

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERATING
Studi Pada UPTD Puskesmas Karangrejo Metro Utara**

Mira Agustina¹, Suryadi², Fitriani³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Email : miraagustina635@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderating pada UPTD Puskesmas Karangrejo Metro Utara. Peran sumber daya manusia dalam organisasi merupakan faktor penting dalam efektivitas organisasi dan keberhasilannya dalam mencapai tujuannya. Keberhasilan dan kinerja seseorang di tempat kerja sangat tergantung pada keterampilan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Kesejahteraan bekerja berhubungan positif dengan kinerja. adanya hasil pekerjaan yang kurang optimal dikarenakan kurangnya keterampilan yang tidak sesuai dengan pekerjaan sehingga hasil yang didapatkan kurang maksimal. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sampel pada penelitian ini sebanyak 35 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Homogenitas, Uji Interaksi MRA, Uji R Determinasi, Uji T dan Uji Hipotesis Statistik. Menggunakan pengolahan data program SPSS versi 22. Dengan hasil 1. Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai, yang artinya jika Kompetensi ditingkatkan maka Kinerja akan meningkat. 2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja pegawai, yang artinya jika Lingkungan kerja meningkat maka kinerja akan meningkat. 3. Kepuasan kerja mampu meningkatkan (memperkuat) kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Karangrejo 4. Kepuasan kerja mampu meningkatkan (memperkuat) lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Karangrejo

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja