

DAFTAR PUSTAKA

- A.M., Sardiman. (2018). *Interaksi dan Motivasi intrisik Belajar Mengajar*. Raja Jakarta: Grafindo Persada.
- Alex S. Nitisemito, (2019), *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anwar Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT.Remaja Kosda Karya.
- Arikunto, Suharsimi.(2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Cetakan Ketiga belas. Jakarta: PT.Rineka Cipta
- Azuar Juliandi dan Irfan. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Medan : Citapustaka Media Perintis.
- Dharma, Surya. (2012). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamzah B. Uno, (2008). *Teori Motivasi intrisik dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2019). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFEE-Yogyakarta.
- Satria Negara Demokrat (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi intrisik Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret. Surakarta
- Imam Ghozali. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Keempat*, Semarang: Universitas Diponegoro.
- John M. Ivanchevich. (2017). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kartini Kartono. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Martoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Maya Agustin Mandey. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Otokrasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNSRAT)*. Jurnal EMBA Vol.3 No.3 Sept. 2015
- Moehersono. (2012). *Perencanaan, Aplikasi & pengembangan Indikator kinerja utama bisnis dan public*. Jakarta: Rajawali pers.
- Nawawi, Hadari dan M. Martini Hadari, (2006). *Kepemimpinan yang Efektif*, Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Oei, Francis Elizabeth Wijaya, Ultima. (2012). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi intrisik Sebagai Variabel Intervening*. Ultima Accounting Vol 4. No.2. Desember 2012.
- Pabundu. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Purnomo Setiady Akbar. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Purwanto, Irwan. (2018). *Manajemen Strategi*. Jilid 2. Yrama widya: Bandung
- Robbins SP, Judge. (2018). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesembilan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihotang. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pradnya Paramita
- Suyadi Prawirosentono. (2019). *Manajemen Produktivitas*. Jakarta : PT. Bumi Angkasa
- Soekarso, Agus Sosro, Iskandar Putong, Cecep Hidayat. (2010). *Teori Kepemimpinan*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta : C.V Andi Offset
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung :Alfabeta
- Tika, P. (2016). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Tika Ulya Shofiana. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Otokrasi, Motivasi intrisik Kerja, Locus Of Control Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah. Surakarta
- Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Winardi, J. (2017). *Motivasi intrisik dan Pemasukan intrisik dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yuwono. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi