

DAFTAR LITERATUR

- Brownell, P. dan M. McInnes. (2012). *Budgetary Participation, Motivation, and Managerial Performance*. The Accounting Review. Vol. LXI(4). October: 587-600
- Davis, Keith and John W. Newstrom. (2014). *Human Behaviour at Work: Organizational Behaviour*. New York: Mc. Graw-Hill Inc.
- Enizawati, (2013), *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Pemerintah Daerah*, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Gitosudarmo, Indriyo dan I Nyoman Sudita. (2014). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE
- Hansen dan Mowen. (2009). *Manajemen Biaya: Akuntansi dan Pengendalian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu, (2015). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Horrison, (2012), *Akuntansi Keuangan IFRS Standard*. Jakarta : Erlangga.
- Ida Bagus Agung, (2010), *Penganggaran Perusahaan Teori Dan Aplikasi*, cetakan pertama, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Irianto, (2013), *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke*, Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial, Volume IV No. 1, April 2013, Universitas Musamus Merauke.
- Kartono dan Kartini. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Keith Davis dan John W. (2014), *Human Behavior At Work: Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkunegara, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Moehariono, (2014), *Pengukuran Kinerja Berbasis Budaya organisasi*, Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, (2009), *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sedarmayati, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika. Aditama.
- Siagian, Sondang. P. (2009). *Filsafat Administrasi*. Edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soleman, (2012), *Pengaruh Penganggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan*, Jurnal Siasat Bisnis Vol. 16 No. 1 2012.
- Sugiyono, (2010), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2015), *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, (2012), *Manajemen Pegawai*, Amus, Yogyakarta
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Triseptya, dkk, (2017), *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Moderasi*, Journal of Management dan Business Vo. 1 2017 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Patria Artha.
- Yuniarti dan Satya, (2018), *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Perbankan Di Propinsi Lampung)*, Jurnal Ilmiah ESAI Politeknik Negeri Lampung.

13. Mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
14. Bekerja sesuai dengan aturan
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
15. Menjaga hubungan baik antar pegawai
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
16. Melaksanakan perintah pimpinan dengan baik dan bertanggung jawab
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
17. Tidak melanggar peraturan perusahaan
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
18. Bekerja sesuai dengan bidang masing-masing
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
19. Selalu menggunakan seragam atribut kantor dengan benar
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
20. Datang dan pulang sesuai dengan jam kerja
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah

Variabel Gaya Kepemimpinan

1. Pimpinan menjelaskan permasalahan yang mungkin muncul dalam bekerja
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
2. Pimpinan dalam memecahkan masalah menganalisa situasi yang terjadi di sekitar
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
3. Pimpinan memberikan penjelasan yang diberikan mudah dipahami
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
4. Pimpinan memberikan penjelasan sebelum memberikan tugas
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
5. Pimpinan mengambil posisi sebagai rekan kerja pada pegawai
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
6. Pimpinan menyapa pegawai dengan baik
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
7. Pimpinan menjaga jarak dalam bergaul dengan pegawai
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
8. Pimpinan menanyakan mengenai perkembangan tugas yang diberikan
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
9. Pimpinan menanyakan pada pegawai mengenai permasalahan yang sedang dihadapi
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
10. Pimpinan bersikap angkuh dan menjaga jarak dengan bawahan
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
11. Pimpinan menanyakan sejauh mana pekerjaan telah dilaksanakan
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
12. Pimpinan mengajak pegawai untuk segera menyelesaikan tugasnya
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah

13. Pimpinan membantu karyawan dalam mengambil keputusan yang tepat dalam menyelesaikan permasalahan
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
14. Pimpinan selalu tegas atas keputusan yang diberikan
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
15. Memberikan tugas sesuai dengan kemampuan pegawai
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
16. Pimpinan selalu bertanggung jawab atas putusan yang diberikannya
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
17. Pimpinan memperhatikan lingkungan kerja pegawai
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
18. Menyediakan sarana dan prasarana yang nyaman di kantor
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
19. Pimpinan memberikan contoh perilaku yang positif saat di kantor
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
20. Pimpinan memperlakukan pegawai sesuai dengan hak dan kewajibannya
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |

12. Setiap ada permasalahan dan tanggung jawab baru dari pusat selalu dirapatkan dan terkoordinasi kepada seluruh pegawai
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
13. Setiap pendapat dari karyawan di tampung untuk dimusyawarahkan bersama
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
14. Keputusan yang diambil selalu yang lebih menguntungkan pegawai dan perusahaan
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
15. Keputusan yang diperoleh harus dijalankan oleh seluruh pegawai
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
16. Selalu dilakukan pengawasan pada setiap proses pekerjaan pegawai
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
17. Setiap pegawai selalu diingatkan mengenai target pencapaian yang harus dicapai
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
18. Para pegawai yang lalai dalam bekerja selalu mendapatkan teguran dari pihak manajemen
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
19. Pihak manajemen memberikan langkah-langkah yang jelas dalam memperbaiki kesalahan
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah
20. Setiap pegawai diberi keleluasaan dalam melakukan pekerjaannya baik secara kelompok maupun perorangan
a. Sangat Sering b. Sering c. Kadang-kadang
d. Jarang e. Tidak pernah

Variabel Kinerja Manajerial

1. Setiap target dibuat melalui suatu perencanaan yang matang
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
2. Proses perencanaan suatu kegiatan selalu mempertimbangkan dari perusahaan
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
3. Perencanaan dilakukan untuk menentukan tujuan perusahaan secara keseluruhan dan cara terbaik
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
4. Manajer mengevaluasi berbagai rencana alternatif sebelum mengambil tindakan
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
5. Sebelum dilaksanakan dilakukan pertimbangan apakah rencana yang dipilih cocok dan dapat digunakan untuk memenuhi tujuan perusahaan
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
6. Membagi tugas dan tanggung jawab dengan jelas
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
7. Menempatkan posisi pegawai dengan tepat
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
8. Membagi tugas dan tanggungjawab pegawai sesuai dengan porsinya
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
9. Manajer dalam melakukan pengawasan dan menentukan orang yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas-tugas yang telah dibagi-bagi tersebut
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
10. Membiasakan tim bekerja sesuai dengan perencanaan dan prosedur pelaksanaan yang telah ditentukan
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah
11. Memotivasi pegawai dalam bekerja dengan cara-cara yang positif
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak pernah

12. Setiap pegawai dibekali dengan standar prosedur pekerjaannya masing-masing
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
13. Setiap pegawai melakukan pekerjaannya dengan bertanggung jawab
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
14. Memberikan penghargaan kepada pegawai yang mencapai hasil pekerjaan dengan baik
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
15. Setiap hari dilakukan briefing untuk memberikan motivasi kepada karyawan sebelum melakukan aktivitas
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
16. Pengawasan dilakukan sebagai tindakan kontrol atas tugas yang telah dibagikan kepada pegawai
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
17. Mengingatkan pegawai mengenai target pencapaian yang harus dicapai
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
18. Memberikan teguran pada pegawai yang lalai dalam bekerja
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
19. Pengawasan dilakukan sebagai langkah pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |
20. Pengawasan dilakukan secara berkala oleh manager untuk keperluan evaluasi
- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| a. Sangat Sering | b. Sering | c. Kadang-kadang |
| d. Jarang | e. Tidak pernah | |

