

## DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, F., & Rahman, D. (2020). Telaah Fungsional Konsepsi Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 10(2), 187-196.
- Angraini, L. M., & Wahyuni, A. (2021). Pengembangan Bahan Ajar Berbasis Pemecahan Masalah Pada Mata Kuliah Aljabar Linear. *Euclid*, 8(1), 72-82.
- ARAFAH, S., & TANJUNG, Y. (2019). Analisis faktor determinan yang mempengaruhi pemakaian metode jit. *Studi kasus ud. Pusaka bakti*. *Bisei: JurnalBisnis danEkonomiIslam*, 4(01).
- Astuti, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (Eka Prasetya Journal of Management Studies)*, 5(2), 1-10.
- Balaka, M. Y. (2022). Metodologi Penelitian Teori dan Aplikasi.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT Inalum (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40-58.
- Batubara, S., & Nugroho, R. R. (2021). Hubungan motivasi belajar dengan kemandirian belajar siswa kelas IX MTsN 28 Jakarta Pada Masa Pandemi. *Guidance: Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 18(01), 8-16.
- Damayanti, N. P. R., Suryandari, N. N. A., & Putra, G. B. B. (2022). Pengaruh ukuran perusahaan, konsentrasi kepemilikan, profitabilitas dan kompetensi dewan komisaris terhadap manajemen laba. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 4(1), 194-204.
- Darwis, A. D. (2021). *Pengaruh pemberian kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank rakyat indonesia (persero) tbk cabang somba opu di kota makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Dewi, I. A. G. K., Sukadana, I. W., & Suarjana, I. W. (2022). Pengaruh kompensasi non finansial dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Bpr tridarma putri. *Emas*, 3(1), 105-114.
- Dharma, N. B. S., & Noviari, N. (2017). Pengaruh corporate social responsibility dan capital intensity terhadap tax avoidance. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(1), 529-556.
- Doni, M. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Tri Bakti Sarimas (TBS) Kabupaten Kuantan Singigi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2021, February). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. In *Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering and Humaniora)* (pp. 29-42).

- Fatmawati, F., Nurniah, N., Soraya, R. A., Azisah, N., & Risnawati, R. (2021). Penerapan Penganggaran Partisipatif: Efek Pembelajaran Teori Keagenan Dan Penatalayanan Pada Kinerja Manajer (Studi Eksperimen Pada Mahasiswa Akuntansi). In *Seminar Nasional Hasil Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat (SNP2M)* (pp. 194-199).
- Fidiyanto, D., Mukeri, M., & Fathoni, A. (2018). Analisis pengaruh organizational citizenship behavior dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Journal of management*, 4(4).
- Gumelar, A. (2020). *Hubungan Sistem Informasi Manajemen Dengan Efektivitas Pelayanan Kepada Masyarakat Di Kantor Kecamatan Purbolinggo Kabupaten Lampung Timur* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Gunawan, R., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(2), 224-231.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Herman, B. (2020). *Pengaruh kompensasi finansial, non finansial dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja driver ojek online dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada gojek di makassar* (doctoral dissertation, universitas hasanuddin).
- Hernita, N. (2022). Pengaruh penghargaan intrinsik dan penghargaan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan perumda bpr pusat majalengka. *J-aksi: jurnal akuntansi dan sistem informasi*, 3(1), 279-287.
- Hiondardjo, A., & Utami, R. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 151-168.  
[https://id.wikipedia.org/wiki/Sistem\\_administrasi\\_manunggal\\_satu\\_atap](https://id.wikipedia.org/wiki/Sistem_administrasi_manunggal_satu_atap)
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Kaiyeli, N. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Pada Dinas Pekerjaan Umum Daerah Kabupaten Sigi. *Jurnal Ekonomi Trend*, 7(1), 41-57.
- Kustina, A. (2019). *Pengaruh Good Corporate Governance Dan Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2013-2017)* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.

- Laside, I. K. D., Andaki, J. A., & Wasak, M. P. (2020). Persepsi Konsumen Terhadap Layanan SPDN (Solar Packed Dealer Nelayan) Di Desa Borgo Satu Kecamatan Belang Kabupaten Minahasa Tenggara. *AKULTURASI: Jurnal Ilmiah Agrobisnis Perikanan*, 8(1), 7-12.
- Leuwol, N. V., Wula, P., Purba, B., Marzuki, I., Brata, D. P. N., Efendi, M. Y., ... & Anwar, A. F. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Sebuah Konsep, Fakta dan Gagasan*. Yayasan Kita Menulis.
- Lisa, O. (2021). Asimetri informasi dan manajemen laba: suatu tinjauan dalam hubungan keagenan. *e-Repository Dosen Universitas Gajayana Malang*.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES*, 9(1), 50-59.
- Mawardi, M. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert untuk Mengukur Sikap Siswa. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 9(3), 292-304.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 27-33.
- Munir, M., & Jaunah, D. A. S. N. (2019). Pandangan islam tentang pengaruh motivasi dan diklat terhadap kinerja karyawan pt. Matahari department store royal plaza surabaya. *Jurnal Kajian Hukum Islam*, 6(2).
- MUTHOLIB, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222-236.
- Nagara, D. N. (2022). Pengaruh Bauran Pemasaran terhadap Keputusan Pembelian Produk Pakaian dengan Kualitas Pelayanan Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 56-62.
- Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). Dimensi organizational citizenship behavior (OCB) dalam kinerja organisasi. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(3).
- Nawa, F. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora*, 5(2).
- Nursam, N. (2017). Manajemen kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).

- Prastyatini, S. L. Y., & Rahmawati, W. (2023). PENGARUH NASIONALISME, TINGKAT PENDAPATAN, KEPERCAYAAN PADA OTORITAS PAJAK TERHADAP KEPATUHAN MEMBAYAR PAJAK PRIBADI. *Modus*, 35(1).
- Saputra, A., Alwie, A. F., & Widayatsari, A. (2020). Pengaruh Promosi dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepercayaan dan Loyalitas Donatur Dompot Dhuafa Riau (The Effect of Promotion and Quality of Service on the Trust and Loyalty of Dompot Dhuafa Riau). *Jurnal Dakwah Risalah*, 31(1), 70-84.
- Setyorini, F., & Nurhayati, I. (2022). Pengaruh Pajak (Etr), Tunneling Incentive (Tnc), Mekanisme Bonus (Itrendlb) Dan Firm Size (Size) Terhadap Keputusan Transfer Pricing (Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei Periode 2017-2020). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 13(01), 233-242.
- Solong, H. A. (2020). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas*. Deepublish.
- Suryani, S., & Ningsih, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi dan keuangan*, 8(2), 73-84.
- Taku, R. A. D. (2022). *Analisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT BANK BTPN. Tbk cabang malang* (Doctoral dissertation, STIE Malangkecewara).