

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
BENDAHARA BOS SMK  
SE-KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**



**Oleh:**

**BUKHORI  
NPM. 20720023**

**PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2022**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA BENDAHARA BOS SMK  
SE-KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar  
Program Magister Administrasi Pendidikan**

**Oleh:**

**BUKHORI  
NPM. 20720023**

**PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2022**

## ABSTRAK

Bukhori, 2022. *Pengaruh Kompetensi Bendahara dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah*. Tesis, Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Pembimbing (2) Dr. Sudirman Aminin M.Hum.

Kata kunci: kompetensi, motivasi kerja, kinerja bendahara

Kinerja bendahara merupakan tingkat keberhasilan bendahara secara keseluruhan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu dengan pemahaman yang jelas tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya selama rentang waktu tertentu. Kinerja bendahara dipengaruhi oleh faktor kompetensi dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Ada atau tidaknya pengaruh kompetensi bendahara terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah, (2) Ada atau tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah, dan (3) Ada atau tidaknya pengaruh kompetensi bendahara dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah.

Populasi sebanyak 69 dan sampel diambil dengan teknik *clustered proporsional random sampling*. Sebagai sampel yang digunakan sebanyak 41 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan uji regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis penelitian adalah (1) Terdapat pengaruh yang besar kompetensi bendahara terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 16,7%. (2) Terdapat pengaruh yang besar motivasi kerja terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 20,1%. (3) Terdapat pengaruh yang besar kompetensi bendahara dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 31,5%. Dengan demikian hasil penelitian ini menjelaskan kompetensi bendahara dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja bendahara.

Peneliti menyimpulkan bahwa kompetensi bendahara dan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja bendahara, sehingga kompetensi yang dimiliki bendahara semakin tinggi dan motivasi kerja semakin meningkat maka kinerja bendahara di sekolah akan meningkat dan baik pula.

## ABSTRACT

Bukhori, 2022. *The Influence of Treasurer Competence and Work Motivation on BOS Treasurer Performance of Vocational High Schools in Central Lampung Regency*. Thesis, Postgraduate Masters Program in Educational Administration, University of Muhammadiyah Metro. Advisor: (1) Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Advisor (2) Dr. Sudirman Aminin M.Hum.

Kata kunci: *competence, work motivation, treasurer performance*

*The treasurer's performance is the overall success rate of the treasurer to complete a task or job with a certain degree of willingness and ability level with a clear understanding of what will be done and how to do it over a certain period of time. The treasurer's performance is influenced by competence and work motivation. The aims of this study were to analyze: (1) whether or not there was an influence of treasurer competence on the performance of the treasurer of BOS Vocational High School in Central Lampung Regency, (2) Whether or not there was an influence of work motivation on the performance of the treasurer of BOS Vocational High School in Central Lampung Regency, and (3) The presence or absence of the influence of the treasurer's competence and work motivation together on the performance of the treasurer of BOS SMK in Central Lampung Regency.*

*The population is 69 and the sample is taken by using clustered proportional random sampling technique. As the sample used as many as 41 respondents determined the number using the Slovin formula. Collecting this data with a questionnaire and using regression test as a research tool. The results of the research analysis are (1) There is a large influence of treasurer competence on the performance of the treasurer of BOS SMK in Central Lampung Regency by 16.7%. (2) There is a large influence of work motivation on the performance of the treasurer of BOS SMK in Central Lampung Regency by 20.1%. (3) There is a large influence of treasurer competence and work motivation together on the performance of treasurers of BOS SMK in Central Lampung Regency by 31.5%. Thus the results of this study explain the treasurer's competence and work motivation affect the treasurer's performance.*

*The researcher concludes that the treasurer's competence and work motivation can improve the treasurer's performance, so that the higher the competence of the treasurer and the higher the work motivation, the performance of the treasurer at school will increase and be good too.*