Lampiran 2. Hasil Penyebaran Kuisioner Penelitian

Kuisioner Budaya Organisasi

No.	Item Soal																				JML
Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	5	4	3	4	4	4	2	4	4	5	5	4	3	4	4	4	2	4	4	5	78
2	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	92
3	4	4	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	4	4	4	68
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	98
7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	97
8	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	95
9	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	72
10	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	95
11	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	92
12	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	88
13	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	90
14	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	78
15	4	5	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	4	74
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	82
17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	82
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	90
21	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	95
22	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	88
23	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	66
24	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	86
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
26	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	94
27	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	92
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	84
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	96
31	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	97
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	99
34	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	86
35	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	94
36	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	68
37	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	70
38	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	76
39	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	96
40	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98

Kuisiener Gaya Kepemimpinan

No.	Item Soal																				JML
Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	90
2	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	90
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	78
4	5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	94
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	96
6	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	97
7	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	94
8	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	96
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	74
10	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	96
11	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	88
12	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	89
13	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	88
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	78
16	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	75
17	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	73
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
20	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	91
21	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	94
22	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	78
23	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	74
24	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	82
25	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	76
26	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	84
27	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	84
28	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	78
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	78
30	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	97
31	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	97
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	96
34	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	88
35	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	92
36	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	84
37	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	86
38	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	83
39	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	91
40	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	96

Kuisisioner partisipasi Penganggaran

Kuisisioner Kinerja Manajerial

No Re s	Item Soal																				J M L
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	94
2	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	96
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	96
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	98
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
7	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	97
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	97
9	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	76
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	97
11	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	90
12	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	90
13	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	92
14	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	70
15	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	76
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	78
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
20	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	98
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	97
22	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	86
23	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	74
24	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	86
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
26	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	88
27	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	96
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	82
30	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	97
31	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	97
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	96
33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	97
34	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	86
35	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	94
36	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	72
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	78
38	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	82
39	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	84
40	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	84

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Kuisiner Penelitian

1. Budaya Organisasi

Hasil Output Uji Validitas variabel Budaya Organisasi (X_1)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	72,47	36,878	0,753	,853
X1.2	72,83	35,247	0,539	,850
X1.3	72,50	36,190	0,856	,855
X1.4	72,70	34,562	0,868	,856
X1.5	72,77	35,426	0,806	,854
X1.6	72,50	33,431	0,782	,844
X1.7	72,70	35,528	0,848	,850
X1.8	72,67	33,333	0,786	,840
X1.9	72,60	34,386	0,657	,847
X1.10	72,77	33,220	0,666	,845
X1.11	72,73	34,271	0,658	,845
X1.12	72,97	33,689	0,586	,843
X1.13	72,63	35,413	0,826	,850
X1.14	72,60	35,145	0,861	,851
X1.15	72,77	34,392	0,779	,846
X1.16	72,60	35,903	0,855	,854
X1.17	72,67	35,333	0,845	,850
X1.18	72,80	39,545	0,731	,876
X1.19	72,67	32,299	0,678	,835
X1.20	72,57	34,116	0,666	,844

Rekapitulasi Uji validitas variabel Budaya Organisasi (X₁)

No. Soal	r _{hitung}	r _{tabel}	Keputusan
Item1	0,753	>0,312	Valid
Item2	0,539	>0,312	Valid
Item3	0,856	> 0,312	Valid
Item4	0,868	>0,312	Valid
Item5	0,806	>0,312	Valid
Item6	0,782	>0,312	Valid
Item7	0,848	>0,312	Valid
Item8	0,786	>0,312	Valid
Item9	0,657	>0,312	Valid
Item10	0,666	>0,312	Valid
Item11	0,658	>0,312	Valid
Item12	0,586	>0,312	Valid
Item13	0,826	>0,312	Valid
Item14	0,861	>0,312	Valid
Item15	0,779	>0,312	Valid
Item16	0,855	>0,312	Valid
Item17	0,845	>0,312	Valid
Item18	0,731	>0,312	Valid
Item19	0,678	>0,312	Valid
Item20	0,666	>0,312	Valid

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa keseluruhan item yang digunakan pada kuisioner budaya organisasi diperoleh hasil keseluruhan item dengan $r_{hitung} > r_{tabel} : 0,312$ sehingga keseluruhan soal dinyatakan valid.

2. Gaya Kepemimpinan

Hasil Output Uji Validitas variabel Gaya kepemimpinan (X_2)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	72,47	36,878	.797	,853
X1.2	72,83	35,247	.759	,850
X1.3	72,50	36,190	.652	,855
X1.4	72,70	34,562	.517	,856
X1.5	72,77	35,426	.739	,854
X1.6	72,50	33,431	.691	,844
X1.7	72,70	35,528	.779	,850
X1.8	72,67	33,333	.425	,840
X1.9	72,60	34,386	.746	,847
X1.10	72,77	33,220	.814	,845
X1.11	72,73	34,271	.797	,845
X1.12	72,97	33,689	.655	,843
X1.13	72,63	35,413	.555	,850
X1.14	72,60	35,145	.716	,851
X1.15	72,77	34,392	.735	,846
X1.16	72,60	35,903	.642	,854
X1.17	72,67	35,333	.776	,850
X1.18	72,80	39,545	.508	,876
X1.19	72,67	32,299	.699	,835
X1.20	72,57	34,116	.822	,844

Rekapitulasi Uji validitas variabel Gaya Kepemimpinan (X_2)

No. Soal	r_{hitung}	r_{tabel}	Keputusan
Item1	0,797	>0,312	Valid
Item2	0,759	>0,312	Valid
Item3	0,652	> 0,312	Valid
Item4	0,517	>0,312	Valid
Item5	0,739	>0,312	Valid
Item6	0,691	>0,312	Valid
Item7	0,779	>0,312	Valid
Item8	0,425	>0,312	Valid
Item9	0,746	>0,312	Valid
Item10	0,814	>0,312	Valid
Item11	0,797	>0,312	Valid
Item12	0,655	>0,312	Valid
Item13	0,555	>0,312	Valid
Item14	0,716	>0,312	Valid
Item15	0,735	>0,312	Valid
Item16	0,642	>0,312	Valid
Item17	0,776	>0,312	Valid
Item18	0,508	>0,312	Valid
Item19	0,699	>0,312	Valid
Item20	0,822	>0,312	Valid

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa keseluruhan item yang digunakan pada kuisioner gaya kepemimpinan diperoleh hasil keseluruhan item dengan $r_{hitung} > r_{tabel} : 0,312$ sehingga keseluruhan soal dinyatakan valid.

3. Partisipasi penganggaran

Hasil Output Uji Validitas variabel Partisipasi Penganggaran (X₃)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	72,47	36,878	.712	,853
X1.2	72,83	35,247	.885	,850
X1.3	72,50	36,190	.827	,855
X1.4	72,70	34,562	.663	,856
X1.5	72,77	35,426	.903	,854
X1.6	72,50	33,431	.797	,844
X1.7	72,70	35,528	.706	,850
X1.8	72,67	33,333	.798	,840
X1.9	72,60	34,386	.580	,847
X1.10	72,77	33,220	.441	,845
X1.11	72,73	34,271	.712	,845
X1.12	72,97	33,689	.872	,843
X1.13	72,63	35,413	.849	,850
X1.14	72,60	35,145	.680	,851
X1.15	72,77	34,392	.793	,846
X1.16	72,60	35,903	.877	,854
X1.17	72,67	35,333	.813	,850
X1.18	72,80	39,545	.798	,876
X1.19	72,67	32,299	.557	,835
X1.20	72,57	34,116	.491	,844

Rekapitulasi Uji validitas variabel Partisipasi Penganggaran (X_3)

