

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat peneliti sumbangkan pada penelitian ini, ialah sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial memiliki peran terhadap kinerja pegawai artinya setiap pemberian kompensasi finansial oleh institusi kepada pegawai bertujuan agar lebih bersemangat dan termotivasi dalam menyelesaikan tugas-tugasnya, agar lebih diperhatikan.
2. Kompensasi nonfinansial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai artinya yang merupakan imbalan atau balas jasa yang tidak berupa uang seperti, jaminan keamanan dan kesehatan kerja, lingkungan kerja, dan pelayanan untuk karyawan sudah menunjukkan hasil yang baik dikarenakan sudah dijamin oleh pemerintah dalam meningkatkan kinerja pegawainya.
3. kompensasi finansial maupun non finansial memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, artinya dalam meningkatkan kinerja pegawai dan bekerja secara maksimal perlu ditinjau setiap saat dan perlunya monitoring serta evaluasi.

B. Saran

Maka saran yang dapat penulis sampaikan adalah:

1. Agar kinerja pegawai dapat berjalan dengan optimal, maka untuk kompensasi finansial dalam memberikan sesuatu kepada pegawai lebih memperhatikan pertimbangan dalam kinerjanya, agar tidak terjadi kecemburuan kepada pegawai yang lain.
2. Agar kinerja pegawai dapat meningkat, hendaknya dalam kompensasi nonfinansial yang sudah dijamin oleh pemerintah untuk semua pegawai lebih mengedepankan kinerjanya demi kemajuan institusi tersebut.
3. Agar ketiganya dapat berjalan dengan baik, hendaknya oleh pimpinan lebih memperhatikan kinerja setiap pegawai berdasarkan instrumen kinerja individu setiap pegawai.