

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dapat penulis simpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pembahasan bahwa iklim organisasi yang sehat dan baik, akan memberikan pengaruh bagi usaha atau instansi dan lembaga yang baik demi mencapai visi misi dan tujuan yang sudah dicanangkan.
2. Hasil uji parsial Komitmen organisasi yang efektif akan memberikan dampak pada sikap setiap individual pegawai dan dapat membawa nama instansi tersebut menjadi lebih baik kedepannya.
3. Secara bersamaan perilaku karyawan yang secara sukarela mengerjakan pekerjaan yang melebihi dari standar tugas yang diberikan kepadanya, demi membantu keberlangsungan perusahaan dalam mencapai tujuannya sehingga dapat meningkatkan komitmen organisasi para pegawai yang didukung dengan iklim organisasi yang baik.

B. Saran

Sehingga saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Agar para pegawai lebih optimal dalam mengerjakan pekerjaannya hendaknya iklim organisasi yang sudah baik ini, untuk lebih dipertahankan dan ditingkatkan.
2. Agar para pegawai tetap kompak didalam instansi, maka pada pimpinan agar dapat memberikan contoh yang baik kepada bawahannya dan memberikan kepercayaan kepada semua pegawai.
3. Perilaku pegawai yang secara sukarela mengerjakan pekerjaan yang melebihi dari standar tugas yang diberikan kepadanya, demi membantu keberlangsungan perusahaan dalam mencapai tujuannya sehingga dapat meningkatkan komitmen organisasi para pegawai yang didukung dengan iklim organisasi yang baik untuk lebih diperhatikan.