

ABSTRAK

Khoirul Anam 2022 *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. Pos Indonesia Persero Metro)*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Partisipasi Penganggaran, Kinerja Manajerial.

Kinerja manajerial dalam sebuah organisasi merupakan suatu hal yang sangat penting, karena dengan kinerja manajerial yang baik dapat menciptakan keunggulan daya saing suatu organisasi. Banyak pengaruh yang menyebabkan kinerja manajerial yang tidak sesuai, sehingga menimbulkan gejala serta kerugian yang dapat menghambat aktivitas perusahaan. Ada banyak faktor yang dapat meningkatkan kualitas dari kinerja manajerial diantaranya yaitu budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. Pos Indonesia Persero Metro.

Desain penelitian adalah penelitian kuantitatif atau penelitian verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey*. Objek dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, gaya kepemimpinan, partisipasi penganggaran dan kinerja manajerial. Kegiatan penelitian ini dilakukan di PT. Pos Indonesia Persero Metro. Populasi penelitian adalah pegawai PT. Pos Indonesia Persero Metro dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan analisa kualitas data dan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan secara partial budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Secara simultan budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan partisipasi penganggaran juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan angka koefisiensi dan nilai t_{hitung} dapat diketahui bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja manajerial adalah partisipasi peanggaran.