

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
PT. PINUS MERAH ABADI CABANG METRO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Prodi Manajemen**



**OLEH :  
INDAH KURNIA  
19610062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2022**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi PT Pinus Merah Abadi Cabang Metro)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam  
Menyelesaikan Skripsi Program Sarjana Manajemen**

**Oleh :  
INDAH KURNIA  
NPM. 19610062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2022**

## ABSTRAK

Berdasarkan data gaji karyawan perusahaan terlihat permasalahan pemberian kompensasi masi minim dengan beban kerja yang diberikan, kompensasi yang diberikan masi dibawah UMR. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam memoderasi kompensasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam memoderasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. Pinus Merah Abadi Cabang Metro sebanyak 35 karyawan Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F,  $R^2$  Diterminansi, Uji MRA serta Uji Hipotesis statistik dengan program (SPSS 24). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja tidak dapat memoderasi hubungan variabel kompensasi dan variabel kinerja karyawan, motivasi kerja tidak dapat memoderasi hubungan variabel kepuasan kerja dan variabel kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Kepuasan Kerja, kinerja karyawan, Motivasi Kerja

## **ABSTRACT**

*Based on the company's employee salary data, it can be seen that the problem of providing compensation is still minimal with the workload given, the compensation given is still below the UMR. This study aims to determine the effect of compensation on employee performance, to determine the effect of job satisfaction on employee performance, to determine work motivation in moderating compensation on employee performance, to determine work motivation in moderating job satisfaction on employee performance. The population in this study are employees of PT. Pinus Merah Abadi, Metro Branch, with 35 employees collecting data using questionnaires, and analyzing data using Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Homogeneity Test, Linearity Test, Multiple Linear Regression Analysis, T Test, F Test, R<sup>2</sup> Termination, MRA Test and Test Statistical hypothesis with program (SPSS 24). The results of study indicate that compensation has no effect on employee performance, job satisfaction has an effect on employee performance, job satisfaction has an effect on employee performance, work motivation cannot moderate the relationship between compensation variables and employee performance variables, work motivation cannot moderate the relationship between job satisfaction and employee performance variables.*

*Keyword : compensation, job satisfaction, employee performance, work motivation*

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**  
**PT. PINUS MERAH ABADI CABANG METRO**

Oleh:  
**INDAH KURNIA**  
NPM. 19610062

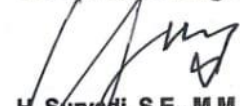
Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh:

**Metro,**

**Dosen Pembimbing I**

  
**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
NIDN. 0210036801

**Dosen Pembimbing II**

  
**H. Suryadi, S.E., M.M.**  
NIDN. 0229115901

**Mengetahui,**  
**Ketua Program Studi Manajemen**

  
**Nani Septiana, S.E., M.M.**  
NIDN. 0220098901

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**  
**PT. PINUS MERAH ABADI CABANG METRO**

Oleh:  
**INDAH KURNIA**  
**NPM. 19610062**

Telah Diujikan dan dinyatakan Lulus pada:

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 16 Maret 2023

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

  
**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0210036801**

**Ketua Penguji**

  
**H. Suryadi, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0229115901**

**Skretaris**

  
**M. Demsi Dupri, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0226125801**

**Penguji Utama**

**Mengetahui,**  
**Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

  
**H. Suwanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0210036801**

## MOTTO

“sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

*(Q.S Al-Insyirah:6)*

“Usaha dan keberanian tidak cukup tanpa tujuan dan arah perencanaan”

*(John F.Kennedy)*

“Allah tak menyegerakan sesuatu kecuali itu baik, dan tidak pula melambat  
lambatkan sesuatu kecuali itu yang terbaik”

