

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan tujuan dan hasil pembahasan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peran kepemimpinan kepala sekolah (X_1) dan motivasi kerja guru (X_2) terhadap kinerja guru (Y) di SD Negeri 1 Way Urang Kalianda Lampung Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan jumlah 27 responden. Data dikumpulkan menggunakan metode kuisioner dengan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.
2. Diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 9,046 + 0,680 X_1 + 0,148 X_2$, berarti bahwa kinerja guru sebelum mendapatkan pengaruh peran kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru secara bersama-sama telah mencapai 9,046 dan terlihat bahwa variabel peran kepemimpinan kepala sekolah (X_1) dan motivasi kerja guru (X_2) mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja guru, dengan koefisien regresi sebesar 0,680 untuk peran kepemimpinan kepala sekolah (X_1) dan 0,148 untuk motivasi kerja guru (X_2).
3. Peran kepemimpinan kepala sekolah mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri 1 Way Urang Kalianda Lampung Selatan. Secara parsial peran kepemimpinan kepala sekolah mempengaruhi kinerja guru sebesar 81,91%.
4. Motivasi kerja guru mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri 1 Way Urang Kalianda Lampung Selatan. Secara parsial motivasi kerja guru mempengaruhi kinerja guru sebesar 13,18%.
5. Peran kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru mempunyai pengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja guru SD Negeri 1 Way Urang Kalianda Lampung Selatan.

Pengaruh peran kepemimpinan kepala sekolah motivasi kerja guru secara bersama-sama terhadap kinerja guru (Y) sebesar 95,1%, sedangkan sisanya sebesar 4,9% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar dari penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, saran yang dapat diberikan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Saran Teoritis
 - a. Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini sumber-sumber dan referensi yang terkait secara langsung dengan penelitian yang digunakan belum lengkap. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya agar lebih memperbanyak lagi sumber-sumber dan referensi yang akurat terkait dengan permasalahan yang diangkat.
 - b. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya waktu yang digunakan untuk meneliti dan mengumpulkan data lebih diperpanjang agar dapat melakukan penelitian secara mendalam.

2. Saran Praktis
 - a. Kepala sekolah diharapkan terus meningkatkan kemampuan dan keterampilan memimpin sesuai dengan perkembangan zaman, agar lebih mudah berkomunikasi dengan semua guru lintas usia. Sehingga tercipta kepemimpinan dan atmosfer kerja yang dinamis dan harmonis.
 - b. Guru diharapkan kreatif menemukan stimulus agar senantiasa meningkat motivasi kerjanya, sehingga kinerja semakin baik dan profesional.