

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI
PADA RUMAH SAKIT ISLAM METRO)**

Putri Pebianti¹, Suryadi², Suwanto³

**¹²³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhamadiyah Metro**

Email: putripebianti50@gmail.com

ABSTRAK

Berdasarkan sumber Bagian umum dan SDM Rumah Sakit Islam Metro setiap 3-5 tahun mengadakan mutasi pergantian jabatan, dimana karyawan seharusnya memiliki keterampilan atau keahlian dengan diadakannya pengembangan karir secara berkala untuk dapat mematangkan keahlian karyawan dalam melakukan tugas nya. Serta memotivasi karyawan dengan memberikan apresiasi, pengakuan dan peningkatan jabatan dari pimpinan maupun lingkungan kerja juga dapat mendorong karyawan agar lebih aktif dan produktif dalam menjalankan pekerjaannya. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu Untuk mengetahui apakah pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Untuk dapat mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Untuk mengetahui apakah pengembangan karir dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Islam Metro sebanyak 42 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas dan Analisis Regresi Variabel dengan Metode Kausal Step dengan program (SPSS 25). Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.