

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTOKRASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI INTRISIK SEBAGAI VARIABEL MODERATOR  
(STUDI KASUS PADA BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BADIKLAT  
PROVINSI BANDAR LAMPUNG)**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh :**

**Rio Septian**

**19610190**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2023**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTOKRASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL  
MODERATOR (STUDI KASUS PADA BADAN PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN BADIKLAT PROVINSI BANDAR LAMPUNG)**

**SKRIPSI**

Diajukan

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Skripsi

Oleh :

**Rio Septian**

**NPM. 19610190**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2023**

## ABSTRAK

Rio Septian. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Intrinsik Sebagai Variabel Moderator (Studi Kasus Pada Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)... Pembimbing (2) ...

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Intrinsik Sebagai Variabel Moderator. Penelitian ini bersifat kuantitatif, dimana penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan jenis data yang dapat diukur atau dihitung secara langsung melalui pengukuran variabel-variabel penelitian dengan menggunakan angka. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis yang meliputi pengujian persyaratan instrument, Pengujian persyaratan analisis dan pengujian *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Otokrasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan kepemimpinan otokrasi terhadap Kinerja karyawan Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung

**Kata Kunci** : Kepemimpinan Otokrasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Intrinsik Intrinsik

## ABSTRACT

*Rio Septian. 2023. The Influence of Autocratic Leadership on Employee Performance with Intrinsic Motivation as a Moderator Variable (Case Study at the Badiklat Education and Training Agency in Bandar Lampung Province). Faculty of Economics and Business Management Study Program Muhammadiyah Metro University. Advisor (1) Ratmono, S.E., M.M. Advisor (2) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.*

*This study aims to determine the effect of autocratic leadership on employee performance with intrinsic motivation as a moderator variable. This research is quantitative, where quantitative research is research that uses data types that can be measured or calculated directly through measuring research variables using numbers. The data analysis technique used is the analytical method which includes instrument requirements testing, analysis requirements testing and Moderated Regression Analysis (MRA) testing. The results of the study show that autocratic leadership has no effect on the performance of the Badiklat Education and Training Agency in Bandar Lampung Province. Intrinsic motivation has a positive and significant effect on autocratic leadership on employee performance at the Badiklat Education and Training Agency in Bandar Lampung Province*

**Keywords :** *Autocratic Leadership, Employee Performance, Intrinsic Motivation*

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTOKRASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL  
MODERATOR (STUDI KASUS PADA BADAN PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN BADIKLAT PROVINSI BANDAR LAMPUNG)**

**Rio Septian**

**19610190**

Telah di setujui oleh :

**Dosen Pembimbing I**




**Ratmono, S.E., M.M.**  
**NIDN. 020076001**

**Dosen Pembimbing II**



**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0223027901**

**Kaprodi S1 Manajemen**



**Nani Septiana, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0220098901**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTOKRASI TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRISIK SEBAGAI VARIABEL**  
**MODERATOR**  
**(STUDI KASUS PADA BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**  
**BADIKLAT PROVINSI BANDAR LAMPUNG)**

**RIO SEPTIAN**  
**NPM. 19610190**

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji,  
Pada Tanggal 06 April 2023

**Tim Penguji**



**Ratmono, S.E., M.M.** \_\_\_\_\_, Penguji I



**Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.** \_\_\_\_\_, Penguji II



**Dr. Suharto, S.E., M.M.** \_\_\_\_\_, Penguji Utama

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**H. Suwarto, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0210036801**

## MOTTO HIDUP

*Kemenangan hari ini bukanlah berarti Kemenangan esok hari  
Kegagalan hari ini bukanlah berarti Kegagalan esok hari. Hidup adalah  
perjuangan tanpa henti-henti (Rio Septian)*

*Salah satu pengkerdilan terkejam dalam hidup adalah membiarkan pikiran yang  
cemerlang menjadi budak bagi tubuh yang malas, yang mendahulukan istirahat  
sebelum lelah.*

*(Buya Hamka)*

*Kalau hidup sekedar hidup, babi di hutan juga hidup. Kalau kerja sekedar  
bekerja, kera juga bekerja.*

