

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis dan pembahasan, makadapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

- 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Metro. Artinya apabila Gaya Kepemimpinan kepada pegawai lebih ditingkatkan maka kinerja pegawai akan meningkat pula, begitu juga sebaliknya apabila kepemimpinan yang diberikan kepada pegawai rendah maka kinerja pegawai akan menurun.
- 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Metro. apabila Disiplin kerja lebih ditingkatkan maka kinerja pegawai akan meningkat, begitu juga sebaliknya apabila Disiplin Kerja rendah maka kinerja pegawai akan menurun.
- 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Moderating Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Metro. apabila Kepemimpinan yang diberikan kepada pegawai baik, maka kinerja pegawai akan meningkat dan kepuasan kerja pegawai akan tercipta sehingga pegawai akan lebih bersemangat dalam bekerja.
- 4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Moderating Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Metro. Artinya apabila Disiplin Kerja lebih ditingkatkan maka, kinerja pegawai akan meningkat dan kepuasan kerja pegawai akan tercipta sehingga pegawai akan lebih bersemangat dalam bekerja.

B. SARAN

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari penelitian maka disarankan sebagai berikut:

- 1) Gaya Kepemimpinan salah satu faktor yang berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Untuk itu pemimpin perlu adanya pengarahan kepada pegawai, serta membantu mereka agar bisa mengatasi kesulitan-kesulitan dan memudahkan mereka dalam menjalankan tugas-tugas sesuai dengan yang telah ditentukan agar kinerjanya meningkat.
- 2) Disiplin Kerja juga merupakan salah satu faktor yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai. Untuk itu harus perlu meningkatkan Disiplin Kerja agar tetap bekerja dengan baik sebab Disiplin Kerja merupakan hal yang bisa mempengaruhi Kinerja Pegawai untuk tetap bekerja secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuan instansi tersebut.
- 3) Agar instansi dapat meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai sehingga dalam pekerjaannya pegawai bisa lebih termotivasi untuk giat dalam bekerja maka kinerjanya pun meningkat.
- 4) Untuk peneliti selanjutnya, dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai referensi dan mengembangkan penelitian lebih lanjut.