

ABSTRAK

Andriyani. 2022. Peranan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah. Tesis. Program Pascasarjana Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Prof. Marzuki Noor (2) Dr. Sudirman Aminin, M.Hum

Kata Kunci : Peranan Kepala Sekolah dalam meningkatkan Kinerja Guru

Kemajuan pendidikan sebagai kunci pembangunan bangsa. Pendidikan merupakan alternatif dalam peningkatan potensi. Pendidikan memberi peranan signifikan dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia dan berdampak pada perkembangan suatu negara.

Permasalahan Penelitian adalah Bagaimana Peranan Kepala Sekolah di SMP Negeri 1 Bandar Mataram kabupaten Lampung Tengah? Bagaimana Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah? Bagaimana Peranan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram kabupaten Lampung Tengah?. Tujuan Penelitian ini adalah Menjelaskan Peranan kepala sekolah di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah, Menjelaskan Kinerja guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah, Menjelaskan Seberapa jauh peranan kepala sekolah kinerja guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram kabupaten Lampung Tengah.

Hasil Penelitian, peranan Kepala Sekolah dalam Peningkatan Kinerja guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah, cara kepala sekolah meningkatkan kinerja guru adalah dengan pembinaan disiplin, menjadi teladan bagi guru dan peserta didik. Mengadakan seminar dan pelatihan, bekerja sama dengan lembaga pendidikan lain, memberi kesempatan kepada guru untuk saling mengadakan supervisi, menyediakan dan mengoptimalkan sarana dan perlengkapan pendidikan. Pemberian motivasi kepada guru, kerja sama yang harmonis, melibatkan guru dalam setiap kegiatan, berusaha untuk memenuhi keinginan dan kebutuhan guru dalam menjalankan tugasnya, berusaha untuk memenuhi keinginan dan kebutuhan guru dalam menjalankan tugaskan, pemberian penghargaan kepada guru untuk meningkatkan kinerja, memberikan rasa aman di sekolah, damai, menerapkan prinsip kekeluargaan yang didasari niat ibadah. Kendala-kendala yang dihadapi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru adalah belum efektifnya evaluasi program, mekanisme kontroling dan evaluasi,. Solusi yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru adalah mengefektifkan evaluasi program pembelajaran, meningkatkan kontrol dan evaluasi program kegiatan, mengajak atau melibatkan wali peserta didik dalam perencanaan program sekolah, melengkapi sarana prasarana baik dengan pengadaan barang maupun pengajuan bantuan terhadap pemerintah, melaksanakan pelatihan-pelatihan baik tentang metode pembelajaran maupun tentang peningkatan penguasaan teknologi para tenaga pendidik. Melakukan penataan dengan menyiapkan ruangan khusus untuk dokumen sekolah, melaksanakan program supervisi dan tindak lanjut.