No. Soal	r_{hitung}	r_{tabel}	Keputusan
Item1	0,712	>0,312	Valid
Item2	0,885	>0,312	Valid
Item3	0,827	> 0,312	Valid
Item4	0,663	>0,312	Valid
Item5	0,903	>0,312	Valid
Item6	0,797	>0,312	Valid
Item7	0,706	>0,312	Valid
Item8	0,798	>0,312	Valid
Item9	0,580	>0,312	Valid
Item10	0,441	>0,312	Valid
Item11	0,712	>0,312	Valid
Item12	0,872	>0,312	Valid
Item13	0,849	>0,312	Valid
Item14	0,680	>0,312	Valid
Item15	0,793	>0,312	Valid
Item16	0,877	>0,312	Valid
Item17	0,813	>0,312	Valid
Item18	0,798	>0,312	Valid
Item19	0,557	>0,312	Valid
Item20	0,491	>0,312	Valid

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa keseluruhan item yang digunakan pada kuisioner partisipasi penganggaran diperoleh hasil keseluruhan item dengan $r_{hitung} > r_{tabel} : 0,312$ sehingga keseluruhan soal dinyatakan valid

4. Kinerja Manajerial

Hasil Output Uji Validitas variabel Kinerja Manajerial (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	72,47	36,878	.800	,853
X1.2	72,83	35,247	.807	,850
X1.3	72,50	36,190	.896	,855
X1.4	72,70	34,562	.641	,856
X1.5	72,77	35,426	.802	,854
X1.6	72,50	33,431	.844	,844
X1.7	72,70	35,528	.848	,850
X1.8	72,67	33,333	.537	,840
X1.9	72,60	34,386	.785	,847
X1.10	72,77	33,220	.583	,845
X1.11	72,73	34,271	.712	,845
X1.12	72,97	33,689	.774	,843
X1.13	72,63	35,413	.864	,850
X1.14	72,60	35,145	.819	,851
X1.15	72,77	34,392	.729	,846
X1.16	72,60	35,903	.673	,854
X1.17	72,67	35,333	.843	,850
X1.18	72,80	39,545	.586	,876
X1.19	72,67	32,299	.738	,835
X1.20	72,57	34,116	.798	,844

Rekapitulasi Uji validitas variabel Kinerja Manajerial (Y)

No. Soal	r_{hitung}	r_{tabel}	Keputusan
Item1	0,800	>0,312	Valid
Item2	0,807	>0,312	Valid
Item3	0,896	> 0,312	Valid
Item4	0,641	>0,312	Valid
Item5	0,802	>0,312	Valid
Item6	0,844	>0,312	Valid
Item7	0,848	>0,312	Valid
Item8	0,537	>0,312	Valid
Item9	0,785	>0,312	Valid
Item10	0,583	>0,312	Valid
Item11	0,712	>0,312	Valid
Item12	0,774	>0,312	Valid
Item13	0,864	>0,312	Valid
Item14	0,819	>0,312	Valid
Item15	0,729	>0,312	Valid
Item16	0,673	>0,312	Valid
Item17	0,843	>0,312	Valid
Item18	0,586	>0,312	Valid
Item19	0,738	>0,312	Valid
Item20	0,798	>0,312	Valid

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa keseluruhan item yang digunakan pada kuisioner kinerja manajerial diperoleh hasil keseluruhan item dengan $r_{hitung} > r_{tabel} : 0,312$ sehingga keseluruhan soal dinyatakan valid

Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas Kuisisioner Penelitian

1. Budaya organisasi

Output Hasil uji reliabilitas variabel X_1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,856	20

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa hasil uji reliabilitas keseluruhan item yang digunakan dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,856 lebih besar dibandingkan dengan r_{tabel} 0,312 sehingga diperoleh hasil bahwa keseluruhan item budaya organisasi adalah reliable.

2. Gaya Kepemimpinan

Output Hasil uji reliabilitas variabel X_2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,854	20

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa hasil uji reliabilitas keseluruhan item yang digunakan dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,854 lebih besar dibandingkan dengan r_{tabel} 0,312 sehingga diperoleh hasil bahwa keseluruhan item gaya kepemimpinan adalah reliable.

3. Partisipasi Penganggaran

Output Hasil uji reliabilitas variabel X_2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,877	20

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa hasil uji reliabilitas keseluruhan item yang digunakan dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,877 lebih besar dibandingkan dengan r_{tabel} 0,312 sehingga diperoleh hasil bahwa keseluruhan item partisipasi penganggaran adalah reliable.

4. Kinerja Manajerial

Output Hasil uji reliabilitas variabel Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,823	20

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa hasil uji reliabilitas keseluruhan item yang digunakan dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,823 lebih besar dibandingkan dengan r_{tabel} 0,312 sehingga diperoleh hasil bahwa keseluruhan item kinerja Manajerial adalah reliable.

Lampiran 5. Rekapitulasi Hasil Pengumpulan Data

No. Responden	Variabel Penelitian			
	X ₁	X ₂	X ₃	Y
1	78	90	98	94
2	92	90	96	96
3	68	78	82	80
4	99	94	92	96
5	98	96	97	98
6	98	97	98	98
7	97	94	98	97
8	95	96	99	97
9	72	74	76	76
10	95	96	98	97
11	92	88	92	90
12	88	89	88	90
13	90	88	90	92
14	78	80	78	70
15	74	78	80	76
16	82	75	82	80
17	82	73	82	78
18	80	80	80	79
19	80	80	80	80
20	90	91	90	98
21	95	94	98	97
22	88	78	84	86
23	66	74	76	74
24	86	82	83	86
25	80	76	79	80
26	94	84	88	88
27	92	84	94	96
28	80	78	80	80
29	84	78	80	82
30	96	97	98	97
31	97	99	96	97
32	99	97	98	96
33	99	96	96	97
34	86	88	92	86
35	94	92	88	94
36	68	84	78	72
37	70	86	70	78
38	76	83	72	82

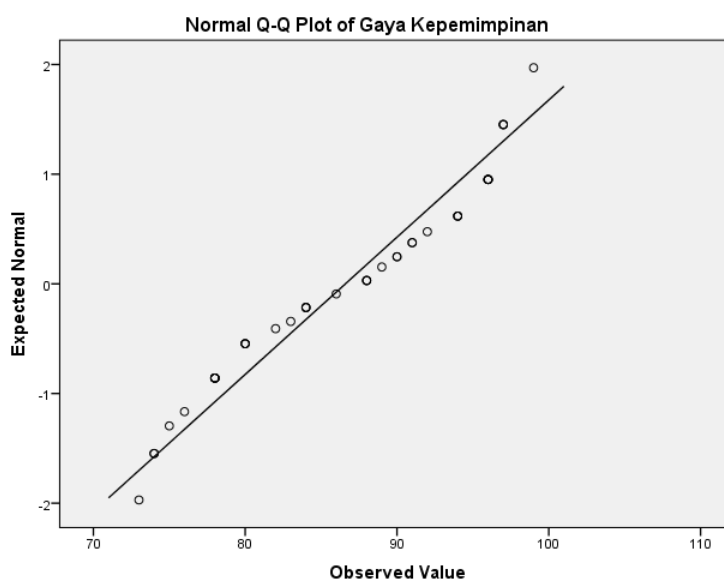
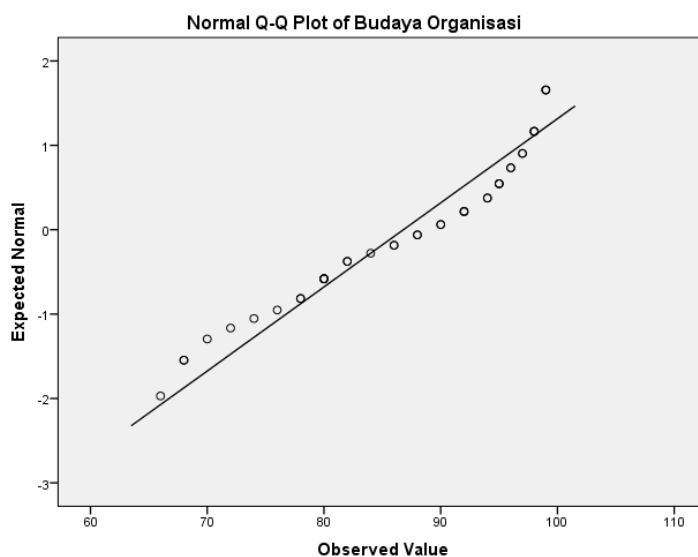
No. Responden	Variabel Penelitian			
	X ₁	X ₂	X ₃	Y
39	96	91	74	84
40	98	96	74	84
JML	3472	3464	3474	3498
Mean	34,72	34,64	34,74	34,98
Median	89	88	88	87
Min	66	73	70	70
Max	99	99	99	98
Modus	80	78	98	97
Var	100,68	63,89	80,59	76,61
SD	10,03	7,99	8,98	8,75

