

**PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT
KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH:
SATRIA DWI NUVANUR SAPUTRA
NPM. 18610113**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022



**PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT
KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

**Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana**

**SATRIA DWI NUVANUR SAPUTRA
NPM. 18610113**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKLUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**

ABSTRAK

Satria Dwi Nuvanur Saputra. 2022. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Perencanaan Karir Karyawan Dengan Motivasi Karir Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. suwarto., S.E. M.M (2) Nani Septianai, S.E., M.M.

Kata kunci : efikasi diri, perencanaan karir, motivasi karir.

Berdasarkan hasil observasi Pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah dengan melakukan wawancara kepada karyawan PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah ternyata masih ada karyawan yang tidak mengalami kenaikan karir. Hal ini disebabkan karena sebagian karyawan tidak memiliki rencana karir. Hal tersebut terjadi karena kurangnya efikasi diri dalam diri karyawan dan belum dimanfaatkannya secara optimal. Kurangnya efikasi diri ditandai dengan kurangnya keyakinan dan kepercayaan diri karyawan terhadap kemampuan yang dimiliki. Mereka cenderung merasa tidak kompeten untuk bersaing dengan pihak lain saat ingin memasuki dunia kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Efikasi Diri Terhadap Perencanaan Karir Karyawan Dengan Motivasi Karir Sebagai Variabel Mediasi. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi 97 karyawan yang terdaftar di Kalirejo Lestari Lampung Tengah, hanya 78 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis jalur dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science* (SPSS) versi 26.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa efikasi diri, perencanaan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karir.

ABSTRACT

Satria Dwi Nuvanur Saputra. 2022. The Effect of Self-Efficacy on Employee Career Planning With Career Motivation as a Mediation Variable at PT Kalirejo Lestari, Central Lampung. Thesis. Management Studies Program, Faculty of Economics and Business. Metro Muhammadiyah University. Supervisor (1) H. suwarto., S.E. M.M (2) Nani Septianai, S.E., M.M.

Keywords: self-efficacy, career planning, career motivation.

Based on the results of observations at PT Kalirejo Lestari Central Lampung by conducting interviews with employees of PT Kalirejo Lestari Central Lampung, it turns out that there are still employees who do not experience career advancement. This is because some employees do not have a career plan. This happens because of the lack of self-efficacy in employees and has not been used optimally. Lack of self-efficacy is characterized by a lack of employee confidence and confidence in their abilities. They tend to feel incompetent to compete with other parties when they want to enter the workforce.

This study aims to analyze the effect of self-efficacy on employee career planning with career motivation as a mediating variable. This type of research is a quantitative study with a population of 97 employees registered at Kalirejo Lestari, Central Lampung, only 78 samples used in accordance with predetermined criteria. The data used is secondary data distribution of questionnaires in the form of a list of questions with several alternative answers for respondents. The statistical test used to test the hypothesis is a path analysis test and is tested using the statistical packages for the social science (SPSS) version 26 program.

Based on the results of statistical tests indicate that self-efficacy, career planning has a positive and significant influence on career motivation.

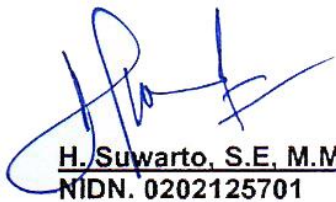
HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT
KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH

SATRIA DWI NUVANUR SAPUTRA
NPM. 18610113

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



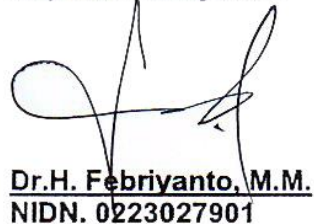
H. Suwanto, S.E, M.M
NIDN. 0202125701

Pembimbing II



Nani Septiana, S.E, M.M
NIDN. 0220098901

Mengetahui,
Kaprosdi Manajemen



Dr.H. Febriyanto, M.M.
NIDN. 0223027901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI


SKRIPSI

PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT
KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH

SATRIA DWI NUVANUR SAPUTRA
NPM. 18610113

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada :


Hari : Kamis
Tanggal : 8 September 2022
Tempat Ujian : Ruang Sidang Fakultas Ekonomi


H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0202125701

Ketua Penguji


Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

Sekretaris


Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 0220076001

Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

“Pengetahuan yang baik adalah yang memberi manfaat, bukan yang hanya diingat.”

(Imam Al – Syafi’i)

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada mereka sendiri.”

(QS Ar-Ra’d:11)

“Terkadang seseorang dengan masa lalu yang paling kelam, mampu menciptakan masa depan yang paling cemerlang.”

