

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Efikasi diri berpengaruh dan signifikan positif terhadap perencanaan karir
2. Efikasi diri berpengaruh dan signifikan positif terhadap motivasi karir
3. Perencanaan karir berpengaruh dan signifikan positif terhadap motivasi karir

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah dapat memberikan kepercayaan diri seseorang pada kemampuannya untuk melakukan tugas tertentu. Sederhananya, pelatihan atau motivasi kepada karyawan terkait efikasi diri dan kemampuan karyawan sehingga karyawan secara individu atau tim dapat melakukan perencanaan karir dengan baik. Maka seseorang meyakini bahwa jika kita berhasil melaksanakan suatu pekerjaan, maka akan ada respon positif yang didapat sehingga kepercayaan diri orang tersebut meningkat
2. Perencanaan karir merupakan suatu proses perencanaan yang memungkinkan para karyawan untuk mengidentifikasi sasaran-sasaran karir dan jalur-jalur yang menuju ke sasaran/ tujuan tersebut. Perencanaan karir semua hak karyawan untuk proses yang mencakup penjelajahan pilihan dan persiapan diri untuk sebuah karier yang lebih baik.
3. Penelitian selanjutnya motivasi merupakan stimulus atau rangsangan bagi setiap karyawan yang diberikan atasan untuk bekerja dalam menjalankan tugasnya. Dengan adanya motivasi yang baik maka para karyawan akan merasa senang dan bersemangat dalam bekerja sehingga mengakibatkan perkembangan dan pertumbuhan yang signifikan pada diri organisasi.