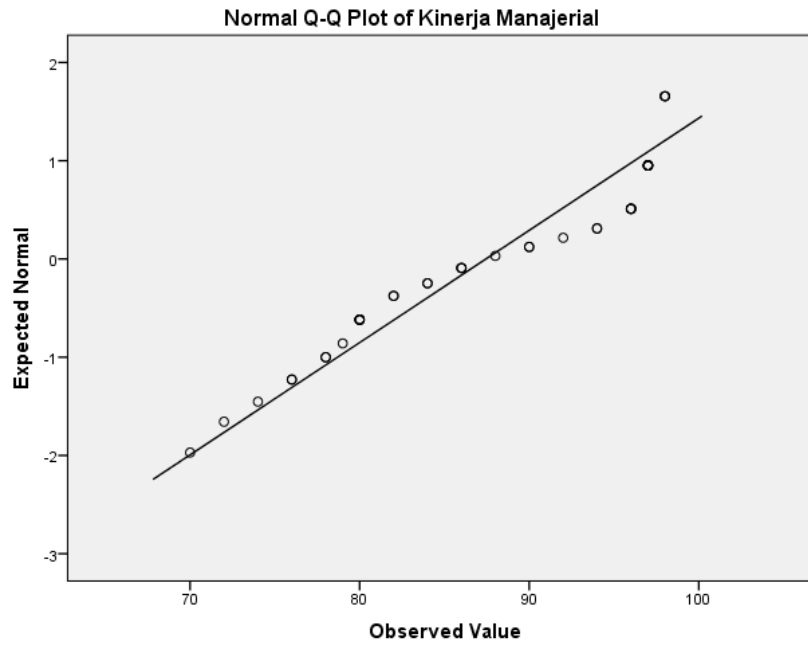
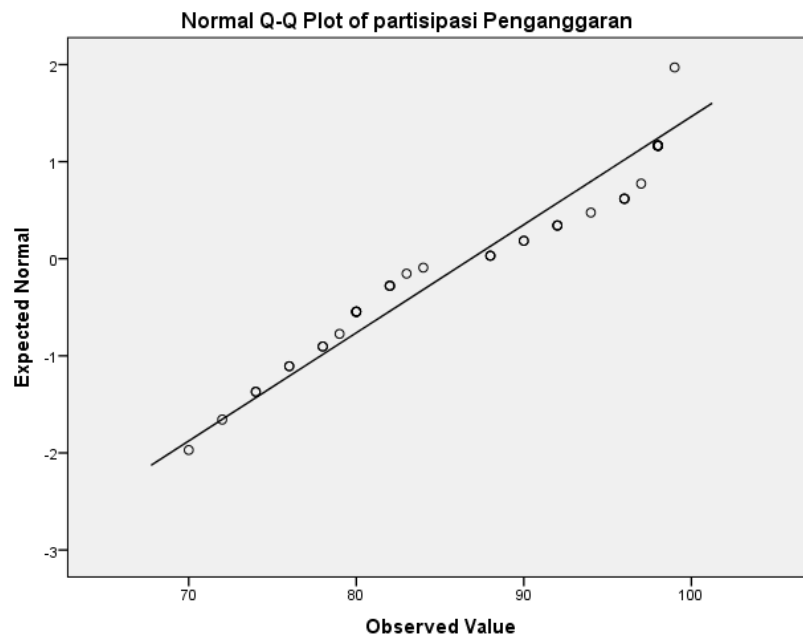
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Data Penelitian

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Budaya Organisasi	,148	40	,058	,916	40	,056
Gaya Kepemimpinan	,123	40	,132	,929	40	,055
Partisipasi Penganggaran	,146	40	,052	,914	40	,055
Kinerja Manajerial	,186	40	,051	,896	40	,051

a. Lilliefors Significance Correction





Lampiran 7. Hasil Uji Linieritas Data Penelitian

Means Y atas X_1

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Manajerial * Budaya Organisasi	Between Groups	(Combined)	2381,317	19	125,332	4,132	,001
		Linearity	2082,649	1	2082,649	68,668	,000
		Deviation from Linearity	298,668	18	16,593	,547	,898
Within Groups			606,583	20	30,329		
Total			2987,900	39			

Means Y atas X_2

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Manajerial * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	2311,233	18	128,402	3,985	,002
		Linearity	2033,995	1	2033,995	63,124	,000
		Deviation from Linearity	277,239	17	16,308	,506	,921
Within Groups			676,667	21	32,222		
Total			2987,900	39			

Means Y atas X_3

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Manajerial * partisipasi Penganggaran	Between Groups	(Combined)	2864,319	17	168,489	29,995	,000
		Linearity	2336,061	1	2336,061	415,868	,000
		Deviation from Linearity	528,258	16	33,016	5,878	,000
Within Groups			123,581	22	5,617		
Total			2987,900	39			

Lampiran 8. Hasil Uji Homogenitas Data Penelitian

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Budaya Organisasi	5,327	10	23	,083
Gaya Kepemimpinan	3,541	10	23	,066
partisipasi Penganggaran	11,750	10	23	,058

Interpretasi:

1. Dari output di atas dapat diketahui nilai signifikansi untuk budaya organisasi berdasarkan kinerja manajerial = 0,083 lebih besar dari alpha: 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa data variabel budaya organisasi berdasarkan kualitas kinerja pegawai mempunyai varian yang homogen.
2. Dari output di atas dapat diketahui nilai signifikansi untuk gaya kepemimpinan berdasarkan kinerja manajerial = 0,066 lebih kecil dari alpha: 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa data lingkungan kerja berdasarkan kualitas kinerja pegawai mempunyai varian yang homogen.
3. Dari output di atas dapat diketahui nilai signifikansi untuk partisipasi penganggaran berdasarkan kinerja manajerial = 0,058 lebih besar dari alpha: 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa data variabel *job description* berdasarkan kualitas kinerja pegawai mempunyai varian homogen.