*(Buya Hamka)*

*Orang hebat berbicara mengenai ide-ide, orang biasa tentang kejadian sekitar,  
dan orang kecil berbicara tentang orang lain*

*(Eleanor Roosevelt)*

*Masa depan tidak datang dengan menyalah-nyalahkan masa lalu.*

*(Rocky Gerung)*

*Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang  
demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu.*

*(-QS. Al-Baqarah: 45-)*



## PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan hati dan rasa syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan kasih sayang-nya, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Bapak Yusri Wahid dan Alm. Ibu Gusneti, orang tua saya yang tanpa henti mendoakan, memberikan semangat, mendidik, dengan penuh kasih sayang, kesabaran dan tanpa pamrih demi masa depan dan menyarankan selalu tetap belajar sampai kapanpun dan selalu sukses kaya di dunia dan di akherat aamiin..
2. Abang Meryan Eka Putra, Abang Reynol Dwi Putra, Abang Romy Novrizal, Abang Rizki Ananda Putra telah menjadi Abang baik rajin bertanggung jawab dan sabar.
3. Mak Uwo Ina, Abang lik, Uni Lia, Abang Nan, Uni Yanti terimakasih yang selalu memberi semangat Rio dalam kuliah memberikan saran dan masukan dalam kuliah dan untuk melangkah kemasa depan yang lebih sukses, baik dan indah. Terimakasih telah mengajarkan berbagai hal, selalu memberikan motivasi, inspirasi, semangat, dukungan, dan kasih sayangnya.
4. Tek Upik, Tek Ena, Tek Eni, Uwan Diman, Om Am terimakasih yang selalu memberi semangat Rio dalam kuliah memberikan saran dan masukan dalam kuliah dan untuk melangkah kemasa depan yang lebih sukses, baik dan indah.
5. Abang Buyung, Adik Dewi, Adik Isal, Bung Bagus, Bung Bagas, Bung Jimi, Bung ferdy selalu membuat semangat Rio dalam kuliah.
6. Seluruh teman-teman Kuliah Manajemen D “2019” yang telah menjadi semangat dalam menuntut ilmu bersama sama di kampus UM Metro, dan selalu menjaga kekompakan dalam kuliah masuk masuk bareng dan wisuda bareng.
7. UKM Hml yang telah menjadi semangat dalam kuliah dan salah satu UKM yang membantu memberikan subskill, pengalaman baru, teman baru untuk menunjang dalam kuliah masa depan setelah lulus kuliah.

## KATA PENGANTAR



Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Moderator ( Studi Kasus Pada Badan Pendidikan dan Pelatihan BADIKLAT Provinsi Bandar Lampung)”**. Adapun penulisan dari skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk bisa menempuh ujian sarjana pendidikan pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro.

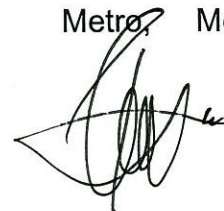
Penulis menyadari bahwa selama masa perkuliahan hingga pada penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan, masukan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang baik ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E.,M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Ratmono, S.E, M.M Selaku dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan kritik dan saran sehingga
4. Dr. H. Febriyanto,S.E.,M.M Selaku Pembimbing II, juga selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis UM Metro yang telah sangat berjasa terhadap penulis, dari segi waktu, tenaga, semangat, ilmu, dan motivasi serta memberikan arahan yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini.

5. Serta seluruh tenaga Usaha (TU) Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kemudahan dalam persiapan berkas-berkas selama perkuliahan.
6. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu, nasihat dan dukungan yang penulis peroleh selama menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Metro
7. Orangtua penulis yang telah memberikan doa, dukungan baik dalam motivasi atau secara materi, dan selalu mengingatkan penulis untuk bijak menggunakan uang serta mengingatkan akan kesehatan penulis.
8. Kakak dan Adik yang telah banyak mendukung penulis selama pengerjaan Skripsi skripsi dan selalu meluangkan waktu untuk memberi semangat dalam pengerjaan Skripsi skripsi.
9. Teman seperjuangan kuliah penulis yang telah mendukung penulis untuk semangat dan yakin dalam penyusunan skripsi.
10. Teman-teman yang tidak bisa penulis ucapkan yang telah mendukung dan doa yang telah diberikan.

