

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang telah dilakukan dan hasil pembahasan yang telah dipaparkan mengenai variabel disiplin kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Di dalam perusahaan pabrik beras sampoerna di Kotagajah Secara parsial diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pabrik beras Sampoerna Kotagajah. Sehingga hipotesis pertama terbukti
2. Di dalam perusahaan pabrik beras sampoerna di Kotagajah Secara parsial diketahui bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pabrik beras Sampoerna Kotagajah. Sehingga hipotesis kedua terbukti
3. Di dalam perusahaan pabrik beras sampoerna di Kotagajah Secara parsial diketahui bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pabrik beras Sampoerna Kotagajah Sehingga hipotesis ketiga terbukti
4. Di dalam perusahaan pabrik beras sampoerna di Kotagajah Secara parsial diketahui bahwa Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pabrik beras Sampoerna Kotagajah. Sehingga hipotesis keempat terbukti
5. Di dalam perusahaan pabrik beras sampoerna di Kotagajah Secara simultan di ketahui bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pabrik beras Sampoerna Kotagajah. Di dalam perusahaan pabrik beras sampoerna di Kotagajah Secara parsial diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pabrik beras Sampoerna Kotagajah. Sehingga hipotesis kelima terbukti

B. Saran

Berdasarkan dari hasil analisis data, hasil pembahasan, dan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka saran yang bisa diberikan bagi pabrik beras Sampoerna Kotagajah sebagai berikut:

1. Disarankan agar pabrik beras Sampoerna dapat mengusahakan lingkungan kerja yang lebih nyaman, aman, dan memberikan fasilitas yang baik bagi karyawan guna mendukung peningkatan kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja di pabrik beras Sampoerna secara keseluruhan yang sudah cukup baik, perlu di pertahankan dan di tingkatkan, agar lebih mendukung semangat dan giat kerja karyawan.
3. Pemberian kompensasi di pabrik beras Sampoerna secara keseluruhan yang sudah tergolong baik perlu dijaga dan ditingkatkan, untuk lebih meningkatkan semangat dan giat kerja karyawan
4. Disarankan untuk memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan seperti insentif yang sesuai dengan kerja yang diberikan kepada karyawan, fasilitas yang baik dan atasan yang baik kepada karyawannya.
5. Bagi Peneliti Selanjutnya penelitian ini menggunakan empat variabel bebas untuk mengukur kinerja karyawan sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan variabel tersebut dengan mengembangkan atau menambahkan variabel lainnya seperti budaya organisasi, beban kerja dan variabel lainnya yang lebih relevan yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pabrik beras Sampoerna di Kotagajah.