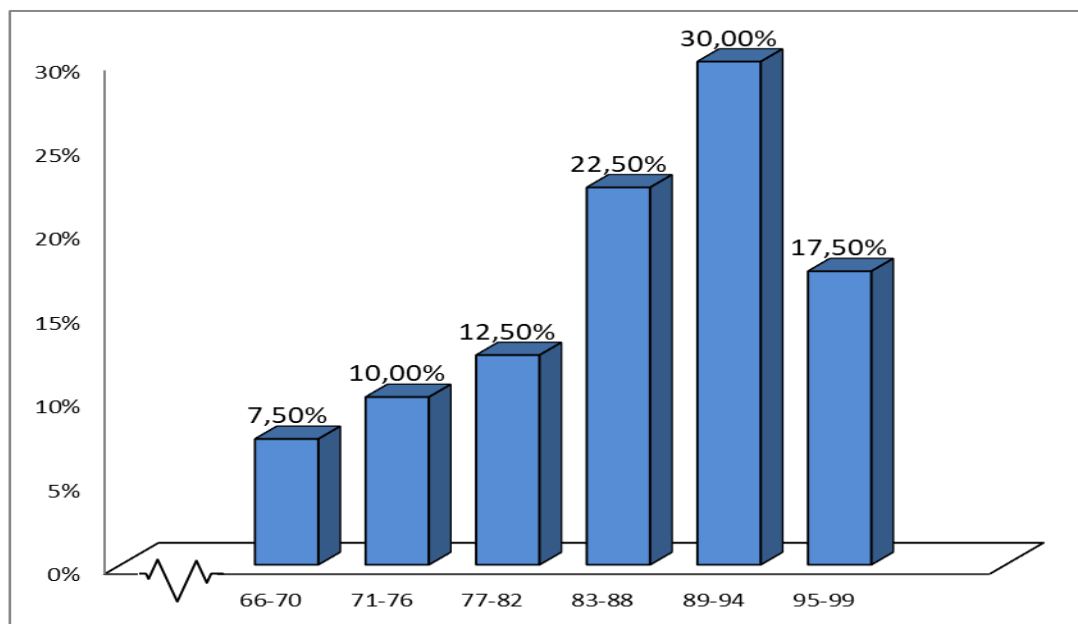
Lampiran 9. Deskripsi Data Penelitian

Penentuan Distribusi Skor Variabel Budaya Organisasi

1. Rentangan (r) = data terbesar (max) – data terkecil (min)
= 99 - 66
= 33
2. Jumlah kelas Interval (k) = $1 + 3,3 \log n$
(Sturges) = $1 + 3,3 \log (40)$
= 6
3. Panjang interval kelas (i) = r / k
= $33 / 6$
= 5,5

Tabel Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi (X_1)

Kelas Interval	Frekuensi absolut	Frekuensi Relatif
66-70	3	7,50%
71-76	4	10,00%
77-82	5	12,50%
83-88	9	22,50%
89-94	12	30,00%
95-99	7	17,50%
Jumlah	40	100%

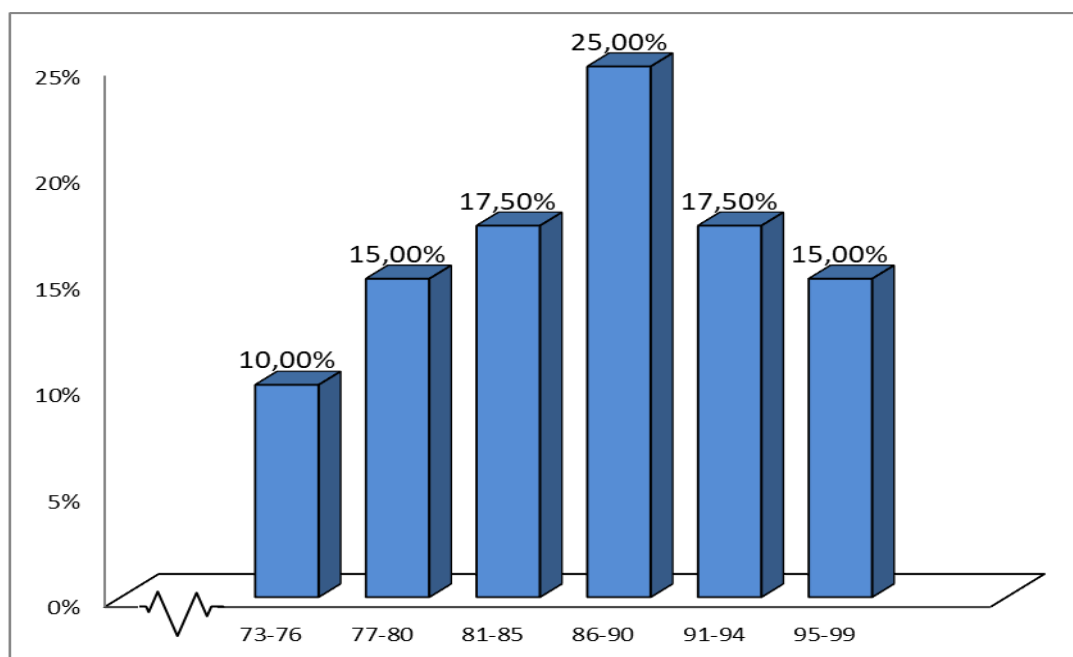


Penentuan Distribusi Skor Variabel Gaya Kepemimpinan

1. Rentangan (r) = data terbesar (max) – data terkecil (min)
= 99 - 73
= 26
2. Jumlah kelas Interval (k) = $1 + 3,3 \log n$
(Sturges)
= $1 + 3,3 \log (40)$
= 6
3. Panjang interval kelas (i) = r / k
= $26 / 6$
= 4,3

Tabel Distribusi Frekuensi Skor Gaya Kepemimpinan (X_2)

Kelas Interval	Frekuensi absolut	Frekuensi Relatif
73-76	4	10,00%
77-80	6	15,00%
81-85	7	17,50%
86-90	10	25,00%
91-94	7	17,50%
95-99	6	15,00%
Jumlah	40	100%

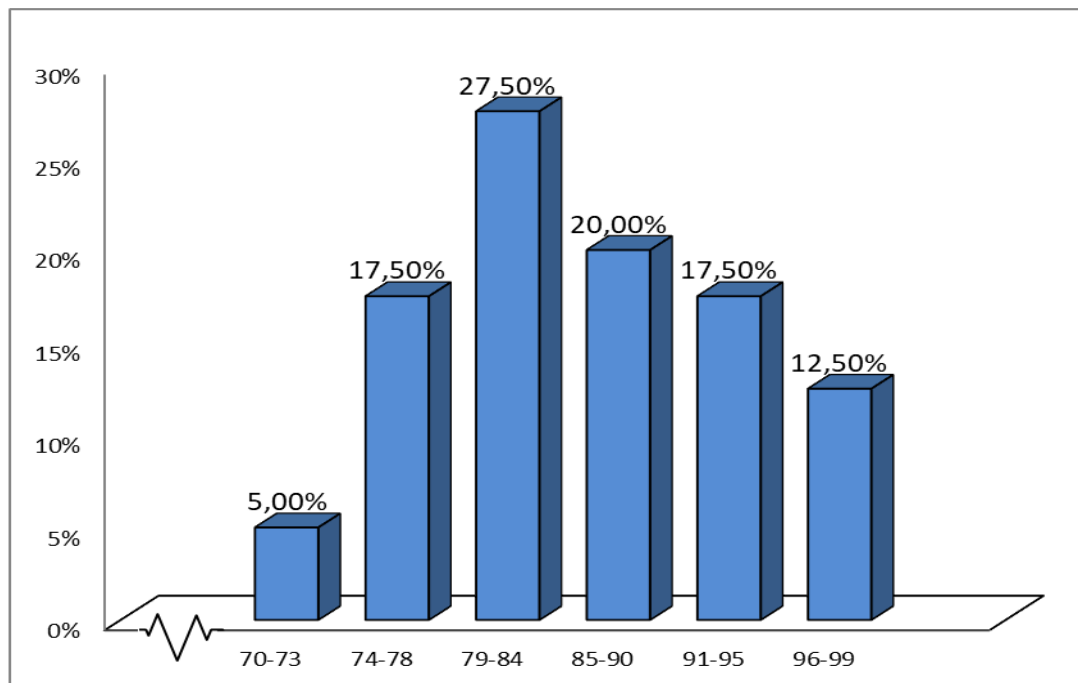


Penentuan Distribusi Skor Variabel Partisipasi Penganggaran

1. Rentangan (r) = data terbesar (max) – data terkecil (min)
= 85 - 61
= 24
2. Jumlah kelas Interval (k) = $1 + 3,3 \log n$
(Sturges) = $1 + 3,3 \log (40)$
= 6
3. Panjang interval kelas (i) = r / k
= $24 / 6$
= 4

