

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU  
DI SMK SEKECAMATAN SIMPANG PEMATANG  
KABUPATEN MESUJI LAMPUNG**

**TESIS**



**OLEH  
SUBARDI  
NPM. 20720040**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO LAMPUNG  
2022**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU  
DI SMK SE-KECAMATAN SIMPANG PEMATANG  
KABUPATEN MESUJI LAMPUNG**

**TESIS**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam  
Menyelesaikan Program Magister Administrasi Pendidikan**

**OLEH  
SUBARDI  
NPM. 20720040**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO LAMPUNG  
2022**

## ABSTRAK

Subardi. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Sekecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung*. Tesis. Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (I) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M. Ed. (II) Dr. Agus Sutanto, M.Si.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

Upaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia bukan merupakan tugas yang mudah, karena sumber daya manusia yang berkualitas tidak hanya dilihat dari penguasaan terhadap ilmu pengetahuan dan teknologi, tetapi juga dari mentalitasnya. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dilakukan dengan meningkatkan kualitas pendidikan bangsa, karena dengan pendidikan yang berkualitas diharapkan akan tercipta sumber daya manusia yang berkualitas pula, dan pada

Tujuan penelitian ini yaitu (1) untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung, (2) untuk mengetahui pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung, (3) untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung.

. Penelitian ini merupakan jenis penelitian *expost facto*, yaitu penelitian yang hanya mengungkapkan data yang ada tanpa memberikan perlakuan atau manipulasi variabel maupun subyek yang diteliti. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional karena bertujuan untuk mengetahui pola dan keeratan pengaruh di antara variabel bebas dan variabel terikat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, artinya semua informasi atau data diwujudkan dalam angka, dengan teknik pengambilan sampel secara *cluster proporsional random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMK Se-Kecamatan Simpang Pematang. Hal ini ditunjukkan oleh Sig. =  $0,005 < 0,05$  yang berarti bahwa ada pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru dengan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 22,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

## ABSTRACT

Subardi. 2022. Effect of Work Environment and Work Discipline on Performance of Vocational High School Teachers in Simpang Pematang District, Mesuji Regency, Lampung. Thesis. Postgraduate Program in Educational Administration. Metro Muhammadiyah University. Supervisor: (I) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M. Ed. (II) Dr. Agus Sutanto, M.Sc.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Teacher Performance

Efforts to improve the quality of human resources are not an easy task, because quality human resources are not only seen from the mastery of science and technology, but also from their mentality. Improving the quality of human resources can be done by improving the quality of the nation's education, because with quality education it is hoped that quality human resources will also be created, and

The objectives of this study are (1) to determine the effect of the work environment on teacher performance in SMKs in Simpang Pematang Subdistrict, Mesuji Regency, Lampung, (2) to determine the effect of work discipline on teacher performance in SMKs in Simpang Pematang Subdistrict, Mesuji Regency, Lampung, (3) to determine the effect of the work environment and work discipline together on the performance of teachers in SMK in Simpang Pematang District, Mesuji Regency, Lampung.

This research is an ex post facto type of research, namely research that only discloses existing data without providing treatment or manipulation of the variables or subjects studied. This research is a correlational study because it aims to determine the pattern and the closeness of influence between the independent variable and the dependent variable. This study uses a quantitative approach, meaning that all information or data is realized in numbers, with a proportional random sampling cluster sampling technique.

The results of the study show a positive influence between the work environment and work discipline together on the performance of teachers in Vocational High Schools in Simpang Pematang District. This is shown by  $\text{Sig.} = 0.005 < 0.05$  which means that there is an influence between the work environment and work discipline together on teacher performance with an effective contribution of 22.8% influenced by other variables not discussed in the study.

## RINGKASAN

Upaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia bukan merupakan tugas yang mudah, karena sumber daya manusia yang berkualitas tidak hanya dilihat dari penguasaan terhadap ilmu pengetahuan dan teknologi, tetapi juga dari mentalitasnya. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dilakukan dengan meningkatkan kualitas pendidikan bangsa, karena dengan pendidikan yang berkualitas diharapkan akan tercipta sumber daya manusia yang berkualitas pula, dan pada akhirnya dapat mendukung perkembangan pembangunan nasional.

