

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, I. (2022). Pengaruh Mikromanajemen, Resiliensi, dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Engagement dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Tipe B di Kota Makassar. *Nobel Management Review*, 3(2), 337-352.
- Akrom, M. (2020). *pengaruh kompensasi, komitmen organisasional terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi empiris pada cv. putra tama jaya)* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Alivia Mustami, A. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) Dan Komitmen Afektif (Affective Commitment) Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior).
- Ambarwati, A. (2021). *Perilaku dan Teori Organisasi*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Anggoro, R. (2021). *Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Umpu Semenguk Way-Kanan* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Anjani, P. R. (2022). *Pengaruh Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan* (Doctoral dissertation).
- Anwar, K. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Karya Makmur Bahagia (KMB) Kalimantan Tengah* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Aras, F. U. (2022). *Kontribusi budaya organisasi dan kepribadian conscientiousness terhadap komitmen afektif karyawan pt. X kota makassar= contribution of organizational culture and conscientiousness personality to employee affective commitment pt. X makassar city* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Ardiyanto, E., & Rijanti, T. (2023). Pengaruh Knowledge sharing Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomika*, 7(1), 01-17.
- Arilia, V.,(2022). Peran iklim organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai pada badan pusat statistik kabupaten deli serdang. *Jurnal mutiara manajemen*, 7(1), 50-54.

- Aryani, Y., & Gustian, D. (2020). Sistem Informasi Penjualan Barang Dengan Metode Regresi Linear Berganda Dalam Prediksi Pendapatan Perusahaan. *Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi*, 2(2), 39-51.
- Asrunputri, A. P., Supriyadi, E., & Putriana, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus: PT EVI). *EKOBISMAN-JURNAL EKONOMI BISNIS DAN MANAJEMEN*, 4(3), 183-193.
- Azwar, A. R. (2022). *Kontribusi Meaningful Work terhadap Komitmen Organisasi PNS di Dinas X Provinsi Kalimantan Timur= Contribution of Meaningful Work to the Organizational Commitment of Civil Servants at Service X of East Kalimantan Province* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Bismala, L. (2021, June). Tinjauan Literatur Secara Sistematis Terhadap Antecedent Organizational Citizenship Behavior. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 512-527).
- Butar, A. F. B. (2021). Pengaruh Kepribadian Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pada Karyawan Bagian Keamanan Di Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Chabib, W. N., & Wahyuningsih, T. H. (2022). Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Dewi, N. D. R. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (Ocb)(Studi Kasus Pada Skpd Dinas Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Semarang): Job Satisfaction Analysis In Improving Organizational Citizenship Behavior (Ocb)(Case Study In Skpd Office Of Animal And Fisheries In Semarang Regency). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 1(2), 46-62.
- Dewi, P. E. R., & Surya, I. B. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan New Kuta Golf. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(4).
- Djihadah, N. (2020). Kecerdasan emosional dan kepemimpinan kepala madrasah dalam aplikasi Penguatan Pendidikan Karakter (PPK) di madrasah. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 5(1), 1-10.
- Dudija, N., & Psi, S. (2022). Perkembangan Teori Komitmen Organisasi. *Perilaku Organisasi (Tinjauan Teoritis)*, 45.

- Eliyas, A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Madrasah Terhadap Iklim Organisasi Di Mtsn 1 Bandar Lampung* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Fahri, B. U. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening di PT PAJITEX.
- Falasifah, A. (2019). *Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Work-Family Conflict dan Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Wanita di CV. Mubarakfood Cipta Delicia* (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS).
- Fanani, I., & Djati, S. P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Fundamental management journal*, 1(04), 40-53.
- Farla, W., Diah, Y. M., & Bakri, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1), 78-85.
- Gumelar, N. R. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Cipta Skill Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Hakim, F. R. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Survey pada Palang Merah Indonesia-Kota Jakarta Utara)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Hamid, N., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Hotel Claro Kota Kendari. *Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 200-215.
- Handayani, W., Ariswandy, D., & TH, M. N. (2022). Perilaku Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(4), 475-484.
- Handoko, T. Hani. (2003). *Manajemen*. Cetakan Kedelapanbelas. BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Haryati, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 9(1), 28-40.
- Hasbi, R. (2020). *Pengaruh iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Federal international finance group cabang*

- palopo* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).
- Hermanto, Y. B., & Srimulyani, V. A. (2020). Kepemimpinan Integratif: strategi menumbuhkan totalitas kerja dan perilaku ekstra-peran.
- Hermawati, A., Suwitho, S., & Hendarto, T. (2022). Analisis Peran Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan atas Efek Work-Family Conflict terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 13(2), 77-89.
- Hidayat, M., Abidin, Z., & Hs, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap organisational citizenship behavior karyawan pada pt indomart kecamatan selaparang. *Jurnal kompetitif: Media Informasi Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Akuntansi*, 7(1), 17-38.
- Hutapea, c. (2021). Pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap komitmen pegawai pada polrestabes Medan.
- Imanira Sofiani, R. (2020). Pengujian Hipotesis.
- Irfan, M. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Karyawan Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Ismail, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) KOTA MAKASSAR* (Doctoral dissertation).
- Kingkin, P., Rasyid, H. F., & Arjanggih, R. (2022). Kepuasan kerja dan masa kerja sebagai prediktor komitmen organisasi pada karyawan PT Royal Korindah di Purbalingga. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 5(1), 17-32.
- Magdalena, A., & Hermawati, A. (2022). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Yang Di Mediasi Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Sukun Kota Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(3), 711-724.
- Marantika, B. (2020). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Organizational Citizensip Behaviour Pada Guru. *Naskah Publikasi Program Studi Psikologi*.
- Muka, T., & PERKULIAHAN, M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Universitas*, 2.
- Muslim, R. B. (2019). *Pengaruh Insentif, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Artha Mas Abadi Pati)* (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS).
- Muttaqin, F. (2020). *Pengaruh pengetahuan akuntansi dan kepribadian wirausaha terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pt. Indometro di Kota Metro)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).

- Muttaqin, F. (2020). *Pengaruh pengetahuan akuntansi dan kepribadian wirausaha terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pt. Indometro di Kota Metro)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(02), 1-11.
- Otamiri, S. A., & Igodo, K. (2022). SELF-DETERMINATION AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR OF OFFICE MANAGERS IN DEPOSIT MONEY BANKS IN RIVERS STATE. *BW Academic Journal*, 10-10.
- Pangestuti, D. C., & Husniaty, R. (2020). Manajemen Pengetahuan Sebagai Variabel Pemoderasi, Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kompetensi. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 94-104.
- Rakasiwi, D. N., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara leader-member exchange (LMX) dengan burnout pada perawat instalasi rawat inap RS Roemani Muhammadiyah Semarang. *Jurnal Empati*, 8(4), 717-724.
- Situmeang, B. S., Lie, D., Butarbutar, M., & Simatupang, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(1), 64-73.
- Suwarto, S., & Japlani, A. (2019). PENGARUH REWARD DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GREAT GIANT PINEAPPLE. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Wiranti, N. N. (2020). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Bah Jambi* (Doctoral dissertation).
- Wiyono, D. (2019). STUDI ANALISIS IKLIM ORGANISASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI:(Studi Kasus di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti). *Indonesian Journal of Office Administration*, 1(2), 17-29.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.