

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Agung, S. T. I. E. S. (2022). Perilaku Individu Dalam Organisasi. *Perilaku Organisasi*, 47.
- Akmal, A., & Zaitul, Z. (2022). *Pengaruh Evaluasi Diri Dan Kepercayaan Pada Pimpinan Terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah Dan Dampak Perubahan Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Esdm Provinsi Sumatera Barat* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS BUNG HATTA).
- Amalia, A. N. (2022). *Teknik Berbicara di Depan Umum (Public Speaking) dan Negosiasi*. Penerbit NEM.
- Aras, F. U. (2022). *Kontribusi Budaya Organisasi Dan Kepribadian Conscientiousness Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Pt. X Kota Makassar= Contribution Of Organizational Culture And Conscientiousness Personality To Employee Affective Commitment pt. X Makassar City* (Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Dudija, N., & Psi, S. (2022). Perkembangan Teori Komitmen Organisasi. *Perilaku Organisasi (Tinjauan Teoritis)*, 45.
- Goodin, R. E., & Zaki, I. M. (2021). *Jangkauan Ekonomi Politik: Handbook Ekonomi Politik*. Nusamedia..
- Hakim, F. R. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Survey pada Palang Merah Indonesia-Kota Jakarta Utara)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Hanafiah, N. Z., Rizka, M. A., & Herlina, H. (2018). Efektifitas Penyelenggaraan Program Pendidikan Kewirausahaan Melalui Pelatihan Pembuatan Keripik Jagung Manis (Kerja Mas). *Transformasi: Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Non Formal Informal*, 3(2).
- Irfan, M. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Karyawan Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Juliansyah, Noor. (2015) *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Prenada Media Group.

- Khanifah, S., & Palupiningdyah, P. (2015). Pengaruh kecerdasan emosional dan Budaya Organisasi pada Kinerja dengan Komitmen Organisasi. *Management Analysis Journal*, 4(3).
- Manihuruk, M. M., & Soehari, T. D. (2020). Pengaruh Kepercayaan Kepada Atasan, Job Embeddedness, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepercayaan Karyawan Kepada Organisasi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 6(2), 335-335.
- Masrukin, M. K. (2022). *Pengaruh Harga, Kualitas Pelayanan dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Usaha Parfum Di Jakarta (Studi Kasus Usaha Parfum Rumahan Andev Parfum)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Meliza, E. E., Mardiana, N., & Kufepaksi, M. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Lampung*.
- Muttaqin, F. (2020). *Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Dan Kepribadian Wirausaha Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. INDOMETRO Di Kota Metro)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(02), 1-11.
- Pranata, N. (2020). *Analisis Dimensi Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Perusahaan Pt. Florindo Makmur Divisi Tapioka Seputih Banyak Lampung Tengah* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Rapanna, P. (2022). *Pelayanan Publik Berbasis Kearifan Lokal*.
- Riyadi, K. (2020). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Di Alfamart Jalan Hasanudin Yosodadi Kota Metro* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. Penerbit NEM.
- Sabat, K. (2022). *Luka [Pembusukan] Generasi*. Penerbit Andi.
- Safari, T. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Trustin Leadership Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Anggota Koperasi Pada Ksp "Kopdit Marsudi Mulyo" Putat Patuk Gunungkidul. *Albama: jurnal bisnis administrasi dan manajemen*, 14(1), 30-41.
- Sari, M., & Sari, D. P. (2021). *Pengaruh Persepsi Kemudahan, Kepercayaan Dan Risiko Terhadap Kepuasan Nasabah Menggunakan EMoney Pada PT. Bank SUMUT KC Syariah Medan* (Doctoral dissertation, UMSU).
- Sastrohadiwiryono, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Bumi aksara.

- Setiawan, A. (2022). *Hubungan Panjang Lengan Dan Tinggi Badan Terhadap Ketepatan Smash (Open Spike) Bola Voli Pada Siswa Ekstra Kurikuler Di Smkn Pringkuku* (Doctoral dissertation, Stkip Pgri Pacitan).
- Siahaan, A. (2016). Strategi pendidikan islam dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia indonesia. *Almufida: Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman*, 1(1).
- Simanjuntak, M., Anwar, A., Handiman, U. T., Sugiarto, M., Lie, D., Hutabarat, M. L. P., ... & Afriansyah, A. (2022). *Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Siswanto, E. (2018). Peranan Arbitrase (Basyarnas) dalam Penyelesaian Sengketa Bisnis Syari'ah. *Al-Amwal: Journal of Islamic Economic Law*, 3(2), 165-185.
- Sudarmanto, E., Sari, D. P., Tjahjana, D., Wibowo, E., Mardiana, S. S., Purba, B., ... & Arfandi, S. N. (2021). *Manajemen Konflik*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Suhartini, T. (2020). Implementasi kepemimpinan otentik dan person-organisation fit serta hubungannya dengan kontrak psikologis dan komitmen organisasional Islami. *JESI (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia)*, 10(2), 132-149.
- Sukatin, S. P. I., Astuti, A., Zulqarnain, S. A., Nasution, F., Nur'aini, S., & Zilawati, S. P. I. (2021). *Psikologi Manajemen*. Deepublish.
- Suwarto, S., & Japlani, A. (2019). Pengaruh reward dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Great giant pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Syafruddin, S. E., Periansya, S. E., Farida, E. A., Nanang Tawaf, S. T., Palupi, F. H., ST, S., ... & Satriadi, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Tampubolon, M. P. (2020). *Change Management: Manajemen Perubahan: Individu, Tim Kerja, Organisasi*.
- Wijoyo, H. (2021). *Pengantar Bisnis Lanjutan*. Insan Cendekia Mandiri.
- Wikansari, R., Sri Mulyono, S. E., Kustina, K. T., Supraptiningsih, J. D., Wendy Liana, S. T., Sofyanty, D., ... & Kasmanto Rinaldi, S. H. (2022). *Manajemen Konflik*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Wisnu, A. Y. (2021). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Citra Merek, Persepsi Harga Dan Kepercayaan Terhadap Keputusan Pengguna Jasa Freight Forwarding (Studi Pada PT Gateway Container Line Semarang). *SKRIPSI*.
- Wiyono, D. (2019). Studi Analisis Iklim Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Komitmen Organisasi:(Studi Kasus di Akademi Sekretari dan

- Manajemen Ariyanti). *Indonesian Journal of Office Administration*, 1(2), 17-29.
- Yunita, T. (2021). Pentingnya Membangun Kepercayaan (Trust) Serta Motivasi (Motivation) Dalam Meningkatkan Kinerja (Job Performance) Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. *Jurnal administrasi nusantara maha*, 3(11), 51-62.
- Yurrazak, I., Susetyo, B., & Suroso, A. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Manajemen Mutu terhadap Kualitas Proyek pada Proyek Konstruksi Gedung Bertingkat Tinggi. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(7), 10062-10077.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.