

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI INTERVENING SEBAGAI
VARIABEL MODERATING PADA KARYAWAN CV MT TANI**

SKRIPSI



Oleh:

WAYAN YOGI KRISMONICA

NPM. 19610089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERATING PADA KARYAWAN CV MT TANI**

SKRIPSI

Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Program Studi Manajemen

**WAYAN YOGI KRISMONICA
NPM. 19610089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Wayan Yogi Krismonica. 2023. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan stres kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh motivasi kerja karyawan. Penelitian ini menerapkan penelitian kuantitatif yang mengukur variabel kompensasi finansial, stres kerja, kinerja karyawan, dan motivasi kerja dengan menggunakan angket melalui penskoran skala likert 1-5. Penelitian ini melibatkan populasi yang berjumlah 32 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Pengumpulan data penelitian menggunakan kuisisioner atau angket dan analisis data menggunakan Moderate Regresi Analisis (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan adalah kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan dan yang paling lemah adalah peraturan yang berlaku. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada stres kerja adalah tuntutan fisik dan yang paling lemah adalah tuntutan tugas. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh kompensasi finansial secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV MT Tani. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja menurunkan stres kerja yang berlebihan pada karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi kerja

ABSTRACT

Wayan Yogi Krismonica. 2023. The Effect of Financial Compensation and Work Stress on Employee Performance Through Work Motivation as a Moderating Variable. Thesis. Management Study Program. Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Supervisor (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

The purpose of this study was to determine the effect of financial compensation and work stress on employee performance which is moderated by employee motivation. This study applies quantitative research that measures the variables of financial compensation, work stress, employee performance, and work motivation by using a questionnaire via a Likert scale of 1-5. This study involved a population of 32 employees. The sampling technique used in this research is saturated sampling. Collecting research data using questionnaires or questionnaires and data analysis using Moderate Regression Analysis (MRA). The results of the study show that Financial Compensation has a significant and significant effect on employee performance. The aspect that has the most influence on financial compensation on employee performance is the compensation applied by the company and the weakest is the applicable regulations. Work stress has a negative and significant effect on employee performance. The aspect that has the most influence on work stress is physical demands and the weakest is task demands. Work motivation can significantly strengthen the effect of financial compensation on employee performance at CV MT Tani. Work motivation can strengthen the effect of work stress on employee performance. Work motivation reduces excessive work stress on employees.

Keywords: Financial Compensation, Work Stress, Employee Performance, Work Motivation

RINGKASAN

Wayan Yogi Krismonica. 2023. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pekerja CV MT Tani*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi kerja

Karyawan yang diberikan kompensasi yang tinggi akan senantiasa memberikan dan mendedikasikan kemampuan dirinya untuk perusahaan. Dengan demikian akan tercapai hasil yang optimal. Karyawan dapat semangat dan terpacu pada pekerjaannya jika diberikan balas jasa berupa kompensasi yang sesuai dengan beban kerjanya. Hal ini akan berakibat pada pencapaian kinerja karyawan yang maksimal. Selain itu, Karyawan dalam hal bekerja juga tidak boleh merasakan adanya stres karena stres dapat berpengaruh pada tugas dan pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan stres kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh motivasi kerja karyawan. Penelitian ini menerapkan penelitian kuantitatif yang mengukur variabel kompensasi finansial, stres kerja, kinerja karyawan, dan motivasi kerja dengan menggunakan angket melalui penskoran skala likert 1-5. Penelitian ini melibatkan populasi yang berjumlah 32 orang karyawan. Sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Pengumpulan data penelitian menggunakan kuisisioner atau angket dan analisis data menggunakan Moderate Regresi Analisis (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan adalah kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan dan yang paling lemah adalah peraturan yang berlaku. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada stres kerja adalah tuntutan fisik dan yang paling lemah adalah tuntutan tugas. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh kompensasi finansial secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV MT Tani. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja menurunkan stres kerja yang berlebihan pada karyawan.

HALAMAN PERSETUJUAN

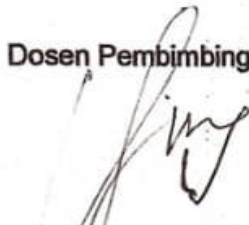
SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERATING PADA PEKERJA CV MT TANI**

**WAYAN YOGI KRISMONICA
NPM. 19610089**

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Dosen Pembimbing II



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Mengetahui
Kaprod Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING PADA PEKERJA CV MT TANI**

Skripsi oleh Wayan Yogi Krismonica ini,
Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal

Tim Penguji,

H. Suryadi, S.E., M.
NIDN. 0229115901

Ketua

H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN. 0210036801

Sekretaris

Dr. Yateno, S.E, M.M.
NIDN. 022504502

Penguji Utama

Mengetahui
Dekan Fakultas Manajemen dan Bisnis

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



MOTTO

Semua perkembangan tergantung dari aktivitasnya. Tiada keberhasilan tanpa usaha dan kerja keras

(Calvin Coolidge)

“Makin keras kamu dalam bekerja, maka semakin besar perasaanmu ketika kamu mencapainya”

(Bob Sandino)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Sang Yang Widi Wase yang telah memberikan kesehatan sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan lancar. Saya mempersembahkan skripsi ini sebagai baktiku kepada:

1. Kedua orang tuaku yang tidak pernah lelah untuk mendo'akan mendukung, memberikan semua yang dibutuhkan, kasih sayang, cinta kasih, dan semangat yang luar biasa demi kebahagiaan dan kesuksesanku.
2. Kakak-kakakku dan adikku yang sellau memberikan semangat, dorongan, dan dukungan untuk cepat-cepat menyelesaikan skripsi.
3. Saudara-saudaraku yang selalu mendukung dan mendo'akan serta memberikan semangat untuk terus berjuang.
4. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

