

ABSTRAK

Rio Septian. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Intrinsik Sebagai Variabel Moderator (Studi Kasus Pada Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)... Pembimbing (2) ...

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Intrinsik Sebagai Variabel Moderator. Penelitian ini bersifat kuantitatif, dimana penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan jenis data yang dapat diukur atau dihitung secara langsung melalui pengukuran variabel-variabel penelitian dengan menggunakan angka. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis yang meliputi pengujian persyaratan instrument, Pengujian persyaratan analisis dan pengujian *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Otokrasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan kepemimpinan otokrasi terhadap Kinerja karyawan Badan Pendidikan Dan Pelatihan Badiklat Provinsi Bandar Lampung

Kata Kunci : Kepemimpinan Otokrasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Intrinsik Intrinsik