

DAFTAR LITERATUR

- Alif, Abda. (2015) "Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg." *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen* 5.2: 152573.
- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Utama, I Muhiartha (2012) buku "MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA": 3-7 Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsini. (2015). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi 2015)* (Vi). Pt Rineka Cipta.
- Ayuningtyas, Hapsari (2017) "Analisis pengeruh pemberdayaan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan PDAM Tirta Moedal kota Semarang)." *Jurnal ekonomi dan bisnis*: 15-55.
- Bahri, Syaiful, and Yuni Chairatun Nisa. (2017) "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18.1: 9-15.
- Bambang, S., Endah Masrunik, and M. Rizal. *Motivasi Kerja dan Gen Z: (2020) Teori dan Penerapan*. Zaida digital publishing.
- Baroroh, Atik. (2016) "Pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang)." *Jurnal Ilmu Manajemen* 1.2: 65-80.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, Dicky Surya, and Muis Fauzi Rambe. (2018) "Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1.1: 31-45.
- Hardani. dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedelapan belas*, Jakarta : PT. Bumi Aksara. <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/1709>
- Kadarisman (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Edisi 1*. Jakarta : Rajawali Pers

- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Rajatrakindo
- Larasati, Sri. 2018 *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Lisdiani, Vendriana, and Ngatno Ngatno. (2017) "Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Hotel Grasia Semarang)." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 6.4: 105-112.
- Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepu). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, Anwar. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Muhajir, Ali. (2019) "Analisis Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Mitra Alami Gresik)." *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri* 4.2: 180-192.
- Munawaroh, Isniatun. (2015) "Urgensi Penelitian dan Pengembangan." Studi Ilmiah UKM Penelitian 1.1
- Rivai dan Ella Jauvani Sagala (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi 2. Rajawali Pers. Jakarta
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (Edisi Kedu). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2017), *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rosdyanti, Titin, and Suwanto Suwanto. (2020)"Pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada updt puskesmas purbolinggo lampung timur." *Derivatif: Jurnal Manajemen* 14.1.
- Siagian, S. P. (2016). *Sistem informasi manajemen*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simajuntak, P. J. (2012). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siswanto, M.Si (2015). *Pengantar Manajemen*. Edisi Pertama. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susan, Eri. (2019) "Manajemen sumber daya manusia." *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 9.2: 952-962.
- Sutrisno, Edi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Ulfa, R. 2021. Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Keislaman*. 2685-6115.
- Utama, Aditya, Kusuma Chandra Kirana, and Didik Subianto. (2021) *Management Development and Applied Research Journal* 4.1: 106-111.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.