

ABSTRAK

Berdasarkan data gaji karyawan perusahaan terlihat permasalahan pemberian kompensasi masi minim dengan beban kerja yang diberikan, kompensasi yang diberikan masi dibawah UMR. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam memoderasi kompensasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam memoderasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. Pinus Merah Abadi Cabang Metro sebanyak 35 karyawan Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R^2 Diterminansi, Uji MRA serta Uji Hipotesis statistik dengan program (SPSS 24). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja tidak dapat memoderasi hubungan variabel kompensasi dan variabel kinerja karyawan, motivasi kerja tidak dapat memoderasi hubungan variabel kepuasan kerja dan variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, kinerja karyawan, Motivasi Kerja