## RINGKASAN

Dalam pelaksanaan tugas, bendahara memiliki tugas pokok dan tanggung jawab yang melekat membantu kepala sekolah dalam pengelolaan anggaran sekolah, yaitu, (1) merencanakan; (2) mengelola; (3) mengalokasikan; dan (4) melaporkan penggunaan anggaran secara terbuka, transparan, serta akuntabel.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan uji korelasional, untuk mengetahui tingkat hubungan pengaruh antar variabel yang berbeda dalam satu populasi. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan rancangan *expost facto* untuk mempelajari peristiwa yang telah terjadi. Dalam penelitian ini memiliki tiga variabel, yaitu kompetensi bendahara ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) sebagai variabel bebas, dan kinerja bendahara ( $Y$ ) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) ada atau tidaknya pengaruh kompetensi bendahara terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah, (2) ada atau tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah, dan (3) ada atau tidaknya pengaruh kompetensi bendahara dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 69 dan sampel diambil dengan teknik *clustered proporsional random sampling* dengan jumlah sebanyak 41 responden berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu untuk pengolahan hasil penelitian. Hasil analisis penelitian yang diperoleh adalah ((1) Terdapat pengaruh yang besar kompetensi bendahara terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 16,7%, (2) Terdapat pengaruh yang besar motivasi kerja terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 20,1%, (3) Terdapat pengaruh yang besar kompetensi bendahara dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah sebesar 31,5%. dan 68,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
BENDAHARA BOS SMK  
SE-KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Oleh:

**BUKHORI**  
**20720023**

telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji:

Metro, Juni 2022

Pembimbing I



**Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S**  
NIDN. 0003055710

Pembimbing II



**Dr. H. Agus Sutanto, M.Si**  
NIDN. 0021015707

Menyetujui,

Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan



**Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd**  
NIDN. 0023056803

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
BENDAHARA BOS SMK  
SE-KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Oleh:

**BUKHORI**  
**20720023**

Telah dipertahankan di depan tim penguji  
Pada tanggal 24 Juni 2022

Tim Penguji

  
**Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S**  
NIDN. 0003055710

,Ketua

  
**Dr. H. Agus Sutanto, M.Si**  
NIDN. 0021015707

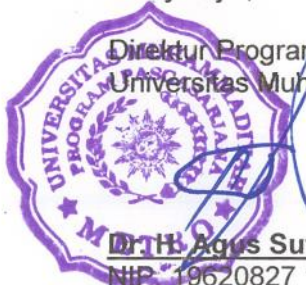
,Sekretaris

  
**Dr. H. Riyanto, M.M**  
NIDK. 8864040017

,Penguji Utama

Menyetujui,

Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro



**Dr. H. Agus Sutanto, M.Si**  
NIP. 19620827 198803 1 001



## MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِن تَنصُرُوا اللَّهَ يَنصُرْكُمْ وَيُثَبِّتْ أَقْدَامَكُمْ

“Wahai orang-orang yang beriman jika kamu menolong (agama) Allah, niscaya Dia akan menolongmu dan meneguhkan kedudukanmu” (Qs Muhammad : 7)

## PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah, hasil karya ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku, yang dengan ikhlas membesarkan, membimbing, dan tak henti-hentinya mendo'akan atas keberhasilanku.
2. Isteriku tercinta Fitri Yuliasuti S.P, yang selalu sabar dan setia menanti keberhasilanku, dan selalu memberi semangat dengan tulus serta penuh pengertian saat dimana saja peneliti sedang berada dan beraktifitas.
3. Anakku tersayang Haura Shafa Mumtaza yang selalu aku kasihi dan aku banggakan, yang telah banyak memberikan semangat dan senantiasa berdo'a demi keberhasilanku.
4. Sahabat, sekaligus keluarga baru di Program Pascasarjana Angkatan 2020 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan motivasi dan berjuang bersama selama proses perkuliahan.
5. Seluruh Dosen, dan Staf yang berada di almamater tercinta Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi selama proses pembelajaran.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan kasih sayang dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal tesis ini dengan penuh semangat, sholawat seiring salam selalu kita panjatkan kepada nabi Muhammad SAW, yang senantiasa menjadi suri tauladan dan motivasi dalam kehidupan sehari-hari untuk menjadi manusia yang lebih baik lagi yang kita nantikan syafaatnya di yaumul akhir. Aamiin

Tesis dengan judul "*Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Bendahara BOS SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah*" ini sebagai syarat kelulusan pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini, telah melibatkan dan mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, arahan, dukungan moral dan material, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi proses perkuliahan sampai selesai.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd., selaku Ketua Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., selaku Pembimbing I Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Dr. Sudirman Aminin, M.Hum., selaku Pembimbing II penelitian ini pada Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Kepala Sekolah yang telah member izin untuk melanjutkan pendidikan.
7. Kepala SMK Se-Kabupaten Lampung Tengah, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di sekolah
8. Segenap Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Metro selaku penyelenggara sistem perkuliahan yang berkualitas.
9. Kerabat, sahabat dan rekan-rekansaya yang turut memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga atas bantuan, bimbingan serta dorongan yang diberikan kepada penulis mendapat pahala dari Allah SWT. Amin.

