

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial
2. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial
3. Partisipasi penganggaran mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial
4. Budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.

B. Saran

1. Dari segi budaya organisasi perlu terus dijaga agar dapat berjalan dengan harmonis dan dapat dilaksanakan oleh keseluruhan pegawai sehingga dapat menunjang kinerja manajerial dari perusahaan.
2. Dari segi gaya kepemimpinan diharapkan para pemegang pucuk pimpinan dapat memilih sehingga segala tugas yang diberikan kebawahan dapat tersalurkan dengan baik dan dapat diterima oleh pegawai dengan penuh tanggung jawab.
3. Dari segi partisipasi anggaran juga dapat ditingkatkan dengan menekankan kepada pegawai untuk dapat berpartisipasi secara aktif dalam memberikan informasi yang akurat terkait dengan penyusunan anggaran sehingga yang dijadikan tujuan dari sebuah perusahaan dapat tercapai secara efektif dan efisien.
4. Untuk menjaga kualitas kinerja manajerial perusahaan dapat dilakukan dengan meningkatkan sinergi antar pegawai melalui upaya perbaikan budaya organisasi, pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat serta pengorganisasian yang tepat selama proses penyusunan anggaran perusahaan.