Guru akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik untuk mencapai suatu hasil yang optimal apabila ditunjang oleh lingkungan kerja yang baik. Lingkungan kerja yang sehat, bersih, nyaman dan menyenangkan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja sehingga berdampak pada kinerja guru. Guru yang bekerja dalam kondisi lingkungan kerja yang baik akan menciptakan produktivitas yang tinggi.

Disiplin kerja guru menjadi salah satu faktor penting dalam pencapaian hasil kerja yang baik. Hasil kerja atau kinerja seorang guru tidak akan tercapai jika belum diterapkannya disiplin dalam melaksanakan pekerjaan. Dengan kata lain diperlukan adanya disiplin kerja dalam suatu pekerjaan merupakan kehendak dan kesediaan guru untuk memenuhi dan menaati peraturan-peraturan yang berlaku baik yang tertulis maupun tidak tertulis.

Kinerja guru adalah hasil kerja dapat dicapai seorang guru di lembaga pendidikan atau madrasah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab dalam mencapai tujuan pendidikan (Ast dan Mustofa, 2013: 155-156). Keberhasilan seorang guru harus memenuhi kriteria yang telah ditetapkan, apabila guru telah memenuhi kriteria tersebut berarti seorang guru dapat dikatakan berhasil dan memiliki kualitas yang baik. Sebaliknya apabila seorang guru belum memenuhi kriteria yang baik maka guru belum dapat dikatakan berhasil.

Tujuan penelitian ini yaitu (1) untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung, (2) untuk mengetahui pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung, (3) untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung.

. Penelitian ini merupakan jenis penelitian *expost facto*, yaitu penelitian yang hanya mengungkapkan data yang ada tanpa memberikan perlakuan atau manipulasi variabel maupun subyek yang diteliti. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional karena bertujuan untuk mengetahui pola dan keeratan pengaruh di antara variabel bebas dan variabel terikat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, artinya semua informasi atau data diwujudkan dalam angka. Data-data diperoleh dengan menggunakan kuisioner instrumen penelitian yang berisi pernyataan

maupun pertanyaan yang merefleksi persepsi mereka terhadap pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh guru SMK se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung yang berjumlah 77 guru. Sampel penelitian ini adalah 44 guru, dengan teknik pengambilan sampel secara *cluster proporsional random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMK Se-Kecamatan Simpang Pematang. Hal ini ditunjukkan oleh Sig. =  $0,005 < 0,05$  yang berarti bahwa ada pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru dengan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 22,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.



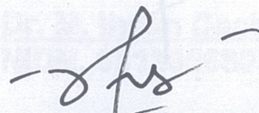
## LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis Oleh : Subardi

Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji


Metro, 20 Juni 2022

**Dosen Pembimbing I**



**Dr. M. Ihsan Dacholfany, M. Ed.**  
NIDN. 0013056803

**Dosen Pembimbing II**



**Dr. Agus Sutanto, M.Si.**  
NIDN. 0021015707

**Menyetujui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen Administrasi Pendidikan**



**Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M. Pd.**  
NIDN. 0013056803



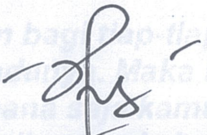
## LEMBAR PENGESAHAN


Tesis Oleh: Subardi

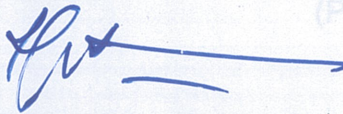
Telah dipertahankan di depan tim penguji

Pada tanggal, 16 Juli 2022

Tim Penguji

  
Dr. M. Ihsan Dacholfany, M. Ed., Ketua  
NIDN. 0013056803

  
Dr. Agus Sutanto, M.Si. Sekretaris  
NIDN. 0021015707

  
Dr. Riyanto, M.M. Penguji Utama  
NIDK.8864040017

Mengesahkan  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. Agus Sutanto, M.Si.  
NIDN. 0021015707

## MOTTO

وَلِكُلِّ وِجْهَةٍ هُوَ مُوَلِّيهَا فَاسْتَبِقُوا الْخَيْرَاتِ أَيْنَ مَا تَكُونُوا يَأْتِ بِكُمْ اللَّهُ  
جَمِيعًا إِنَّ اللَّهَ عَلَىٰ كُلِّ شَيْءٍ قَدِيرٌ

