

**PERANAN KEPALA SEKOLAH UNTUK MENINGKATKAN KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 1 BANDAR MATARAM KABUPATEN LAMPUNG TENGAH
TAHUN PELAJARAN 2021/2022**

TESIS



DISUSUN OLEH

NAMA : ANDRIYANI

NPM : 20720029

PROGRAM STUDI

MAGISTER ADMINITRASI PENDIDIKAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

2022



**PERANAN KEPALA SEKOLAH UNTUK MENINGKATKAN KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 1 BANDAR MATARAM KABUPATEN LAMPUNG TENGAH
TAHUN PELAJARAN 2021/2022**

TESIS

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Program Magister
Administrasi Pendidikan**

DISUSUN OLEH

NAMA : ANDRIYANI

NPM : 20720029

PROGRAM STUDI

MAGISTER ADMINITRASI PENDIDIKAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

2022

ABSTRAK

Andriyani. 2022. Peranan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah. Tesis. Program Pascasarjana Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Prof. Marzuki Noor (2) Dr. Sudirman Aminin, M.Hum

Kata Kunci : Peranan Kepala Sekolah dalam meningkatkan Kinerja Guru

Kemajuan pendidikan sebagai kunci pembangunan bangsa. Pendidikan merupakan alternatif dalam peningkatan potensi. Pendidikan memberi peranan signifikan dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia dan berdampak pada perkembangan suatu negara.

Permasalahan Penelitian adalah Bagaimana Peranan Kepala Sekolah di SMP Negeri 1 Bandar Mataram kabupaten Lampung Tengah? Bagaimana Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah? Bagaimana Peranan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram kabupaten Lampung Tengah?. Tujuan Penelitian ini adalah Menjelaskan Peranan kepala sekolah di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah, Menjelaskan Kinerja guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah, Menjelaskan Seberapa jauh peranan kepala sekolah kinerja guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram kabupaten Lampung Tengah.

Hasil Penelitian, peranan Kepala Sekolah dalam Peningkatan Kinerja guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah, cara kepala sekolah meningkatkan kinerja guru adalah dengan pembinaan disiplin, menjadi teladan bagi guru dan peserta didik. Mengadakan seminar dan pelatihan, bekerja sama dengan lembaga pendidikan lain, memberi kesempatan kepada guru untuk saling mengadakan supervisi, menyediakan dan mengoptimalkan sarana dan perlengkapan pendidikan. Pemberian motivasi kepada guru, kerja sama yang harmonis, melibatkan guru dalam setiap kegiatan, berusaha untuk memenuhi keinginan dan kebutuhan guru dalam menjalankan tugasnya, berusaha untuk memenuhi keinginan dan kebutuhan guru dalam menjalankan tugaskan, pemberian penghargaan kepada guru untuk meningkatkan kinerja, memberikan rasa aman di sekolah, damai, menerapkan prinsip kekeluargaan yang didasari niat ibadah. Kendala-kendala yang dihadapi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru adalah belum efektifnya evaluasi program, mekanisme kontroling dan evaluasi,. Solusi yang dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru adalah mengefektifkan evaluasi program pembelajaran, meningkatkan kontrol dan evaluasi program kegiatan, mengajak atau melibatkan wali peserta didik dalam perencanaan program sekolah, melengkapi sarana prasarana baik dengan pengadaan barang maupun pengajuan bantuan terhadap pemerintah, melaksanakan pelatihan-pelatihan baik tentang metode pembelajaran maupun tentang peningkatan penguasaan teknologi para tenaga pendidik. Melakukan penataan dengan menyiapkan ruangan khusus untuk dokumen sekolah, melaksanakan program supervisi dan tindak lanjut.

ABSTRACT

Andriyani. 2022. The Principal's Role in Improving Teacher Performance at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung Regency. Thesis. Postgraduate Program in Educational Administration, University of Muhammadiyah Metro. Supervisor (1) Dr. Prof. Marzuki Noor (2) Dr. Sudirman Aminin, M. Hum

Keywords: The Principal's Role in Improving Teacher Performance

The progress of education is the key to nation building. Education is an alternative in increasing potential. Education plays a significant role in improving the quality of human resources and has an impact on the development of a country.