Tabel Distribusi Frekuensi Skor Partisipasi Penganggaran (X_3)

Kelas Interval	Frekuensi absolut	Frekuensi Relatif
70-73	2	5,00%
74-78	7	17,50%
79-84	11	27,50%
85-90	8	20,00%
91-95	7	17,50%
96-99	5	12,50%
Jumlah	40	100%

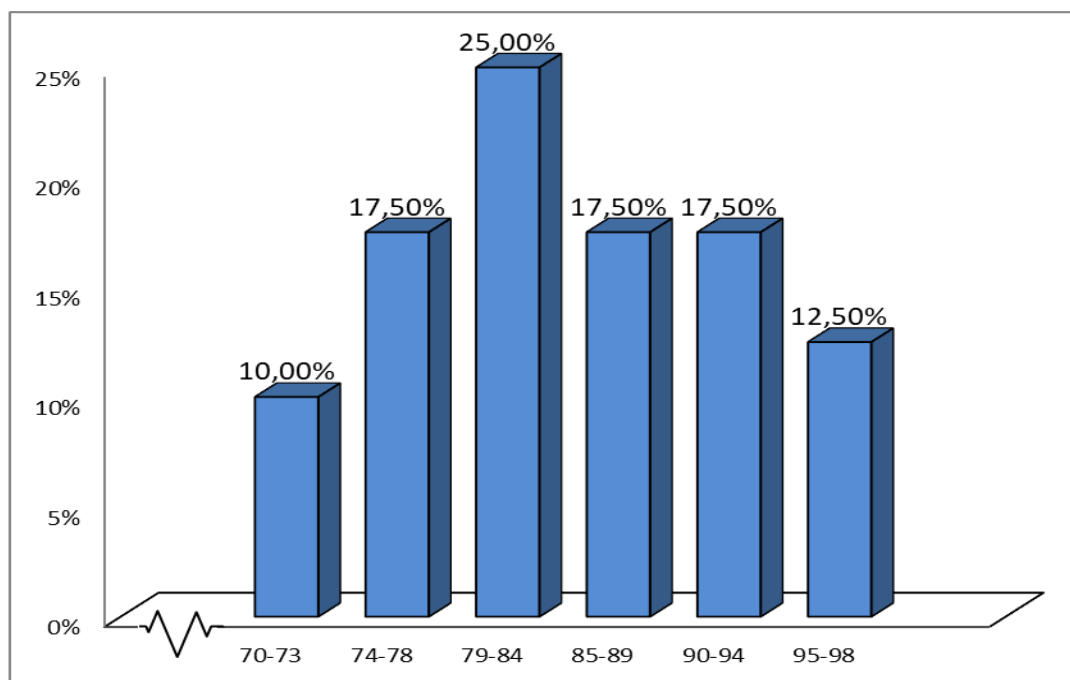


Penentuan Distribusi Skor Variabel Kinerja Manajerial

1. Rentangan (r) = data terbesar (max) – data terkecil (min)
= 84 - 60
= 24
2. Jumlah kelas Interval (k) = $1 + 3,3 \log n$
(Sturges) = $1 + 3,3 \log (40)$
= 6
3. Panjang interval kelas (i) = r / k
= $24 / 6$
= 4

Tabel Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Manajerial (Y)

Kelas Interval	Frekuensi absolut	Frekuensi Relatif
70-73	4	10,00%
74-78	7	17,50%
79-84	10	25,00%
85-89	7	17,50%
90-94	7	17,50%
95-98	5	12,50%
Jumlah	40	100%



Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	partisipasi Penganggaran, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,946 ^a	,895	,886	2,958

a. Predictors: (Constant), partisipasi Penganggaran, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2672,863	3	890,954	101,811	,000 ^b
	Residual	315,037	36	8,751		
	Total	2987,900	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), partisipasi Penganggaran, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,696	5,355		-,130	,897
	Budaya Organisasi	,252	,081	,289	3,100	,004
	Gaya Kepemimpinan	,256	,103	,234	2,498	,017
	partisipasi Penganggaran	,507	,078	,520	6,516	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Lampiran 11. Tabel r Product Moment

Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	-	41	0.308	81	0.219	121	0.179	161	0.155	201	0.138
2	-	42	0.304	82	0.217	122	0.178	162	0.154	202	0.138
3	0.997	43	0.301	83	0.216	123	0.177	163	0.154	203	0.138
4	0.95	44	0.297	84	0.215	124	0.176	164	0.153	204	0.137
5	0.878	45	0.294	85	0.213	125	0.176	165	0.153	205	0.137
6	0.811	46	0.291	86	0.212	126	0.175	166	0.152	206	0.137
7	0.754	47	0.288	87	0.211	127	0.174	167	0.152	207	0.136
8	0.707	48	0.285	88	0.21	128	0.174	168	0.151	208	0.136
9	0.666	49	0.282	89	0.208	129	0.173	169	0.151	209	0.136
10	0.632	50	0.279	90	0.207	130	0.172	170	0.151	210	0.135
11	0.602	51	0.276	91	0.206	131	0.172	171	0.15	211	0.135
12	0.576	52	0.273	92	0.205	132	0.171	172	0.15	212	0.135
13	0.553	53	0.271	93	0.204	133	0.17	173	0.149	213	0.134
14	0.532	54	0.268	94	0.203	134	0.17	174	0.149	214	0.134
15	0.514	55	0.266	95	0.202	135	0.169	175	0.148	215	0.134
16	0.497	56	0.263	96	0.201	136	0.168	176	0.148	216	0.134
17	0.482	57	0.261	97	0.200	137	0.168	177	0.148	217	0.133
18	0.468	58	0.259	98	0.199	138	0.167	178	0.147	218	0.133
19	0.456	59	0.256	99	0.198	139	0.167	179	0.147	219	0.133
20	0.444	60	0.254	100	0.197	140	0.166	180	0.146	220	0.132
21	0.433	61	0.252	101	0.196	141	0.165	181	0.146	221	0.132
22	0.423	62	0.25	102	0.195	142	0.165	182	0.146	222	0.132
23	0.413	63	0.248	103	0.194	143	0.164	183	0.145	223	0.131
24	0.404	64	0.246	104	0.193	144	0.164	184	0.145	224	0.131
25	0.396	65	0.244	105	0.192	145	0.163	185	0.145	225	0.131
26	0.388	66	0.242	106	0.191	146	0.163	186	0.145	226	0.131
27	0.381	67	0.24	107	0.19	147	0.162	187	0.145	227	0.13
28	0.374	68	0.239	108	0.189	148	0.161	188	0.143	228	0.13
29	0.367	69	0.237	109	0.188	149	0.161	189	0.143	229	0.13
30	0.361	70	0.235	110	0.187	150	0.16	190	0.142	230	0.129
31	0.355	71	0.234	111	0.187	151	0.16	191	0.142	231	0.129
32	0.349	72	0.232	112	0.186	152	0.159	192	0.142	232	0.129
33	0.344	73	0.23	113	0.185	153	0.159	193	0.141	233	0.129
34	0.339	74	0.229	114	0.184	154	0.158	194	0.141	234	0.128
35	0.334	75	0.227	115	0.183	155	0.158	195	0.141	235	0.128
36	0.329	76	0.226	116	0.182	156	0.157	196	0.14	236	0.128
37	0.325	77	0.224	117	0.182	157	0.157	197	0.14	237	0.127
38	0.32	78	0.223	118	0.181	158	0.156	198	0.139	238	0.127
39	0.316	79	0.221	119	0.18	159	0.156	199	0.139	239	0.127
40	0.312	80	0.220	120	0.179	160	0.155	200	0.139	240	0.127

