

ABSTRAK

Bukhori, 2022. *Pengaruh Kompetensi Bendahara dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah*. Tesis, Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Pembimbing (2) Dr. Sudirman Aminin M.Hum.

Kata kunci: kompetensi, motivasi kerja, kinerja bendahara

Kinerja bendahara merupakan tingkat keberhasilan bendahara secara keseluruhan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu dengan pemahaman yang jelas tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya selama rentang waktu tertentu. Kinerja bendahara dipengaruhi oleh faktor kompetensi dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Ada atau tidaknya pengaruh kompetensi bendahara terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah, (2) Ada atau tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah, dan (3) Ada atau tidaknya pengaruh kompetensi bendahara dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah.

Populasi sebanyak 69 dan sampel diambil dengan teknik *clustered proporsional random sampling*. Sebagai sampel yang digunakan sebanyak 41 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan uji regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis penelitian adalah (1) Terdapat pengaruh yang besar kompetensi bendahara terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 16,7%. (2) Terdapat pengaruh yang besar motivasi kerja terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 20,1%. (3) Terdapat pengaruh yang besar kompetensi bendahara dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 31,5%. Dengan demikian hasil penelitian ini menjelaskan kompetensi bendahara dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja bendahara.

Peneliti menyimpulkan bahwa kompetensi bendahara dan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja bendahara, sehingga kompetensi yang dimiliki bendahara semakin tinggi dan motivasi kerja semakin meningkat maka kinerja bendahara di sekolah akan meningkat dan baik pula.