

## ABSTRAK

Intan Novita Sari. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Metro). Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) H. Suryadi, S.E., M.M.

Berdasarkan data pada tingkat pencapaian kinerja pegawai masih belum sepenuhnya tercapai. pada sebuah instansi perlu adanya seorang pemimpin yang memberikan arahan kepada bawahannya agar para pegawai taat kepada peraturan yang telah dibuat sehingga kinerjanya pun akan meningkat. Maka perlu adanya seorang pemimpin yang berkualitas agar dapat memimpin bawahannya dengan baik supaya tujuan organisasinya dapat tercapai secara efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebagai variabel moderating. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebagai variabel moderating. Sampel penelitian ini adalah pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Metro sebanyak 59 pegawai. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Distribusi Frekuensi Data, Uji Normalitas, Uji Linearitas, Uji Homogenitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji Koefisien Determinasi, Uji Interaksi MRA, Hipotesis Statistik dengan menggunakan program (SPSS 25). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh Positif dan Signifikan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating, terdapat pengaruh Positif dan Signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.