Demikian penghantar skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam skripsi skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, Mei 2023



Rio Septian

## PERYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rio Septian  
NPM : 19610190  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Rumah Sakit Islam Metro) benar hasil karya saya bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Sarjana Ekonomi dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, 20 Maret 2023  
Yang Membuat Pernyataan



Rio Septian  
NPM.19610190



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 94/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : RIO SEPTIAN  
NPM : 19610190  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

### Judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTOKRASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MODERATOR (STUDI KASUS PADA BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BADIKLAT PROVINSI BANDAR LAMPUNG)**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamspaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 05 Juni 2023  
Kepala Unit,



Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.  
NIDN. 0213068302

### Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [help@upi.ummetro.ac.id](mailto:help@upi.ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>COVER.</b> .....   | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN LOGO</b> .....   | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....  | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN ABSTRAK</b> .....  | <b>iv</b>   |
| <b>HALAMAN ABSTRACT</b> .....   | <b>v</b>    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....  | <b>vi</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....   | <b>vii</b>  |
| <b>HALAMAN MOTTO</b> .....  | <b>viii</b> |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....  | <b>ix</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | <b>x</b>    |
| <b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....   | <b>xii</b>  |
| <b>SIMILARITY CHECK</b> .....   | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....   | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....   | <b>xvi</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....  | <b>xvii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....  | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Masalah .....   | 1           |
| B. Identifikasi Masalah .....   | 5           |
| C. Rumusan Masalah .....  | 6           |
| D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....  | 6           |
| <b>BAB II KAJIAN TEORITIK</b> .....   | <b>8</b>    |
| A. Manajemen Sumberdaya Manusia .....   |             |
| 1. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....   | 8           |
| 2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....  | 9           |
| 3. Fungsi Sumber Daya Manusia .....   | 10          |
| 4. Kinerja .....  | 12          |
| B. Kerangka Konseptual .....  | 28          |
| 1. Pengaruh Kepemimpinan otokrasi terhadap Kinerja Karyawan ...   | 28          |
| 2. Motivasi intrisik dapat memoderasi Pengaruh Kepemimpinan<br>otokrasi Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 29          |
| C. Hipotesis .....  | 30          |
| 1. Kepemimpinan otokrasi Terhadap Kinerja .....   | 30          |

|   |           |
|---|-----------|
| 2. Hubungan Motivasi intrinsik, Kepemimpinan otokrasi Terhadap<br>Kinerja ..... | 31        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>   | <b>33</b> |
| A. Pendekatan Penelitian .....  | 33        |
| B. Definisi Operasional Variabel .....  | 33        |
| C. Populasi dan Sampel .....  | 35        |
| D. Teknik Pengumpulan Data .....  | 35        |
| E. Teknik Analisis Data .....   | 37        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>   | <b>43</b> |
| A. Gambaran Umum.....   | 43        |
| B. Hasil Penelitian .....   | 45        |
| C. Uji Asumsi Klasik.....   | 50        |
| 1. Uji Multikolonieritas .....  | 51        |
| 2. Uji Heteroskedastisitas .....  | 52        |
| 3. Uji Normalitas .....   | 52        |
| 4. Statistik Deskriptif.....  | 53        |
| D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....                                       | 55        |
| E. Pembahasan.....  | 57        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>   |           |
| A. Simpulan.....  | 59        |
| B. Saran .....  | 59        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>   |           |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>  |           |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 3.1 Kisi-kisi Kuesioner .....                                      | 34 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....        | 45 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                 | 46 |
| Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan Otokrasi ..... | 47 |
| Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi intrisik .....     | 48 |
| Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja .....               | 49 |
| Tabel 4.7 Uji Reliabilitas .....   | 50 |
| Tabel 4.8 Hasil uji Multikolonieritas .....                              | 51 |
| Tabel 4.10 Tabel Uji Normalitas .....                                    | 53 |
| Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Otokrasi .....     | 54 |
| Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi intrisik .....         | 54 |
| Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja .....                   | 55 |
| Hasil Analisis Tahap 1 Tabel 4.14 .....                                  | 55 |



## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 .....                               | 29 |
| Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....           | 30 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... | 51 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... | 51 |
| Gambar 4.2 .....                               | 52 |