BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian serta pengujian hipotesis yang dilakukan sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh negatif antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indo Metro Surya Andola. Dimana semakin meningkat kepuasan kerja karyawan , maka tingkat *turnover intention* karyawan semakin menurun. Jika kepuasan kerja karyawan menurun, maka tingkat *turnover intention* karyawan akan meningkat.
2. Terdapat pengaruh negatif antara komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indo Metro Surya Andola. Dimana semakin meningkat komitmen organisasi karyawan, maka tingkat *turnover intention* karyawan semakin menurun. Jika komitmen organisasi karyawan menurun, maka tingkat *turnover intention* karyawan akan meningkat.
3. Terdapat pengaruh positif antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama- sama terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indo Metro Surya Andola.

B. Saran

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Perusahaan

a. PT Indo Metro Surya Andola sebaiknya meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara memperhatikan kepuasan gaji karyawan, kondisi kerja dan kepuasan karyawan dengan rekan sekerja atau dengan cara lebih mengarahkan karyawan dalam pemecahan masalah secara cermat dan memberi dukungan pengamanan lebih untuk karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Sehingga karyawan merasa puas bekerja dan memiliki komitmen dalam perusahaan sehingga tidak ada niatan untuk keluar dari perusahaan. Perusahaan juga harus dapat mempelajari apa dan bagaimana kebijakan-kebijakan yang dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja agar karyawan dapat betah berada didalam perusahaan.

b. PT Indo Metro Surya Andola dapat memperhatikan komitmen afektif seperti karyawan akan sangat bahagia menghabiskan sisa karier di perusahaan dia bekerja, komitmen berkelanjutan seperti akan sangat merugikan bagi karyawan apabila meninggalkan perusahaan dan komitmen normatif seperti jika karyawan memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik, karyawan tidak akan meninggalkan perusahaan, agar Komitmen organisasi karyawan dapat meningkat. Dengan demikian diharapkan karyawan semakin merasa memiliki rasa kesanggupan untuk menjadi anggota organisasi sampai akhir karirnya.
c. PT Indo Metro Surya Andola sebaiknya dapat mengurangi tekanan dalam bekerja diperusahaan yang dapat berdampak berkurangnya stres kerja karyawan. Dengan hal ini diharapkan dapat mengurangi tingkat *turnover intention* karyawan pada PT Indo Metro Surya Andola

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti lain, disarankan untuk melakukan penambahan variabel lain yang lebih variative dan juga diperkirakan dapat memberikan pengaruh terhadap turnover intention seperti stres kerja, beban kerja, kompensasi dan motivasi kerja. Karena faktor yang mempengaruhi *turnover intention* tidak hanya kepuasan kerja dan komitmen organisasi saja.