

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt.Remaja Rosdakarya.
- Afifuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Ali, H., & Stira, Y. (2022). Pengaruh motivasi pelayanan publik, kualitas pelayanan dan kinerja anggota terhadap kepuasan masyarakat pada polsek kota sungkai penuh. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(1), 35-43.
- Andika, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 189-206.
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Iqbal, I., & Suwanto, S. (2019). Pengaruh keterampilan kerja dan komitmen profesi terhadap kinerja karyawan universitas muhammadiyah metro. *Jurnal simplex*, 2(3).
- Jaelani, E., & Indah, D. Y. (2022). *Pengaruh karakteristik pekerjaan dan emotional quotient terhadap kinerja karyawan pada bydiel hotel di kabupaten cianjur* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Kartika, B. R. H., & Sitohang, F. M. (2022). pengaruh lingkungan kerja , motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. CARSURINDO SUPERINTENDENT. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(8).
- Maharani, A. K. (2021). *Analisis penerapan manajemen sumber daya manusia dan motivasi terhadap peningkatan kinerja karyawan pada hotel arinas bandar lampung tahun 2020* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Pringsewu).

- Margono, M. (2021). *Analisis Pengaruh PAD, DBH, DAU, DAK, dan SILPA terhadap Belanja Modal* (Doctoral dissertation, STIE YKPN).
- Mariana, N. N., Umar, A., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum dan penataan ruang di kabupaten bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 1(2).
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Maulana, R. A., & Luterlean, B. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Agraria Dan Tata Ruang/badan Pertanahan Nasional Kota Bandung. *eProceedings of Management*, 8(4).
- Muryanto, E. (2011). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Se–Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta).
- Nugroho, V., Oktrina, L., & Soekianto, T. (2020). Pengaruh Kesadaran Perpajakan, Sikap Rasional, Dan Sanksi Denda Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*, 11(2), 88-94.
- Pratiwi, E. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Lumajang.
- Saifudin, S., & Kusumawati, D. (2020). Peran Organizational Psychology dalam Membentuk Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Syariah. *IJIP: Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 2(2), 290-310.
- Sani, N. A. A. L. (2021). Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan konsumen pada pt dipo star finance cabang gatot subroto. *Procceding universitas pamulang*, 1(1).
- Saputra, R. W., & Hayaty, R. (2022). The Effect of Discipline and Workload on Employee Performance with Motivation Mediation on Administrative Bureau Employees Leading of the Regional Secretariat of South Kalimantan Province. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(6), 1077-1100.

- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(1), 52-65.
- Susilawati, E., & Mulyana, A. (2018). Pengaruh Penjualan dan Biaya Operasional terhadap Laba Bersih pada PT Indocement Tunggul Prakarsa (Persero) Tbk Periode Tahun 2010-2017. *Organum: Jurnal Saintifik Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 74-87.
- Susilawati, E., & Mulyana, A. (2018). Pengaruh Penjualan dan Biaya Operasional terhadap Laba Bersih pada PT Indocement Tunggul Prakarsa (Persero) Tbk Periode Tahun 2010-2017. *Organum: Jurnal Saintifik Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 74-87.
- Suwarto, S. (2014). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Sorini agro asia corporindo Tbk,cabang lampung . *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 8(2).
- Wibowo, T. P., & Pranata, E. (2020). Survei Permainan Tradisional dalam Pembelajaran Pendidikan Jasmani di Sekolah Dasar Se-Kecamatan Air Priukan Kabupaten Seluma. *Educative Sportive*, 1(1), 13-17.
- Hasibuan, M. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21. *PT Bumi Aksara. Jakarta*, 145.
- Nurchahyo, R. J. (2015). keterkaitan visi, misi dan values terhadap kinerja karyawan perusahaan kulit "dwi jaya". *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 6(2), 489957.
- Ihsan, M. T. (2019). *Pengaruh Pengawasan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Trust Finance Indonesia Cabang Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Cahyaningtyas, M. (2019). Bentuk-Bentuk Kompensasi Karyawan di Perusahaan.
- Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening (Studi kasus karyawan PT. Fumira Semarang). *Journal of Management*, 4(4).

- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). *Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Cet-2 PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.*
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Fikri, K., Apriansyah, R., & Putra, M. A. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada CV. Pelita Mandiri V Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 23-32.
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tiki jalur nugraha ekakurir, jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen surya paska mmmsicenta* 10(2).
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172-185.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15-22.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 11(1), 2461-1190.
- Susilawati, E., & Mulyana, A. (2018). Pengaruh Penjualan dan Biaya Operasional terhadap Laba Bersih pada PT Indocement Tunggul Prakarsa (Persero) Tbk Periode Tahun 2010-2017. *Organum: Jurnal Saintifik Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 74-87.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- Tallo, M. G. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perhutani Plywood Industry di Kabupaten Kediri Jawa Timur. *Jurnal Malang: Universitas Brawijaya.*
- Prasetyo, S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening

(studi pada Hotel berbintang di Yogyakarta). *Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.*

Sagala, R. D. E., & Rivai, V. (2013). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. *Rajawali Pers, Jakarta.*

Yuliana, Y., Haryadi, H., & Anggraeni, A. I. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Guru Terhadap Profesionalisme Guru Dengan Mmotivasi Sebagai Variabel Intervening Di Mi, Mts Dan Smk Yayasan Pesantren Darul Abror Kedungjati. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).

Siagian, F. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 3(1), 20-26.