***“Dan bagi tiap-tiap umat ada kiblatnya (sendiri) yang ia menghadap kepadanya. Maka berlomba-lombalah (dalam membuat) kebaikan. Di mana saja kamu berada pasti Allah akan mengumpulkan kamu sekalian (pada hari kiamat). Sesungguhnya Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu.”***

(Qur'an Surat Al Baqarah: 148)

***“Tuliskan apa yang engkau lakukan dan lakukan apa yang engkau tuliskan, karena dimana ada kemauan disitu ada jalan”.***

(Peneliti)

## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Alhamdulillahirobbilalamin, tesis ini saya persembahkan sebagai tanda bakti Peneliti kepada:

1. Orang tua tercinta yang selalu mendo'akan, serta membantu baik moril maupun spritual demi keberhasilan Peneliti.
2. Istri tercinta Nuri Witasih dan anak-anak tersayang Cheysa Nabigh Syafiq dan Claudya Nay Shabrina yang selalu memberikan motivasi dan menjadi penyemangat dalam menempuh pendidikan Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro melalui Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan program beasiswa kepada Kader Muhammadiyah.
4. Seluruh dosen dan staf Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro, yang selalu membantu, membimbing, dan memotivasi demi terselesainya tesis ini.
5. Teman-teman seperjuangan Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro, terima kasih atas kekompakan dan rasa kekeluargaan yang penuh tawa dan canda.

Semoga Allah SWT memberikan barokah dan kasih sayangNya, sehingga kita semua senantiasa sehat dan diberikan kemudahan dalam segala hal.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan kasih sayang dan rahmat-Nya, Sholawat beserta salam selalu kita panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa Islam sebagai pilihan hidup untuk menjadi manusia yang lebih baik serta semoga kita selalu diberikan kekuatan untuk menjalankan sunah-sunahnya, Aamiin.

Tesis dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Sekecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung” ini diajukan untuk diseminarkan dan diujikan dalam memenuhi syarat jenjang pendidikan pascasarjana.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam proses Penelitian tesis ini banyak pihak yang telah terlibat dan membantu, baik berupa pikiran, tenaga, dan waktu dalam penyusunannya. Oleh karena itu Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi proses perkuliahan dengan memberikan dukungan bantuan beasiswa bagi kami kader Muhammadiyah.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro dan Pembimbing II yang selalu bijak dalam mengambil keputusan, memberikan dukungan, dan semangat agar kami dapat menyelesaikan kuliah tepat waktu.
3. Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M. Pd., Selaku Kepala Prodi Manajemen Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan pelayanan dalam hal administrasi perkuliahan.
4. Dr. M. Ihsan Dacholfany, M. Ed., Selaku Pembimbing Akademik dan Pembimbing I Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang

selalu memberikan bimbingan, arahan dan motivasi mulai dari awal perkuliahan sampai dengan penyusunan tesis.

5. Dr. Riyanto, M.M., selaku penguji yang telah memberikan masukan dan koreksi sehingga tesis ini menjadi lebih baik.
6. Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., selaku Koordinator Mata Kuliah Proposal Tesis yang banyak memberikan bimbingan dan arahan.
7. Nurul Huda, S.Ag. selaku Kepala SMK Negeri 1 Simpang Pematang, Andika Purwanto, S.Pd.I., selaku Kepala SMK Muhammadiyah Agung Batin Kecamatan Simpang Pematang, dan Joni Verdian, S.Pd. selaku Kepala SMK Hidayatul Muftadiin Simpang Pematang Kabupaten Mesuji yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan pra survei dan penelitian tesis ini.
8. Segenap Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Metro selaku penyelenggara sistem perkuliahan yang berkualitas.
9. Keluarga, Kerabat, dan sahabat saya yang turut memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga atas bantuan, bimbingan serta dorongan yang diberikan kepada peneliti mendapatkan pahala dari Allah SWT dan harapan peneliti semoga tesis ini memberikan sumbangsih bagi kemajuan dunia pendidikan. Aamiin.

