

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pembahasan variabel Pengaruh *Lingkungan Kerja*, *Kompensasi* Dan *Lingkungan kerja* Terhadap Kinerja Karyawan. Dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) *Lingkungan Kerja* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- 2) *Kompensasi* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- 4) Secara bersama-sama semua variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

#### b. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan untuk:

1. Bagi karyawan agar dalam menjalankan tugas yang diberikan senantiasa untuk memotivasi diri agar kinerjanya lebih baik lagi
2. dari segi *Kompensasi* disarankan untuk meningkatkan *Kompensasi* mereka maka agar diberikan bonus, sehingga karyawan yang telah melebihi target dapat diberikan bonus dan kompensasi yang bagus.
3. Dari segi *Lingkungan kerja* juga harus mendapatkan perhatian dari para pegawai mengingat hal tersebut juga menjadi pertimbangan masyarakat dalam hal mengurus hal atau keperluan sehingga *Lingkungan kerja* yang baik maka masyarakat akan merasa nyaman,
4. Pihak Perusahaan disarankan untuk mempertahankan, *Lingkungan Kerja* , *Kompensasi* dan *Motivasi* agar karyawan yang bekerja dapat bekerja dengan nyaman