

## **BAB V**

### **PENUTUPAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

1. Ada pengaruh secara langsung Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan karyawan RS. Islam Metro.
2. Ada pengaruh secara langsung Motivasi terhadap Kinerja Karyawan karyawan RS. Islam Metro.
3. Ada pengaruh secara langsung Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan RS. Islam Metro.
4. Ada pengaruh secara langsung Motivasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan RS. Islam Metro.
5. Ada pengaruh langsung Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja karyawan RS. Islam Metro.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan karir dapat dijadikan agenda rutin tahunan pada Rumah Sakit Islam Metro guna mengasah kemampuan dan pemahaman karyawan dalam bidang pekerjaannya.
2. Instansi dan pimpinan diharapkan memberikan motivasi yang sepadan terhadap kinerja karyawan sebab hal tersebut akan mendukung kepuasan kerja karyawan itu sendiri.
3. Karyawan yang memiliki karir yang baik dapat diupayakan menjadi mentor terhadap karyawan lainnya dalam pembelajaran karir.
4. Karyawan senantiasa meningkatkan motivasi bekerja guna memberikan pelayanan terbaik pada pasien.
5. Rumah sakit islam metro diharapkan memberikan pengalaman bekerja yang berkualitas terhadap karyawan agar pada saat karyawan melakukan mutasi pekerjaan karyawan sudah tidak lagi tertinggal dalam melakukan mekanisme pekerjaan di tempat baru.