The research problem is what is the role of the principal at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung district? How is the teacher's performance at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung Regency? What is the role of the principal on teacher performance at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung district?. The purpose of this study was to explain the role of the principal at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung Regency, to explain the performance of teachers at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung regency, to explain how far the role of the principal is to teacher performance at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung district.

The results of the study, the role of the principal in improving teacher performance at SMP Negeri 1 Bandar Mataram, Central Lampung Regency, the way the principal improves teacher performance is by fostering discipline, being a role model for teachers and students. Holding seminars and training, collaborating with other educational institutions, providing opportunities for teachers to supervise each other, providing and optimizing educational facilities and equipment. Providing motivation to teachers, harmonious cooperation, involving teachers in every activity, trying to fulfill the wishes and needs of teachers in carrying out their duties, trying to fulfill the wishes and needs of teachers in carrying out their assignments, giving awards to teachers for improving performance, providing a sense of security in the workplace. school, peace, applying the principle of family based on the intention of worship. The obstacles faced by principals in improving teacher performance are the ineffectiveness of program evaluation, control and evaluation mechanisms. The solutions taken by school principals in improving teacher performance are to streamline the evaluation of learning programs, improve control and evaluation of activity programs, invite or involve students' guardians in planning school programs, complete infrastructure facilities both by procuring goods and submitting assistance to the government, carrying out trainings both about learning methods and about increasing the mastery of technology for educators. Organizing by preparing a special room for school documents, implementing supervision and follow-up programs.

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis Oleh : Andriyani
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji.

Metro, Agustus 2022
Pembimbing 1



Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S.
NIDN. 0013056803

Pembimbing II



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.
NIDN. 0013056803

Disetujui Oleh :
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.
NIDN. 0013056803

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis Oleh : ANDRIYANI
Telah dipertahankan di depan tim Penguji
Pada tanggal : 18 Agustus 2022

Tim Penguji

Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S.
NIDN. 0013056803

Ketua

Dr. Sutrisni Andayani, M. Pd.
NIDN. 0013056803

Sekretaris

Dr. Riyanto, M.M
NIDK. 8864040017

Penguji Utama

Mengetahui,
Direktur Program Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Metro,



Dr. Agus Sutanto, M.Pd.
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

Jalani Nikmati dan Syukuri setiap hal yang terjadi dalam hidup ini.

(Andriyani)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, tesis ini saya persembahkan sebagai tanda bakti penulis kepada :

1. Almarhum suami tercinta, Heru Bagiyo Kuncoro terimakasih telah memberikan izin untuk melanjutkan pendidikan ini, semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala senantiasa memberikan tempat yang baik di sana, Aamiin.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu membimbing dan mendoakan serta membantu baik moril maupun spiritual demi keberhasilan dalam menyelesaikan kewajiban belajar ini.
3. Ananda tercinta Aida Fajar Lestari yang selalu menjadi penyemangat dalam menjalani kehidupan ini.
4. Buat saudara-saudara ku tersayang Mb Tari, Eko dan Retno terimakasih banyak untuk doa, dukungan dan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh dosen dan staf Pascasarjana Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro yang tanpa lelah membantu, membimbing dan memotivasi demi terselesainya tesis ini.
6. Teman-teman seperjuangan Pascasarjana Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro, terimakasih atas kekompakan dan rasa kekeluargaan yang penuh tawa dan canda yang telah kalian berikan.

Semoga Allah memberikan kasih sayangNya, sehingga kita semua senantiasa diberikan kemudahan dan kekuatan di dalam hidup ini.
Aamiin

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang melimpah sehingga mampu memberikan kekuatan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini dengan judul **“PERAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 BANDAR MATARAM KABUPATEN LAMPUNG TENGAH”**. Tesis ini diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister

Administrasi Pendidikan Pada Program Pascasarjana (PPs) Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro.