Lampiran 12. Tabel Uji Lilliefors Test for Normality

Table of Critical Values for the Lilliefors Test for Normality

One-tailed	.20	.15	.10	.05	.01
Two-tailed	.40	.30	.20	.10	.02
$n = 4$.300	.319	.352	.381	.417
5	.285	.299	.315	.337	.405
6	.265	.277	.294	.319	.364
7	.247	.258	.276	.300	.348
8	.233	.244	.261	.285	.331
9	.223	.233	.249	.271	.311
10	.215	.224	.239	.258	.294
11	.206	.217	.230	.249	.284
12	.199	.212	.223	.242	.275
13	.190	.202	.214	.234	.268
14	.183	.194	.207	.227	.261
15	.177	.187	.201	.220	.257
16	.173	.182	.195	.213	.250
17	.169	.177	.189	.206	.245
18	.166	.173	.184	.200	.239
19	.163	.169	.179	.195	.235
20	.160	.166	.174	.190	.231
25	.142	.147	.158	.173	.200
30	.131	.136	.144	.161	.187
$n > 30$	$.736/\sqrt{n}$	$.768/\sqrt{n}$	$.805/\sqrt{n}$	$.886/\sqrt{n}$	$1.031/\sqrt{n}$

Lampiran 13. Tabel t

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.001
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Lampiran 14. Tabel F

df Penyebut (N2)	df Pembilang (N1)																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20	25	30	
1	0,05	161,45	199,50	215,71	224,58	230,16	233,99	236,77	238,88	240,54	241,88	245,95	246,46	246,92	247,32	247,69	248,01	249,26	250,10
	0,01	4052,2	4999,5	5403,4	5624,6	5763,6	5859,0	5928,4	5981,1	6022,5	6055,8	6157,3	6170,1	6181,4	6191,5	6200,6	6208,7	6239,8	6260,6
2	0,05	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371	19,385	19,396	19,429	19,433	19,437	19,440	19,443	19,446	19,456	19,462
	0,01	98,503	99,000	99,166	99,249	99,299	99,333	99,356	99,374	99,388	99,399	99,433	99,437	99,440	99,444	99,447	99,449	99,459	99,466
3	0,05	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845	8,812	8,786	8,703	8,692	8,683	8,675	8,667	8,660	8,634	8,617
	0,01	34,116	30,817	29,457	28,710	28,237	27,911	27,672	27,489	27,345	27,229	26,872	26,827	26,787	26,751	26,719	26,690	26,579	26,505
4	0,05	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041	5,999	5,964	5,858	5,844	5,832	5,821	5,811	5,803	5,769	5,746
	0,01	21,198	18,000	16,694	15,977	15,522	15,207	14,976	14,799	14,659	14,546	14,198	14,154	14,115	14,080	14,048	14,020	13,911	13,838
5	0,05	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818	4,772	4,735	4,619	4,604	4,590	4,579	4,568	4,558	4,521	4,496
	0,01	16,258	13,274	12,060	11,392	10,967	10,672	10,456	10,289	10,158	10,051	9,722	9,680	9,643	9,610	9,580	9,553	9,449	9,379
6	0,05	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147	4,099	4,060	3,938	3,922	3,908	3,896	3,884	3,874	3,835	3,808
	0,01	13,745	10,925	9,780	9,148	8,746	8,466	8,260	8,102	7,976	7,874	7,559	7,519	7,483	7,451	7,422	7,396	7,296	7,229
7	0,05	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726	3,677	3,637	3,511	3,494	3,480	3,467	3,455	3,445	3,404	3,376
	0,01	12,246	9,547	8,451	7,847	7,460	7,191	6,993	6,840	6,719	6,620	6,314	6,275	6,240	6,209	6,181	6,155	6,058	5,992
8	0,05	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438	3,388	3,347	3,218	3,202	3,187	3,173	3,161	3,150	3,108	3,079
	0,01	11,259	8,649	7,591	7,006	6,632	6,371	6,178	6,029	5,911	5,814	5,515	5,477	5,442	5,412	5,384	5,359	5,263	5,198
9	0,05	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230	3,179	3,137	3,006	2,989	2,974	2,960	2,948	2,936	2,893	2,864
	0,01	10,561	8,022	6,992	6,422	6,057	5,802	5,613	5,467	5,351	5,257	4,962	4,924	4,890	4,860	4,833	4,808	4,713	4,649
10	0,05	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072	3,020	2,978	2,845	2,828	2,812	2,798	2,785	2,774	2,730	2,700
	0,01	10,044	7,559	6,552	5,994	5,636	5,386	5,200	5,057	4,942	4,849	4,558	4,520	4,487	4,457	4,430	4,405	4,311	4,247
11	0,05	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948	2,896	2,854	2,719	2,701	2,685	2,671	2,658	2,646	2,601	2,570
	0,01	9,646	7,206	6,217	5,668	5,316	5,069	4,886	4,744	4,632	4,539	4,251	4,213	4,180	4,150	4,123	4,099	4,005	3,941
12	0,05	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849	2,796	2,753	2,617	2,599	2,583	2,568	2,555	2,544	2,498	2,466
	0,01	9,330	6,927	5,953	5,412	5,064	4,821	4,640	4,499	4,388	4,296	4,010	3,972	3,939	3,909	3,883	3,858	3,765	3,701
13	0,05	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767	2,714	2,671	2,533	2,515	2,499	2,484	2,471	2,459	2,412	2,380
	0,01	9,074	6,701	5,739	5,205	4,862	4,620	4,441	4,302	4,191	4,100	3,815	3,778	3,745	3,716	3,689	3,665	3,571	3,507
14	0,05	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699	2,646	2,602	2,463	2,445	2,428	2,413	2,400	2,388	2,341	2,308
	0,01	8,862	6,515	5,564	5,035	4,695	4,456	4,278	4,140	4,030	3,939	3,656	3,619	3,586	3,556	3,529	3,505	3,412	3,348
15	0,05	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641	2,588	2,544	2,403	2,385	2,368	2,353	2,340	2,328	2,280	2,247
	0,01	8,683	6,359	5,417	4,893	4,556	4,318	4,142	4,004	3,895	3,805	3,522	3,485	3,452	3,423	3,396	3,372	3,278	3,214

