

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DINAS KESEHATAN  
KOTA METRO**

**Roby Hadi Prayitno<sup>1</sup>, Suryadi<sup>2</sup>, Suwanto<sup>3</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Email: [robbyhadi83@gmail.com](mailto:robbyhadi83@gmail.com)

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan adalah suatu hasil yang dicapai atas unjuk kerja karyawan. Apabila karyawan bekerja dengan kemampuan yang maksimal akan tercapai suatu kinerja yang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, dan semangat kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Dinas Kesehatan Kota Metro. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pada penelitian ini menggunakan angket tertutup yang diberikan kepada responden atau sampel yang berjumlah 98 orang. Penskoran angket yang digunakan adalah sengan skala likert yang mempunyai skala 1-5. Data yang diperoleh dari hasil penelitian selanjutnya dianalisis dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas kesehatan Kota Metro. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas kesehatan Kota Metro. Gaya kepemimpinan dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di Dinas kesehatan.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan, Semangat kerja, kinerja karyawan

**ABSTRACT**

*Employee performance is a result achieved on employee performance. If employees work with maximum ability, a good performance will be achieved. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style on employee performance, determine the effect of morale on employee performance, and to determine the effect of leadership style and work spirit together on employee performance at the Metro City Health Office. This research is a quantitative research. In this study, a closed questionnaire was given to respondents or a sample of 98 people. The scoring of the questionnaire used is with a Likert scale which has a scale of 1-5. The data obtained from the results of the next study were analyzed by multiple linear regression analysis. Based on the results of the study, it was concluded that leadership style had a positive and significant effect on employee performance at the Metro City Health Office. Morale has a positive and significant effect on employee performance at the Metro City Health Office. Leadership style and work spirit have a positive and significant effect simultaneously on employee performance in the Health Office.*

**Keywords:** leadership style, morale, employee performance