

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan adalah kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan dan yang paling lemah adalah peraturan yang berlaku.
2. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada stres kerja adalah tuntutan fisik dan yang paling lemah adalah tuntutan tugas.
3. Motivasi kerja memoderasi positif pengaruh kompensasi finansial secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV MT Tani.
4. Motivasi kerja memoderasi positif pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja menurunkan stres kerja yang berlebihan pada karyawan. .

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

1. Agar perusahaan dapat mempertahankan atau meningkatkan kompensasi finansial pada karyawan sesuai yang berlaku di daerah Lampung.
2. Agar karyawan dapat menurunkan stres kerja dengan memperkuat fisik sehingga dapat bekerja dengan maksimal.
3. Agar perusahaan dapat memberikan motivasi kepada karyawan dengan menaikkan gaji ataupun memberikan bonus dan tunjangan kepada karyawan yang kinerjanya baik ataupun saat perusahaan mencapai atau melebihi target perusahaan.
4. Agar perusahaan memberikan motivasi pada karyawan yang mengalami stres bekerja dengan memberikan waktu istirahat agar tidak lelah dalam bekerja.

5. Untuk peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi terkait dengan penelitian terdahulu yang relevan sehingga dapat menyempnakan hasil penelitian yang akan datang.