*(penulis)*



## **PERSEMBAHAN**

Dengan kerendahan hati dan rasa syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan kasih sayang-Nya, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orangtua tercinta yaitu bapak Sahrudin, S.Sos.I (Alm) dan ibu Ishayati, S.Pd.I yang selalu memberikan doa dan semangat agar terselesainya skripsi ini.
2. Kepada ketiga kakak tersayang yang selalu mendukung terselesainya skripsi ini.
3. Kepada seseorang yang selalu memberikan dukungan, perhatian, serta semangat agar terselesainya skripsi ini
4. Kepada keluarga besarku yang selalu memberikan nasihat agar segera terselesainya skripsi ini.
5. Almater Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah Nyan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING** (Pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Metro) shalawat serta salam disampaikan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, semoga mendapat syaraatnya dihari akhir.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan ,dukungan ,dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karna itu, penulis menyampaikan terima kasih Kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.P.d. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E.,M.M. Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro, sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu,memberikan saran ,pengarahan dan bimbingan selama penyusunan proposal ini
3. H. Suryadi,S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu ,memberikan saran, pengarahan dan bimbingan selama penyusunan proposal ini
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat
5. Teman-teman seangkatan dan semua pihak yang namanya tidak di sebutkan satu persatu.

Penulis meenyadari atas keterbatasan pengetahuan keterampilan ,keterampilan dan kekurangan dalam pembuatan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun yang dapat di jadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi

Penulis  
  
Indah kurnia  
19610062

## PERYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indah Kurnia

Npm : 19610062

Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi ( Studi: Karyawan PT.Pinus Merah Abadi )." Adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan tidak merupakan plagiat karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat penyelesaian program S-1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas.

Metro, 10 Maret 2023  
  
**Indah Kurnia**  
NPM.19610062



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 18/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : INDAH KURNIA  
NPM : 19610062  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 27 Maret 2023

Kepala Unit,



**Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.**  
NIDN. 0203128801

at:

Hajar Dewantara No.116  
mulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
pung, Indonesia

site: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
ail: [help@upi.ummetro.ac.id](mailto:help@upi.ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMANSAMPUL.....	i
HALAMANLOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN PERSTUJUAN.....	vii
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
PERYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. IdentifikasidanPrumusanMasalahan.....	4
C. RumusanMasalah.....	4
D. TujuanPenelitian.....	4
E. RuangLingkupPenelitian.....	5
F. ManfaatPenelitian.....	5
G. SistematikaPenelitian.....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. KajianLiteratur.....	7
1. ManajemenSumberDayaManusia.....	7
2. Kompensasi.....	8
3. KepuasanKerja.....	8
4. KinerjaKaryawan.....	10
5. MotivasiKerja.....	12
B. Tujuan Kompensasi.....	14
C. Jenis Kompensasi.....	14
D. Indikator Kompensasi.....	15
E. Penelitian Relevan.....	16
F. Kerangka Pemikiran.....	17

G. Hipotesis Penelitian.....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	20
A. Jenis Dan Metode Penelitian .....	20
B. Objek Dan Lokasi Penelitian.....	20
C. Metode Penelitian.....	21
D. Teknik Pengumpulan Data .....	25
1. Populasi.....	24
2. Sampel .....	24
E. Teknik Analisis Data .....	25
1. Skala Validitas .....	26
2. Uji Realibilitas.....	26
a. Uji Normalitas.....	27
b. Uji linieritas.....	28
c. Uji homogenitas .....	28
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>33</b>
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	33
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	33
2. Mutu Perusahaan.....	37
3. Visi dan Misi Perusahaan .....	34
B. Hasil Penelitian.....	36
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	36
2. Distribusi Frekuensi .....	39
3. Pengujian Pesyaratan Analisis .....	45
4. Pengujian Model Analisis.....	52
C. Pembahasan .....	62
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	<b>63</b>
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	63
<b>DAFTAR LITERATUR .....</b>	<b>65-67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>68</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Karyawan .....	3
Tabel 2 Data Gaji Karyawan .....	3
Tabel 3 Data Target Perusahaan.....	3
Tabel 4 Penelitian Relevan .....	16
Tabel 5 Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	23
Tabel 6 Nilai dan kategori Jawaban Kuisiner Skala Likert .....	26
Tabel 7 uji reabilitas kuisiner kompensasi.....	37
Tabel 8 uji reabilitas kuisiner kepuasan kerja.....	37
Tabel 9 uji reabilitas kuisiner kinerja karyawan.....	38
Tabel 10 uji reabilitas kuisiner motivasi kerja.....	38
Tabel 11 Distribusi Frekuensi Data Kompensasi.....	39
Tabel 12 Distribusi Frekuensi Data Kepuasan kerja.....	41
Tabel 13 Distribusi Frekuensi Data Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 14 Distribusi Frekuensi Data Motivasi kerja.....	44