

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh budaya *kaizen* dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Bunga Mayang Lampung Utara maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya *kaizen* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Bunga Mayang Lampung Utara.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Bunga Mayang Lampung Utara.
3. Budaya *kaizen* dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Bunga Mayang Lampung Utara.

Berdasarkan angka *coefisiensi* dan nilai t_{hitung} maka dapat diketahui bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah motivasi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dari segi Budaya Kaizen

Sebaiknya dalam anggota tim saya memiliki kesadaran yang tinggi untuk mengarahkan potensi diri dalam mencapai tujuan." Dalam kuisisioner tersebut bahwa karyawan masih memiliki masalah tentang Kerjasama anggot dalam bekerja, mereka menyatakan bahwa anggota tim tidak memiliki kesadaran yang tinggi dalam mengarahkan potensi diri dalam mencapai tujuan, hal ini perlu di perhatikan oleh perusahaan karena adanya Kerjasama dalam anggota yang baik maka akan lebih mudah menjalankan tujuan perusahaan.

2. Dari segi Motivasi.

Saya termotivasi untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan, dalam pernyataan ini responden sanagat sediki yamh

termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang di berikan oleh perusahaan, dengan kata lain bahwa tugas yang di berikan oleh karyawan beberapa mungkin tidak sesuai dengan kemampuan mereka, oleh karena itu peneliti memberikan saran untk memberikan diklat kepada karyawan baru maupun lama.

3. Dari segi Kinerja Karyawan

Saya tidak merasa mengeluh terhadap pekerjaan yang telah diberikan oleh perusahaan”, dalam pernyataan ini artinya masih ada beberapa karyawan yang mengeluh dengan pekerjaan y ang di berikan oleh perusahaan, peneliti memberikan saran kepada perusahaan selalu memberikan pelatihan kepada semua karyawan dalam kurun beberaoa bulan, agar mereka dapat menjalankan pekerjaan dengan baik tanpa keluhan yang di hadapi oleh karyawanya.

4. Saran untuk peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada pengguna Brilink pada kalangan masyarakat, penulis berharap untuk dapat mengembangkan dan menambah variabel yang akan dilibatkan dalam penelitian guna memberikan dampak yang positif bagi instansi atau konsumen serta bagi dunia pendidikan.