

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada kompensasi adalah insentif dan yang paling lemah yaitu gaji pada karyawan PT.Pinus Merah Abadi
2. Kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Aspek yang paling berpengaruh pada kepuasan kerja adalah perasaan positif yaitu saling menghormati dengan rekan kerja serta saling membantu dalam bekerja dan yang paling lemah yaitu lingkungan kerja pada PT.Pinus Merah Abadi
3. Motivasi kerja tidak memoderasi variabel kompensasi dan variabel kinerja karyawan pada karyawan PT. Pinus Merah Abadi Cabang Metro
4. Motivasi kerja tidak memoderasi hubungan variabel kepuasan kerja dan variabel kinerja karyawan pada karyawan PT.Pinus Merah Abadi Cabang Metro

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Untuk pihak perusahaan agar memberikan kompensasi karyawan sesuai beban kerja yang diberikan serta sesuai dengan UMR Kota Metro supaya meningkatkan motivasi kerja karyawan
2. Untuk pihak perusahaan agar mempertahankan atau meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan
3. Untuk pihak perusahaan agar lebih memperhatikan kondisi tempat kerja supaya lebih nyaman serta melengkapi peralatan

yang sesuai dengan standar untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan

4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memilih variabel moderasi yang dianggap dapat memoderasi hubungan antara kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.