

ABSTRAK

Wayan Yogi Krismonica. 2023. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan stres kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh motivasi kerja karyawan. Penelitian ini menerapkan penelitian kuantitatif yang mengukur variabel kompensasi finansial, stres kerja, kinerja karyawan, dan motivasi kerja dengan menggunakan angket melalui penskoran skala likert 1-5. Penelitian ini melibatkan populasi yang berjumlah 32 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Pengumpulan data penelitian menggunakan kuisisioner atau angket dan analisis data menggunakan Moderate Regresi Analisis (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan adalah kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan dan yang paling lemah adalah peraturan yang berlaku. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada stres kerja adalah tuntutan fisik dan yang paling lemah adalah tuntutan tugas. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh kompensasi finansial secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV MT Tani. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja menurunkan stres kerja yang berlebihan pada karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi kerja