

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi pada PT. Pos Indonesia Persero Metro)**

SKRIPSI



Oleh:
KHOIRUL ANAM
NPM. 16610048

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi pada PT. Pos Indonesia Persero Metro)**

**PROPOSAL
Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Penyusunan Skripsi**

Oleh:
KHOIRUL ANAM
NPM. 16610048

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi pada PT. Pos Indonesia Persero Metro)**

KHOIRUL ANAM
NPM. 16610048

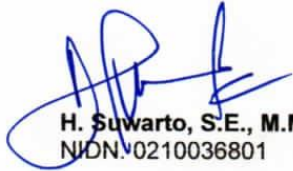
Metro, April 2022

Pembimbing I



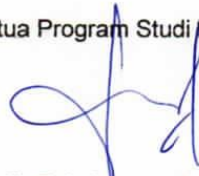
Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Pembimbing II



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi pada PT. Pos Indonesia Persero Metro)**

KHOIRUL ANAM
NPM. 16610048

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 27 April 2022
Tempat Ujian : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

Tim Penguji,

Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901




Ketua Penguji

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN: 0210036801



Anggota Penguji

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN: 020076001



Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN: 0210036801

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khoirul Anam
Npm : 16610048
Program Study : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada PT. Pos Indonesia Persero Metro) benar hasil karya saya bukan hasil plagiat. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan bertanggung jawab secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, 12 September 2022
Yang Membuat Pernyataan



Khoirul Anam
Npm.16610048

PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayah dan Ibu, terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan dan nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah berhenti sampai saat ini.
2. Kakak dan Adikku, terimakasih telah menjadi penyemangat dalam setiap langkah mengerjakan skripsi ini.
3. Dosen Pembimbing Bapak Dr. Febriyanto, S.E., M.M. dan H. Suwanto, S.E., M.M., yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Semua teman-teman yang saya tidak bisa sebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat, motivasi yang kalian berikan selama saya mengerjakan skripsi ini.
5. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

MOTTO

"Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya"

(Ali Bin Abi Thalib)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Skripsi ini adalah: Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. Pos Indonesia Persero Metro). Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus Pembimbing II penyusunan skripsi ini
3. Dr. Febriyanto, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus Pembimbing I Skripsi.
4. Ratmono, SE., M.M., selaku penguji utama skripsi ini
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, sekaligus sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, April 2022
Penulis,

Khoirul Anam

ABSTRAK

Khoirul Anam 2022 *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. Pos Indonesia Persero Metro)*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Partisipasi Penganggaran, Kinerja Manajerial.

Kinerja manajerial dalam sebuah organisasi merupakan suatu hal yang sangat penting, karena dengan kinerja manajerial yang baik dapat menciptakan keunggulan daya saing suatu organisasi. Banyak pengaruh yang menyebabkan kinerja manajerial yang tidak sesuai, sehingga menimbulkan gejala serta kerugian yang dapat menghambat aktivitas perusahaan. Ada banyak faktor yang dapat meningkatkan kualitas dari kinerja manajerial diantaranya yaitu budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. Pos Indonesia Persero Metro.

Desain penelitian adalah penelitian kuantitatif atau penelitian verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey*. Objek dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, gaya kepemimpinan, partisipasi penganggaran dan kinerja manajerial. Kegiatan penelitian ini dilakukan di PT. Pos Indonesia Persero Metro. Populasi penelitian adalah pegawai PT. Pos Indonesia Persero Metro dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan analisa kualitas data dan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan secara partial budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Secara simultan budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan angka koefisiensi dan nilai t_{hitung} dapat diketahui bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja manajerial adalah partisipasi peanggaran.

ABSTRACT

Khoirul Anam. 2022. The influence of organizational culture, leadership style and budgetary participation on managerial performance (Study at PT. Pos Indonesia Persero Metro). An Undergraduate Thesis. Management Studies Program, Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah University of Metro. Advisor (1) Dr. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Budgeting Participation, Managerial Performance.

