

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini tentang Pengaruh Kepemimpinan Otokrasi terhadap Motivasi intrisik dan Kinerja :

1. Kepemimpinan Otokrasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung
2. Motivasi intrisik berpengaruh positif dan signifikan kepemimpinan otokrasi terhadap Kinerja karyawan Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Pegawai diharapkan untuk bisa menjaga dan memelihara dengan baik kebebasan yang telah diberikan oleh pimpinan dalam pelaksanaan tugas-tugasnya di kantor sehingga keakraban yang terjalin selama ini dengan pimpinan dapat terus terpelihara dengan baik
2. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan alasan mengapa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrisik pada karyawan serta menambah variabel independen selain Kepemimpinan Otokrasi dan motivasi intrisik.