

DAFTAR LITERATUR

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), 57-68. <https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>.
- Apridani, A., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82-88.
- Asnawi, Melan Agriani. (2019). Kinerja Karyawan. Bone Bolango-Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- DEWI, S. K., & FRIANTO, A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sari. 1.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.
- E. Edison, Y. Anwar, I. Komariyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Alfabeta.
- Falilah, & Wahyono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan di Kabupaten Batang. *Journal.Unnes.Ac.Id*, 8(3), 889-910. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35006>.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).
- Fitriani (2022). Pengaruh disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan perencanaan pembangunan daerah kota metro. *Jurnal Manajemen diversifikasi*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Inzani, F., & Yuliani, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 59-67.
- Irawan, B. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Presol Indo Prima Palembang. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 1-12.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Koesmono, H. T. (2014). The Influence of Organizational Culture, Servant Leadership, and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment and Job Performance Through Work Motivation as Moderating Variables for Lecturers in Economics and Management of Private Universities in Eas. *Educational Research International*, 3(4), 25–39.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29-38.
- Lestari, I.D., Ratnawati, V., & Hanif, R. A. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Pada Perusahaan Perbankan Di Kota Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 1(2), 1-16.
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 9-16..
- Malayu S P Hasibuan, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mamik, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara A.A. Prabu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit In Media.
- Murbijanto, R. E., & LATARUVA, E. (2013). Analisis Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Nitisemito.(2018). Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nurhayati, N., Suprihanto, J., & Novitasari, D. (2019). ANALISIS KETIDAKSESUAIAN KOMPETENSI PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA MAGELANG (Doctoral dissertation, STIE Widya Wiwaha).
- Panggabean, Mutiara Sibarani. (2015.). Manajemen sumber daya manusia / Mutiara Sibarani Panggabean. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.
- Prasetya, A. R. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Deskriptif Pada PT. Putra Utama Motor, Sukoharjo (Persero)).
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi), (2), 666-670.
- PUTRI, M. (2021). PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PELABUHAN INDONESIA 1 (PELINDO 1) BELAWAN.
- Rahmisyari, R. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 5(1), 48–61. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v5i1.139>.
- Rivai, Veithzal. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>.
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Rajawali Pers.
- Rusiadi, dkk. 2017. Metode Penelitian. Cetakan V. Medan: USU Press.
- Sabarofek, M. S. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Penerbit Qiara Media.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, I. p. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. (R. D. Suryani, Ed.) Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyan, Diana Khairani. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA".

Sudja, I. N., & Salas agama, A. W. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono, 2017, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, PT. Alfabeta: Yogyakarta.

Sutrisno, E. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Wibowo, 2014. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo.(2016). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada