ABSTRAK

Farach Azizah Aini. 2022. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Indo Metro Surya Andola". Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. Suwarto, S.E., M.M. Pembimbing (2) Fitriani, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intentioon*, untuk mengetahui komitmen organisasi berpengaruh terhadap *turnover intention*, dan untuk mengetahui kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention.* Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Indo Metro Surya Andola. Instrument dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui variabel dependen dan independen dengan alat bantu program komupter yaitu *SPSS* versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh negatif antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention.* Dimana semakin meningkat kepuasan kerja karyawan, maka tingkat *turnover intention* karyawan semakin menurun. Jika kepuasan kerja karyawan menurun, maka tingkat *turnover intention* karyawan akan meningkat. 2) terdapat pengaruh negatif antara komitmen organisasi terhadap *turnover intention.* Dimana semakin meningkat komitmen organisasi karyawan, maka tingkat *turnover intention* karyawan semakin menurun. Jika komitmen organisasi karyawan menurun, maka tingkat *turnover intention* karyawan akan meningkat. 3) terdapat pengaruh positif antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Turnover Intention*