Dalam kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Jazim, M.Pd sekali Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pad program sarjana.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Dan sekaligus Pembimbing II, yang telah membimbing saya penuh dengan kesabaran.
3. Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd, selaku Ketu Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro., yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Prof. Marzuki Noor, selaku Pembimbing I yang selalu memberikan semangat dan bimbingan dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Dr. Sutrisni Andayani, M. Pd., selaku pembimbing II yang selalu memberikan semangat dan bimbingan dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. Riyanto, M.M selaku Penguji utama, yang banyak membantu dan memberikan motivasi pada penulis.
7. Bapak Ketuk Lodra, S.Pd selaku Kepala SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian tesis sekaligus sebagai informan utama dalam penelitian ini.
8. Tenaga Pendidik di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah yang telah meluangkan waktu untuk menjadi informan dalam penelitian ini.
9. Tenaga Kependidikan di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah yang telah memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, akan tetapi Peneliti berharap semoga tesis yang sederhana ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua.

Akhirnya kepada Allah-lah peneliti mohon pertolongan, semoga Allah senantiasa memberi kemudahan dan kelancaran serta semoga penulisan tesis ini bernilai ibadah dan bermanfaat untuk kemajuan pendidikan.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Metro, 18 Juli 2022
Peneliti,

ANDRIYANI
NPM. 197220029

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Andriyani

NPM : 20720029

Jurusan : Magister Administrasi Pendidikan

JudulSkripsi : Peranan Kepala Sekolah untuk Meningkatkan Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Kabupaten Lampung Tengah Tahun Pelajaran 2021/2022.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan tesis ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan tesis ini terdapat unsur plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Metro.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tidak ada unsur paksaan dari pihak manapun.

Metro, 06 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



ANDRIYANI
NPM. 20720029



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 3055/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ANDRIYANI
NPM : 20720029
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

PERANAN KEPALA SEKOLAH UNTUK MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 BANDAR MATARAM KABUPATEN LAMPUNG TENGAH TAHUN PELAJARAN 2021/2022

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 06 September 2022

Kepala Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

alamat:

Ki Hajar Dewantara No.116
Kampungmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

website: www.upi.ummetro.ac.id

email: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK BAHASA INGGRIS	iv
ABSTRAK BAHASA INDONESIA	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (Similarity Check)	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx

BAB I PENDAHULUAN

B. Latar Belakang	1
C. Fokus Penelitian.....	5
D. Lokasi Penelitian	6

BAB II KAJIAN LITERATUR

A. Kinerja Guru	7
B. Peranan Kepala Sekolah	18

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan jenis Penelitian	35
B. Kehadiran Penelitian	39
C. Data dan Sumber penelitian	39
D. Prosedur Pengumpulan Data	43
E. Analisis Data Penelitian	48
F. Pengecekan Keabsahan Temuan	52

G. Tahap-Tahap Penelitian.....	53
--------------------------------	----

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Gambaran Umum Daerah Penelitian	56
B. Paparan Penelitian	61

BAB V PEMBAHASAN

A. Peranan Kepala Sekolah sebagai Pendidik (educator)	98
B. Peranan Kepala Sekolah sebagai Manajer	99
C. Peranan Kepala Sekolah sebagai Administrator	103
D. Peranan Kepala Sekolah sebagai Supervisor	104
E. Peranan Kepala Sekolah sebagai Pemimpin	105
F. Peranan Kepala Sekolah sebagai Motivator	108
G. Peranan Kepala Sekolah sebagai Inovator	110

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	133
B. Saran	135

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Pra Survei	9
2. Informan pada pengamatan	46
3. Kode Data pengamatan	54
4. Tenaga Kependidikan SMP Negeri 1 Bandar Mataram Tahun 2022.	62
5. Data Peserta Didik SMP Negeri 1 Bandar Mataram Tahun 2022	63
6. Data Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Bandar Mataram Tahun Pelajaran 2020/2021 dan Tahun Pelajaran 2021/2022.	142

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Peranan Kepala Sekolah	10
2. Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Bandar Mataram	60
3. Peranan Kepala Sekolah sebagai Pendidik	100
4. Peranan Kepala Sekolah sebagai Manajer	102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Surat Permohonan Izin Penelitian	153
2. Surat Izin Penelitian	154
3. Data Guru SMP Negeri 1 Bandar Mataram	155
4. Konsideran SK Pembagian Tugas SMP Negeri 1 Bandar Mataram ...	157
5. SK Pembagian Tugas SMP Negeri 1 Bandar Mataram	159
6. Pertanyaan Penelitian	161
7. Transkrip Wawancara	164
8. Kartu Bimbingan	175
9. Foto Penelitian	181
10. Daftar Riwayat Hidup	185