

ABSTRAK

Lexsi Susandi. 16610050. Pengaruh Budaya Kaizen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Buma Cima Nusantara Lampung Utara. Pembimbing: (1) Dr. Yateno, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kinerja karyawan yang tinggi, dan disinilah budaya kerja *Kaizen* dan motivasi kerja berperan penting dalam memberi pengaruh pada kinerja karyawan. Sehingga sangat dibutuhkan penelitian tentang budaya *Kaizen* dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja memberikan motivasi kepada karyawan dalam mengeluarkan kemampuan terbaiknya terhadap apa yang diberikan organisasi kepadanya untuk meningkatkan kinerjanya dan memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan/organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama antara budaya *Kaizen* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara. Dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder, metode penelitian yang digunakan adalah Tehnik yang digunakan dalam *Probability Sampling* adalah *Sampling Random Sampling*, yaitu pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu, dengan jumlah sampel sebanyak 108 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas dan uji homogenitas. Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan uji T diperoleh bahwa budaya kaizen tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Bunga Mayang Lampung Utara, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Bunga Mayang Lampung Utara. Dari uji F diperoleh bahwa budaya kaizen dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Bunga Mayang Lampung Utara.

Kata Kunci- Budaya Kaizen, Motivasi, Kinerja Karyawan