(Umar bin Khattab)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbilalamin, rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepatwaktu. Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Kekuatan dan motivasi terbesar dalam hidup. Kedua orang tuaku bapak Sumarno dan ibu waryani yang sangat aku cintai yang selalu menjaga saya dalam doa-doanya dan membiarkan saya mengejar impian saya dan selalu memberikan saya semangat serta motivasinya.
2. Kakakku Meilan Wiinarni yang selalu mendoakan demi masa depanku dan memberikanku kekuatan.
3. Dan kampus Universitas muhhamadiyah metro yang selalu ada dihati dimana tempat saya mencari ilmu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari proposal skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Skripsi ini adalah **"PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT KALI REJO LESTARI LAMPUNG TENGAH"** Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Suwanto, SE.,MM., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan sebagai Pembimbing I, atas bimbingan, saran dan ide selama penyusunan skripsi ini
3. Nani Septiana SE.,MM., Pembimbing II, atas bimbingan, saran dan ide selama penyusunan skripsi ini.
4. Dr. H. Febriyanto, M.M , Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
5. Keluarga besar kedua orang tuaku yang selalu mendokan ku.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini
Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Metro, April 2022

Penulis,



Satria Dwi Nuvanur Saputra
NPM. 18610113

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Satria Dwi Nuvanur Saputra

Npm : 18610113

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH”** benar hasil karya saya bukan plagiat. Apabila dikemudian hari terdapat unsur berupa plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, April 2022

Yang membuat pernyataan



Satria Dwi Nuvanur Saputra
NPM. 18610113



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 3071/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SATRIA DWI NUVANUR SAPUTRA
NPM : 18610113
Jenis. Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 07 September 2022

Kepala Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id

E-mail: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT UJI PLAGIAT	xi
PERNYATAAN ORISIONALITAS SKRIPSI.....	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Rumusan masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
F. Ruang Lingkup Penelitian	5
G. Sistematika Penulisan.....	6

BAB II KAJIAN LITERATUR

A. Deskripsi Teori	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
3. Efikasi diri	9
4. Motivasi Karir.....	15
5. Perencanaan Karir	17
B. Hasil Penelitian Relevan	20

C. Kerangka Pemikiran.....	22
D. Hipotesis Penelitian.....	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian	25
B. Tahapan Penelitian	25
1. Populasi.....	25
2. Sampel	25
C. Definisi Operasional Variabel	26
1. Variabel Efikasi Diri	26
2. Variabel Motivasi.....	26
3. Variabel Perencanaan Karir.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	27
1. Pembagian Kuesioner.....	27
E. Instrument Penelitian	28
F. Teknik Analisis Data.....	28
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	28
a. Uji Validitas.....	28
b. Uji Reliabilitas.....	29
2. Pengujian Persyaratan Analisis	29
a. Uji Normalitas	29
b. Uji Linieritas.....	30
c. Uji Homogenitas.....	30
3. Pengujian Hipotesis	31
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
b. Uji Parsial (Uji t)	31
c. Uji Simultan (Uji F)	32
d. Determinasi (R^2)	32
4. Hipotesis Statistik.....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum objek penelitian	36
B. Hasil Penelitian.....	44
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	44
a. Analisis Validitas	44

b. Analisis Reliabilitas.....	45
2. Pengujian Persyaratan Analisis	46
3. Analisis Normalitas.....	46
4. Uji Linieritas	47
5. Uji Homogenitas	49
3. Pengujian Analisis jalur.....	55
a. Analisis Jalur	55
1. Sub struktur 1	55
2. Sub struktur 2	57
C. Hipotesis Statistik	58
D. Hasil Pembahasan	59

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	61
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 1 Hasil Penelitian Relevan.....	22
2. Tabel 2 Nilai Dan Jawaban Kuesioner	28
3. Tabel 3 Variabel peneliti dan indikator penelitian.....	28
4. Tabel 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>efikasi diri</i> (X1)	45
5. Tabel 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>perencanaan karir</i> (X2)	45
6. Tabel 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>motivasi</i> (Y)	45
7. Tabel 7 interval uji coba variabel efikasi diri (X1).....	52
8. Tabel 8 interval uji coba variabel Motivasi (Z).....	53
9. Tabel 9 interval uji coba variabel Perencanaan Karir (Y).....	55
10. Tabel 10 Hasil Uji Normalitas	46
11. Tabel 11 Hasil Uji linieritas Variabel (X1) dan (Y).....	48
12. Tabel 12 Hasil Uji linieritas Variabel (X1) dan (Z).....	48
13. Tabel 13 Hasil Uji linieritas Variabel (Y) dan (Z).....	49
14. Tabel 14 Hasil Uji homogenitas Variabel (X1) dan (Y)	50
15. Tabel 15 Hasil Uji homogenitas Variabel (X1) dan (Z).....	50
16. Tabel 16 Hasil Uji homogenitas Variabel (Y) dan (Z).....	51
17. Tabel 17 Hasil koefisien jalur 1.....	56
18. Tabel 18 Hasil model summary struktur 1.....	56
19. Tabel 19 Hasil koefisien jalur 2.....	58
20. Table 20 Hasil model summary struktur 20.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar 1 Kerangka Pikir.....	23
2. Gambar 2 Struktur Organisasi	37
3. Gambar 3 Diagram Efikasi Diri	52
5. Gambar 4 Diagram Motivasi	53
4. Gambar 5 Diagram Perencanaan Karir	56
5. Gambar 6 Diagram Normalitas	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner dan nama responden	54
2. Data matang skor total jawaban kuesioner	77
3. Data mentah skor total jawaban kuesioner	89
4. Tabulasi Skor Jawaban data Matang	101
5. Tabulasi Skor Jawaban data Mentah	103
6. Penentuan tabel distribusi frekuensi.....	105
7. Hasil Uji Validitas	108
8. Uji Reliabilitas.....	114
9. Uji Normalitas.....	115
10. Hasil Uji Linieritas	116
11. Perhitungan Uji Homogenitas Varians	118
12. Perhitungan Model analisis.....	119
13. Uji T, Uji F, R2	105
14. Tabel r	121
15. Table t	124
16. Table f	126