Managerial performance in an organization is significant because good organizational performance can create an organization's competitive advantage. Many influences cause inappropriate organizational performance, causing turmoil and losses that can hinder the company's activities. Many factors can improve the quality of managerial performance, including organizational culture, leadership style and budgetary participation. This study aimed to analyze the influence of organizational culture, leadership style and budgeting participation on managerial performance at PT. Pos Indonesia Persero Metro. The research design is quantitative research or verification research. The method used in this research is the explanatory survey method. The objects in this study are organizational culture, leadership style, budgeting participation and managerial performance. This research activity was conducted at PT. Pos Indonesia Persero Metro. The research population is employees of PT. Pos Indonesia Persero Metro, with the number of samples taken as many as 40 respondents. Data collection techniques using questionnaires. The analytical tools used are data quality analysis and multiple linear regression analysis with the SPSS program. The results showed that partially organizational culture, leadership style and budgeting participation had a positive and significant effect on managerial performance. Simultaneously organizational culture, leadership style and budgetary participation also significantly influence managerial performance. Based on the coefficient value and t_{count} , it can be seen that budgetary participation is the most influential factor in managerial performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
PERSETUJUAN.....	vi
PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>)	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II. KAJIAN LITERATUR	8
A. Kajian Literatur	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Budaya Organisasi	9
3. Gaya Kepemimpinan.....	14
4. Partisipasi Anggaran	19
5. Kinerja Manajerial.....	22
B. Penelitian Relevan	25

C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis Penelitian	28

BAB III METODE PENELITIAN29

A. Jenis Penelitian	29
B. Tahapan Penelitian	29
1. Populasi.....	29
2. Sampling dan Teknik Sampling	29
C. Definisi Operasional Variabel	30
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Teknik Analisis Data	34
F. Pengujian persyaratan Analisis	36
G. Pengujian Hipotesis	37
H. Hipotesis Statistik.....	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN40

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	40
B. Hasil Penelitian	42
C. Pembahasan	56

BAB V PENUTUP60

A. Simpulan	60
B. Saran.....	60

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Hasil Penelitian Relevan	26
2. Kisi-kisi Kuisisioner.....	32
3. Nilai dan Kategori jawaban Kuisisioner	34
4. Hasil Uji Normalitas	43
5. Tabel ANOVA Regresi Y atas X_1	46
6. Tabel ANOVA Regresi Y atas X_2	46
7. Tabel ANOVA Regresi Y atas X_3	47
8. Hasil uji Homogenitas	47
9. Ringkasan Hasil Uji Homogenitas	47
10. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Budaya Organisasi (X_1)	48
11. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2).....	49
12. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Partisipasi Penganggaran (X_3).....	50
13. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kualitas Kinerja Manajerial (Y).....	51
14. Uji Regresi Linier Berganda.....	53
15. Tabel Anova Uji F	54
16. Tabel Hasil R^2 Determinasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

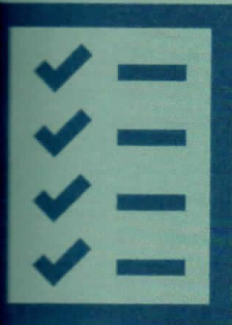
Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Penelitian	28
2. Kerangka Pemikiran	25
3. Struktur Organisasi Kecamatan Batanghari	41
4. Diagram P Plot Budaya Organisasi.....	44
5. Diagram P Plot Gaya Kepemimpinan	44
6. Diagram P Plot Partisipasi Penganggaran	45
7. Diagram P Plot Kualitas Kinerja Manajerial.....	45
8. Histogram Skor Variabel Budaya Organisasi (X_1)	48
9. Histogram Skor Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2).....	49
10. Histogram Skor Variabel Partisipasi Penganggaran (X_3).....	50
11. Histogram Skor Variabel Kualitas Kinerja Manajerial (Y)	51

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisiner Penelitian	42
2. Hasil Penyebaran Kuisiner Penelitian.....	89
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	94
4. Rekapitulasi Data Penelitian	106
5. Hasil Uji Normalitas SPSS	107
6. Hasil Uji Linieritas SPSS	110
7. Hasil Uji Homogenitas SPSS.....	112
8. Penentuan Distribusi Frekuensi Skor Hasil Penelitian	113
9. Hasil Uji Regresi Linier Berganda SPSS	118
10. Tabel R product moment.....	119
11. Tabel L Statistik	120
12. Tabel t Statistik	121
13. Tabel F Statistik	122
14. Lembar Konsultasi.....	125



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 3101/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : KHOIRUL ANAM
NPM : 16610048
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN PARTISIPASI PENGANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL (PT. POS INDONESIA PERSERO METRO)**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 12 September 2022
Kepala Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Jl. Dewantara No. 116
Metro, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Jawa Timur, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upimetro@upi.ummetro.ac.id