

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas kesehatan Kota Metro.
2. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas kesehatan Kota Metro .
3. Gaya kepemimpinan dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di Dinas kesehatan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepala dinas Kesehatan hendaknya dapat menggunakan gaya kepemimpinan Demokratis supaya memberikan keluasaan kepada karyawan memberikan ide ataupun gagasan demi kemajuan organisasi.
2. Kepala dinas kesehatan agar dapat selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi dan bimbingan kepada karyawan supaya karyawan dapat bekerja dengan semangat dan senang bekerja sehingga hasil yang dicapai dapat optimal.
3. Untuk penelitian selanjutnya agar dapat meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan supaya dapat meningkatkan setiap hasil yang dicapai oleh karyawan tersebut.