Metro, Juni 2022

Penulis

**Bukhori**

NPM. 20720023

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Menyatakan bahwa tesis dengan Judul “**PENGARUH KOMPETENSI BENDAHARA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA BENDAHARA BOS SMK SE-KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**” karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Administrasi Pendidikan dan akan mempertanggung jawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

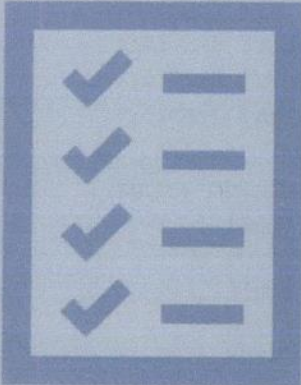
Metro, Juni 2022  
g membuat pernyataan,



**Bukhori**  
NPM. 20720023



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2902/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : BUKHORI  
NPM : 20720023  
Jenis Dokumen : TESIS

### JUDUL:

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA BENDAHARA BOS SMK SE-KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 23 Agustus 2022  
Kepala Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.  
NIDN. 0203128801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Pringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)

E-mail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
RINGKASAN .....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN .....	vii
HALAMAN PENGESAHAN .....	viii
HALAMAN MOTTO .....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xiii
HASIL UJI PLAGIAT .....	xiv
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Ruang Lingkup Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Kajian Literatur .....	7
1. Kinerja Bendahara BOS .....	7
2. Kompetensi Bendahara .....	11
3. Motivasi Kerja .....	14
B. Penelitian Yang Relevan .....	17
C. Kerangka Pemikiran .....	17
D. Hipotesis .....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	20
1. Jenis Penelitian .....	20
2. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	20
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	20
1. Populasi dan Sampel .....	20
2. Teknik Sampling .....	23
C. Tahapan Penelitian .....	24
D. Definisi Operasional Variabel .....	24
1. Kompetensi Bendahara .....	24
2. Motivasi Kerja .....	24

3. Kinerja Bendahara Bos .....	24
E. Teknik Pengumpulan Data .....	25
1. Kuesioner/Angket .....	25
2. Wawancara dan Observasi.....	25
F. Instrumen Penelitian .....	26
1. Bentuk Instrumen .....	26
2. Kisi-kisi Instrumen .....	26
3. Penetapan Alternatif .....	29
G. Teknik Analisis Data .....	30
1. Uji Validitas .....	30
2. Uji Reliabilitas.....	30
3. Analisis Statistik Deskriptif .....	30
4. Pengujian Analisis Persyaratan Penelitian.....	31
a. Uji Normalitas .....	31
b. Uji Homogenitas .....	31
c. Uji Linieritas .....	32
5. Pengujian Hipotesis Penelitian .....	32

#### BAB IV HASIL TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian .....	33
1. Gambaran Umum Kabupaten Lampung Tengah .....	33
2. Gambaran Umum SMK Negeri dan Swasta di Kabupaten Lampung Tengah .....	34
B. Hasil Uji Coba Instrumen .....	37
1. Uji Validitas .....	37
a. Hasil Uji Validitas Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) .....	37
b. Hasil Uji Validitas Motivasi kerja ( $X_2$ ) .....	38
c. Hasil Uji Validitas Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	40
2. Uji Reliabilitas .....	41
a. Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) .....	41
b. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi kerja ( $X_2$ ) .....	41
c. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	42
C. Deskripsi Khusus Hasil Penelitian .....	42
1. Skor Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) .....	42
2. Skor Motivasi kerja ( $X_2$ ) .....	43
3. Skor Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	44
D. Pengujian Hipoetesis Penelitian .....	45
1. Uji Normalitas .....	45
a. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi $Y$ atas $X_1$ .....	46
b. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi $Y$ atas $X_2$ .....	46
2. Uji Linieritas .....	47
a. Uji Linieritas pada Variabel Kompetensi Bendahara terhadap Kinerja Bendahara .....	48
b. Uji Linieritas Motivasi kerja Terhadap Kinerja Bendahara .....	48
3. Uji Homogenitas .....	49
4. Uji Hipotesis .....	50
1) Pengaruh Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	49
2) Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Bendahara ( $Y$ ).....	52



3) Pengaruh Kompetensi bendahara ( $X_2$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Bendahara (Y) .....	55
5. Uji F .....	58
E. Pembahasan.....	58
1. Hasil Uji Hipotesis Pertama Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) Berpengaruh Besar terhadap Kinerja Bendahara (Y).....	58
2. Hasil Uji Hipotesis Kedua Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Berpengaruh Besar terhadap Kinerja Bendahara (Y).....	59
3. Hasil Uji Hipotesis Ketiga Variabel Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Berpengaruh Besar terhadap Kinerja Bendahara (Y) .....	60
F. Keterbatasan Penelitian .....	61
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	64
 DAFTAR LITERATUR .....	65
LAMPIRAN .....	68
RIWAYAT HIDUP .....	119

## DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Tingkat Ketercapaian Pelaporan BOS.....	3
2. Populasi Bendahara BOS SMK Lampung Tengah .....	21
3. Besaran Populasi dan Sampel.....	23
4. Kisi- kisi Instrumen Penelitian Variabel Kompetensi Bendahara (X <sub>1</sub> ).....	26
5. Kisi- kisi Instrumen Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	28
6. Kisi- kisi Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Bendahara (Y) .....	29
7. Data SMK Negeri dan Swasta di Kabupaten Lampung Tengah .....	35
8. Hasil Uji Validitas Kompetensi Bendahara (X <sub>1</sub> ) .....	37
9. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	39
10. Hasil Uji Validitas Kinerja Bendahara (Y) .....	40
11. Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Bendahara (X <sub>1</sub> ).....	41
12. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ).....	41
13. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Bendahara (Y).....	42
14. Deskripsi Data Skor Kompetensi Bendahara (X <sub>1</sub> ) .....	42
15. Skor Kategori Kompetensi Bendahara (X <sub>1</sub> ) .....	43
16. Deskripsi Data Skor Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ).....	43
17. Skor Kategori Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	44
18. Deskripsi Data Skor Kinerja Bendahara (Y) .....	44
19. Skor Kategori Kinerja Bendahara (Y).....	45
20. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X <sub>1</sub> .....	46
21. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X <sub>2</sub> .....	46
22. Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data .....	47
23. Hasil Uji Linieritas Kompetensi Bendahara terhadap Kinerja Bendahara	48
24. Hasil Uji Linieritas Motivasi Kerja terhadap Kinerja Bendahara.....	48
25. Uji Homogenitas Kompetensi Bendahara dengan Kinerja Bendahara ...	49
26. Uji Homogenitas Motivasi Kerja dengan Kinerja Bendahara .....	49
27. Nilai Koefisien Regresi X <sub>1</sub> terhadap Y.....	51
28. Analisis Regresi Varaibel X <sub>1</sub> terhadap Y .....	51
29. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	52
30. Nilai Koefisien Regresi X <sub>2</sub> terhadap Y.....	53
31. Analisis Regresi Varaibel X <sub>2</sub> terhadap Y .....	53
32. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	54
33. Nilai Koefisien Regresi X <sub>1</sub> dan X <sub>2</sub> terhadap Y .....	55
34. Analisis Regresi Varaibel X <sub>1</sub> dan X <sub>2</sub> terhadap Y .....	56
35. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	56
36. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Kerangka Berpikir .....	18

## DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. SK Pembimbing dan Penguji .....	69
2. Surat Izin Penelitian Dinas Pendidikan .....	70
3. Surat Izin Penelitian MKKS .....	71
4. Surat Balasan Izin Penelitian Dinas Pendidikan .....	72
5. Instrumen Penelitian .....	73
6. Data Skor Uji Validasi Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) .....	79
7. Data Skor Uji Validasi Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	80
8. Data Skor Uji Validasi Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	81
9. Hasil uji validasi Kompetensi Bendahara dengan korelasi Person .....	82
10. Hasil uji validasi Motivasi Kerja dengan korelasi Person .....	85
11. Hasil uji validasi Kinerja Bendahara dengan korelasi Person .....	88
12. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) .....	91
13. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	92
14. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	93
15. Instrumen Penelitian .....	94
16. Data Skor Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) .....	100
17. Data Skor Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	101
18. Data Skor Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	102
19. Data Hasil Perhitungan Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) .....	103
20. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	104
21. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	105
22. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas $X_1$ .....	106
23. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas $X_2$ .....	107
24. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Kompetensi Bendahara terhadap Kinerja Bendahara .....	108
25. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Motivasi Kerja terhadap Kinerja Bendahara .....	109
26. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Kompetensi Bendahara dengan Kinerja Bendahara .....	110
27. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Motivasi Kerja dengan Kinerja Bendahara .....	111
28. Data Hasil Perhitungan Uji Rregresi Linier Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	112
29. Data Hasil Perhitungan Uji Rregresi Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Bendahara ( $Y$ ) .....	113
30. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Liner Berganda Kompetensi Bendahara ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Bendahara ( $Y$ )	114
31. Daftar F tabel .....	115
32. Daftar r tabel .....	116
33. Kartu Bimbingan Tesis .....	117
34. Dokumentasi .....	118
35. Riwayat Hidup .....	119