Metro, 16 Juli 2022  
Peneliti

Subardi  
NPM.20720040



## SURAT PERNYATAAN

Menyatakan tesis dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SE-KECAMATAN SIMPANG PEMATANG KABUPATEN MESUJI LAMPUNG”** merupakan karya saya dan bukan plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 16 Juli 2022

Yang membuat

pernyataan



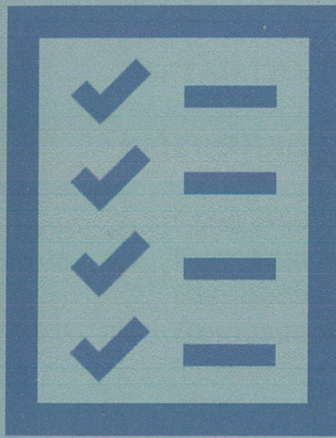
SUBARDI

NPM.20720040





UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2888/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SUBARDI  
NPM : 20720040  
Jenis Dokumen : TESIS

## JUDUL:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK SE-KECAMATAN SIMPANG PEMATANG KABUPATEN MESUJI LAMPUNG**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 19 Agustus 2022

Kepala Unit,

  
Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.  
NIDN. 0203128801

## Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)

E-mail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
RINGKASAN .....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN .....	viii
HALAMAN PENGESAHAN .....	ix
MOTTO .....	x
PERSEMBAHAN .....	xi
KATA PENGANTAR .....	xii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xiv
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK) ..	xii
DAFTAR ISI .....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xix
DAFTAR GAMBAR .....	xx
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxi
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	7
C. Pembatasan Masalah .....	8
D. Rumusan Masalah .....	9
E. Tujuan Penelitian .....	9
F. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II. KAJIAN LITERATUR .....</b>	<b>11</b>
A. Kinerja Guru .....	11
a. Pengertian Kinerja Guru .....	11
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	13
c. Penilaian Kinerja Guru .....	14
d. Manfaat dan Tujuan Kinerja Guru .....	16
B. Lingkungan Kerja .....	17
a. Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
b. Jenis Lingkungan Kerja .....	18
C. Disiplin Kerja .....	23
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	23
b. Manfaat dan Tujuan Disiplin Kerja .....	24
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	25
D. Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru ...	26
E. Penelitian Relevan .....	28
F. Kerangka Berpikir .....	30



1. Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru .....	30
2. Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru .....	30
3. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	31
G. Hipotesis Penelitian .....	33

**BAB III. METODE PENELITIAN .....34**

A. Kerangka Penelitian .....	34
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling Penelitian .....	35
1. Populasi .....	35
2. Sampel .....	36
3. Teknik Sampling .....	37
D. Definisi Konsep dan Operasional Variabel Penelitian .....	38
E. Instrumen Penelitian .....	39
F. Alternatif dan Skoring Instrumen .....	44
G. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	49
H. Metode Pengumpulan Data .....	50
I. Teknik Analisis Data Penelitian .....	52

**BAB IV. HASIL PEMBAHASAN PENELITIAN .....55**

A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian .....	55
1. Profil Kabupaten Mesuji .....	55
2. Gambaran Umum SMK Se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji .....	56
a. SMK Negeri 1 Simpang Pematang .....	56
b. Profil SMK Muhammadiyah Agung Batin .....	57
c. Profil SMK Hidayatul Muftadiin .....	57
B. Hasil Uji Coba Instrumen .....	58
1. Uji Validitas .....	58
a. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	58
b. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	59
c. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru .....	60
2. Uji Reabilitas .....	62
3. Uji Normalitas .....	63
C. Deskripsi Khusus Hasil Penelitian .....	65
1. Skor Lingkungan Kerja.....	66
2. Skor Disiplin Kerja .....	69
3. Skor Kinerja Guru .....	71
D. Analisis Regresi Linier Sederhana .....	74
1. Pengaruh Lingkungan Kerja atas Kinerja Guru.....	74
2. Pengaruh Disiplin Kerja atas Kinerja Guru .....	77
3. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	79
a. Membuat Persamaan Regresi .....	79
b. Menguji Keberartian Persamaan Regresi .....	80