df Penyebut	df Pembilang (N1)																		
	(N2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20	25	30
16	0,05	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591	2,538	2,494	2,352	2,333	2,317	2,302	2,288	2,276	2,227	2,194
	0,01	8,531	6,226	5,292	4,773	4,437	4,202	4,026	3,890	3,780	3,691	3,409	3,372	3,339	3,310	3,283	3,259	3,165	3,101
17	0,05	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548	2,494	2,450	2,308	2,289	2,272	2,257	2,243	2,230	2,181	2,148
	0,01	8,400	6,112	5,185	4,669	4,336	4,102	3,927	3,791	3,682	3,593	3,312	3,275	3,242	3,212	3,186	3,162	3,068	3,003
18	0,05	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510	2,456	2,412	2,269	2,250	2,233	2,217	2,203	2,191	2,141	2,107
	0,01	8,285	6,013	5,092	4,579	4,248	4,015	3,841	3,705	3,597	3,508	3,227	3,190	3,158	3,128	3,101	3,077	2,983	2,919
19	0,05	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477	2,423	2,378	2,234	2,215	2,198	2,182	2,168	2,155	2,106	2,071
	0,01	8,185	5,926	5,010	4,500	4,171	3,939	3,765	3,631	3,523	3,434	3,153	3,116	3,084	3,054	3,027	3,003	2,909	2,844
20	0,05	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447	2,393	2,348	2,203	2,184	2,167	2,151	2,137	2,124	2,074	2,039
	0,01	8,096	5,849	4,938	4,431	4,103	3,871	3,699	3,564	3,457	3,368	3,088	3,051	3,018	2,989	2,962	2,938	2,843	2,778
21	0,05	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420	2,366	2,321	2,176	2,156	2,139	2,123	2,109	2,096	2,045	2,010
	0,01	8,017	5,780	4,874	4,369	4,042	3,812	3,640	3,506	3,398	3,310	3,030	2,993	2,960	2,931	2,904	2,880	2,785	2,720
22	0,05	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397	2,342	2,297	2,151	2,131	2,114	2,098	2,084	2,071	2,020	1,984
	0,01	7,945	5,719	4,817	4,313	3,988	3,758	3,587	3,453	3,346	3,258	2,978	2,941	2,908	2,879	2,852	2,827	2,733	2,667
23	0,05	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375	2,320	2,275	2,128	2,109	2,091	2,075	2,061	2,048	1,996	1,961
	0,01	7,881	5,664	4,765	4,264	3,939	3,710	3,539	3,406	3,299	3,211	2,931	2,894	2,861	2,832	2,805	2,781	2,686	2,620
24	0,05	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355	2,300	2,255	2,108	2,088	2,070	2,054	2,040	2,027	1,975	1,939
	0,01	7,823	5,614	4,718	4,218	3,895	3,667	3,496	3,363	3,256	3,168	2,889	2,852	2,819	2,789	2,762	2,738	2,643	2,577
25	0,05	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337	2,282	2,236	2,089	2,069	2,051	2,035	2,021	2,007	1,955	1,919
	0,01	7,770	5,568	4,675	4,177	3,855	3,627	3,457	3,324	3,217	3,129	2,850	2,813	2,780	2,751	2,724	2,699	2,604	2,538
26	0,05	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321	2,265	2,220	2,072	2,052	2,034	2,018	2,003	1,990	1,938	1,901
	0,01	7,721	5,526	4,637	4,140	3,818	3,591	3,421	3,288	3,182	3,094	2,815	2,778	2,745	2,715	2,688	2,664	2,569	2,503
27	0,05	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305	2,250	2,204	2,056	2,036	2,018	2,002	1,987	1,974	1,921	1,884
	0,01	7,677	5,488	4,601	4,106	3,785	3,558	3,388	3,256	3,149	3,062	2,783	2,746	2,713	2,683	2,656	2,632	2,536	2,470
28	0,05	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291	2,236	2,190	2,041	2,021	2,003	1,987	1,972	1,959	1,906	1,869
	0,01	7,636	5,453	4,568	4,074	3,754	3,528	3,358	3,226	3,120	3,032	2,753	2,716	2,683	2,653	2,626	2,602	2,506	2,440
29	0,05	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278	2,223	2,177	2,027	2,007	1,989	1,973	1,958	1,945	1,891	1,854
	0,01	7,598	5,420	4,538	4,045	3,725	3,499	3,330	3,198	3,092	3,005	2,726	2,689	2,656	2,626	2,599	2,574	2,478	2,412
30	0,05	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266	2,211	2,165	2,015	1,995	1,976	1,960	1,945	1,932	1,878	1,841
	0,01	7,562	5,390	4,510	4,018	3,699	3,473	3,304	3,173	3,067	2,979	2,700	2,663	2,630	2,600	2,573	2,549	2,453	2,386
31	0,05	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255	2,199	2,153	2,003	1,983	1,965	1,948	1,933	1,920	1,866	1,828
	0,01	7,530	5,362	4,484	3,993	3,675	3,449	3,281	3,149	3,043	2,955	2,677	2,640	2,606	2,577	2,550	2,525	2,429	2,362

df Penyebut (N2)	df Pembilang (N1)																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20	25	30	
32	0,05	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244	2,189	2,142	1,992	1,972	1,953	1,937	1,922	1,908	1,854	1,817
	0,01	7,499	5,336	4,459	3,969	3,652	3,427	3,258	3,127	3,021	2,934	2,655	2,618	2,584	2,555	2,527	2,503	2,406	2,340
33	0,05	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235	2,179	2,133	1,982	1,961	1,943	1,926	1,911	1,898	1,844	1,806
	0,01	7,471	5,312	4,437	3,948	3,630	3,406	3,238	3,106	3,000	2,913	2,634	2,597	2,564	2,534	2,507	2,482	2,386	2,319
34	0,05	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225	2,170	2,123	1,972	1,952	1,933	1,917	1,902	1,888	1,833	1,795
	0,01	7,444	5,289	4,416	3,927	3,611	3,386	3,218	3,087	2,981	2,894	2,615	2,578	2,545	2,515	2,488	2,463	2,366	2,299
35	0,05	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217	2,161	2,114	1,963	1,942	1,924	1,907	1,892	1,878	1,824	1,786
	0,01	7,419	5,268	4,396	3,908	3,592	3,368	3,200	3,069	2,963	2,876	2,597	2,560	2,527	2,497	2,470	2,445	2,348	2,281
36	0,05	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209	2,153	2,106	1,954	1,934	1,915	1,899	1,883	1,870	1,815	1,776
	0,01	7,396	5,248	4,377	3,890	3,574	3,351	3,183	3,052	2,946	2,859	2,580	2,543	2,510	2,480	2,453	2,428	2,331	2,263
37	0,05	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201	2,145	2,098	1,946	1,926	1,907	1,890	1,875	1,861	1,806	1,768
	0,01	7,373	5,229	4,360	3,873	3,558	3,334	3,167	3,036	2,930	2,843	2,564	2,527	2,494	2,464	2,437	2,412	2,315	2,247
38	0,05	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194	2,138	2,091	1,939	1,918	1,899	1,883	1,867	1,853	1,798	1,760
	0,01	7,353	5,211	4,343	3,858	3,542	3,319	3,152	3,021	2,915	2,828	2,549	2,512	2,479	2,449	2,421	2,397	2,299	2,232
39	0,05	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187	2,131	2,084	1,931	1,911	1,892	1,875	1,860	1,846	1,791	1,752
	0,01	7,333	5,194	4,327	3,843	3,528	3,305	3,137	3,006	2,901	2,814	2,535	2,498	2,465	2,434	2,407	2,382	2,285	2,217
40	0,05	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180	2,124	2,077	1,924	1,904	1,885	1,868	1,853	1,839	1,783	1,744
	0,01	7,314	5,179	4,313	3,828	3,514	3,291	3,124	2,993	2,888	2,801	2,522	2,484	2,451	2,421	2,394	2,369	2,271	2,203