

## ABSTRAK

Satria Dwi Nuvanur Saputra. 2022. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Perencanaan Karir Karyawan Dengan Motivasi Karir Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. suwarto., S.E. M.M (2) Nani Septianai, S.E., M.M.

Kata kunci : efikasi diri, perencanaan karir, motivasi karir.

Berdasarkan hasil observasi Pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah dengan melakukan wawancara kepada karyawan PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah ternyata masih ada karyawan yang tidak mengalami kenaikan karir. Hal ini disebabkan karena sebagian karyawan tidak memiliki rencana karir. Hal tersebut terjadi karena kurangnya efikasi diri dalam diri karyawan dan belum dimanfaatkannya secara optimal. Kurangnya efikasi diri ditandai dengan kurangnya keyakinan dan kepercayaan diri karyawan terhadap kemampuan yang dimiliki. Mereka cenderung merasa tidak kompeten untuk bersaing dengan pihak lain saat ingin memasuki dunia kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Efikasi Diri Terhadap Perencanaan Karir Karyawan Dengan Motivasi Karir Sebagai Variabel Mediasi. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi 97 karyawan yang terdaftar di Kalirejo Lestari Lampung Tengah, hanya 78 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis jalur dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science* (SPSS) versi 26.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa efikasi diri, perencanaan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karir.