c. Menghitung Nilai Koefisien Determinasi .....	81
d. Uji F .....	83
E. Pembahasan dan Diskusi .....	83
<b>BAB V. PENUTUP.....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan .....	88
1. Hasil Analisis Deskriptif.....	88
2. Hasil Analisis Data Uji Hipotesis .....	89
B. Saran .....	90
<b>DAFTAR LITERATUR .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Data Kinerja Guru SMK Se-Kecamatan Simpang Pematang ...	6
2. Sebaran Guru SMK Se-Kecamatan Simpang Pematang .....	34
3. Sampel Guru SMK Se-Kecamatan Simpang Pematang .....	36
4. Kisi-kisi Penilaian Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	38
5. Kisi-kisi Instrumen Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	39
6. Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru ( $Y$ ) .....	40
7. Alternatif Setiap Butir Lingkungan Kerja .....	42
8. Penetapan Skor Butir Positif Lingkungan Kerja .....	43
9. Penetapan Skor Butir Negatif Lingkungan Kerja .....	43
10. Alternatif setiap butir Disiplin Kerja .....	43
11. Penetapan Skor Butir Positif Disiplin Kerja .....	44
12. Penetapan Skor Butir Negatif Disiplin Kerja .....	45
13. Alternatif setiap butir Kinerja Guru .....	45
14. Penetapan Skor Butir Positif Kinerja Guru .....	46
15. Penetapan Skor Butir Negatif Kinerja Guru .....	47
16. Profil SMK Negeri 1 Simpang Pematang .....	55
17. Profil SMK Muhammadiyah Agung Batin .....	55
18. Profil SMK Hidayatul Muftadiin .....	56
19. Hasil Validasi Lingkungan Kerja .....	56
20. Hasil Uji Validasi Disiplin Kerja .....	58
21. Hasil Uji Validasi Kinerja Guru .....	58
22. Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja .....	60
23. Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja .....	61
24. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Guru .....	61
25. Hasil Uji Normalitas Kinerja Guru Atas Lingkungan Kerja .....	62
26. Hasil Uji Normalitas Kinerja Guru Atas Disiplin Kerja .....	63
27. Deskripsi Data Skor Lingkungan Kerja .....	64
28. Frekuensi Data Lingkungan Kerja .....	65
29. Deskripsi Data Skor Disiplin Kerja .....	67
30. Frekuensi Data Disiplin Kerja .....	68
31. Deskripsi Data Skor Kinerja Guru .....	70
32. Frekuensi Data Kinerja Guru .....	71
33. Nilai Koefisien Regresi $X_1$ terhadap $Y$ .....	73
34. Analisis Regresi Variabel $X_1$ terhadap $Y$ .....	73
35. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	74
36. Nilai Koefisien Regresi $X_2$ terhadap $Y$ .....	75
37. Analisis Regresi Variabel $X_1$ terhadap $Y$ .....	76
38. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	77
39. Nilai Koefisien Regresi $X_2$ terhadap $Y$ .....	78
40. Analisis Regresi Variabel $X_1$ dan $X_2$ terhadap $Y$ .....	78
41. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	79
42. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Peta Wilayah Tulang Bawang dan Mesuji .....	6
2. Nilai Rata-rata Responden .....	66
3. Nilai Rata-rata Responden .....	69
4. Nilai Rata-rata Responden .....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. Sk Dosen Pembimbing .....	96
2. SK Ujian Tesis .....	97
3. Izin Pra Survey .....	98
4. Surat Permohonan Izin Penelitian .....	101
5. Izin Penelitian .....	104
6. Kartu Bimbingan Tesis .....	107
7. Kisi-Kisi Instrumen Lingkungan Kerja .....	116
8. Kisi-Kisi Instrumen Disiplin Kerja .....	117
9. Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru .....	118
10. Instrumen Penelitian .....	119
11. Hasil Instrumen Penelitian .....	124
12. Hasil Analisis Instrumen Terhadap 44 Responden .....	129
13. Output Validitas Instrumen X <sub>1</sub> 20 Responden .....	134
14. Output Validitas Instrumen X <sub>2</sub> 20 Responden .....	137
15. Output Validitas Instrumen Y 20 Responden .....	139
16. Output Reliabilitas Instrumen X <sub>1</sub> 20 Responden .....	143
17. Output Reliabilitas Instrumen X <sub>2</sub> 20 Responden .....	144
18. Foto bersama Kepala SMKN 1 Simpang Pematang .....	152
19. Foto bersama Kepala SMK Muhammadiyah Agung Batin .....	153
20. Foto Bersma Guru SMK Hidayatul Muftadiin .....	154
21. Riwayat Hidup .....	155