Semoga orang yang telah berjasa sehingga skripsi ini selesai dibalas dengan pahala yang berlipat ganda dari Yang Maha Kuasa. Aamiin

KATA PENGANTAR

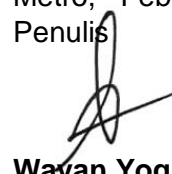
Puji Syukur tidak lupa penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, Sang Yang Widi Wase yang telah memberikan kesehatan sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan lancar. Penulis menghadapi berbagai macam kesulitan dan kendala selama penyusunan skripsi ini, namun berkat bantuan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih ini kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro, sekaligus dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga dapat memperbaiki penyusunan skripsi ini.
3. Nani Septiana, S.E.,M.M., ketua program studi Manajemen FEB Universitas Muhammadiyah Metro,
4. H. Suryadi, S.E., M.M., Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Sahabat-sahabat terbaikku yang telah memberi saran dan semangat serta motivasi.
7. Bapak Martoyo dan Sri Endang selaku pendiri Usaha Kelanting CV MT Tani
8. Dan semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dalam berbagai aspek sehingga masih jauh dari kesempurnaan . Penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat diakomodir dan dapat menjadi acuan dalam penyusunan skripsi kedepan.

Metro, Februari 2023

Penulis



Wayan Yogi Krismonica

NPM. 19610089

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wayan Yogi Krismonica
NPM : 19610089
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pekerja CV MT Tani" adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Februari 2023
Yang membuat pernyataan




Wayan Yogi Krismonica
NPM. 19610089



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 32/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : WAYAN YOGI KRISMONICA
NPM : 19610089
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI MODERATING SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KARYAWAN CV MT TANI

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 10 April 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

mat

Ki Hajar Dewantara No. 116
ngmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
mpung, Indonesia

bsite: www.upi.ummetro.ac.id
mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RINGKASAN.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
MOTTO.....	ix
PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xiii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI KESAMAAN (<i>Similarity Check</i>).....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Perumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian.....	5
F. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Deskripsi Teori.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Kompensasi.....	10
3. Stres Kerja.....	13
4. Kinerja Karyawan.....	16
5. Motivasi Kerja.....	19
B. Hasi Penelitian Relevan.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	27
B. Objek dan Lokasi Penelitian	27
C. Metode Penelitian	27
1. Operasional Variabel	27
2. Populasi dan Sampel.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Pengujian Persyaratan Instrumen Penelitian	32
F. Pengujian Prasyarat Analisis	34
1. Uji Normalitas.....	34
2. Uji Linieritas.....	34
3. Uji Homogenitas.....	34
G. Pengujian Hipotesis.....	35
1. Uji MRA	35
2. Uji t (Parsial).....	35
3. Uji R ² Determinasi.....	36
H. Hipotesis Statistik.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
1. Sejarah Singkat Perusahaan	39
2. Visi dan Misi	39
3. Struktur Organisasi	40
B. Hasil Penelitian	41
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	41
a. Uji Validitas.....	41
b. Uji Reliabilitas.....	42
2. Distribusi Frekuensi Data Variabel	44
C. Pengujian Prasyarat Analisis	49
1. Hasil Pengujian Normalitas.....	49
2. Hasil Uji Linieritas.....	54
3. Hasil Uji Homogenitas.....	55
D. Pengujian Model Analisis.....	55
1. Regresi Linier Berganda	55
2. MRA.....	57

3. Hipotesis Statistik	61
E. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Karyawan.....	2
2. Data Target Produksi.....	3
3. Data Kompensasi.....	4
4. Penelitian Relevan	20
5. Pedoman Penskoran	29
6. Operasional Variabel dan Kisi-kisi Instrumen	29
7. Uji Reliabilitas X1	40
8. Uji Reliabilitas X2	41
9. Uji Reliabilitas Y	41
10. Uji Reliabilitas Z	41
11. Distribusi Frekuensi (X_1)	42
12. Distribusi Frekuensi (X_2)	43
13. Distribusi Frekuensi (Z).....	45
14. Distribusi Frekuensi (Y)	46
15. Hasil Uji Normalitas (X_1)	47
16. Hasil Uji Normalitas (X_2)	49
17. Hasil Uji Normalitas (Z).....	50
18. Hasil Uji Normalitas Data Loyalitas Konsumen (Y)	51
19. Hasil Uji Linieritas Y dan X_1	52
20. Hasil Uji Linieritas Y dan X_2	52
21. Hasil Uji Linieritas Y dan Z.....	53
22. Hasil Uji Homogenitas Y dan X_1	53
23. Hasil Uji Homogenitas Y dan X_2	54
24. Hasil Uji Homogenitas Y dan Z.....	54
25. Hasil Uji Regresi Berganda.....	55
26. Hasil MRA	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	23
2. Struktur Organisasi.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner Penelitian	66
2. Data Mentah Variabel Penelitian	78
3. Data Matang Variabel Penelitian	90
4. Tabulasi Data Variabel Penelitian	94
5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	96
6. Hasil Uji Normalitas.....	101
7. Hasil Uji Linieritas	103
8. Hasil Uji Homogenitas.....	104
9. Hasil Pengujian Model Analisis	105
10. Tabel R.....	106
11. Tabel L	109
12. Tabel t	110
13. Tabel F	113
14. Dokumentasi	116
15. Riwayat Hidup.....	118