

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI



**OLEH :
IFAN ADITIYA
NPM. 18610139**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022



**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Memperoleh sarjana manajemen

**IFAN ADITIYA
NPM 18610139**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2022**

ABSTRAK

Ifan Aditiya. 2022, "Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah". Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Ratmono, S.E.,M.M. Pembimbing (2) Kuncoro Budi Riyanto, S.E.,M.M.

Kinerja yang baik merupakan hal yang penting karena sebagai tolak ukur dalam hasil pencapaian perusahaan. Setiap perusahaan memiliki karyawan dengan kriteria yang berbeda antara satu dengan yang lain. Hal inilah yang mempengaruhi tingkat kinerja dalam kegiatan operasional perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui apakah etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah dan mengetahui apakah etos kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah.

Metode dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian ini di PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Instrumen dalam penelitian ini adalah kuisisioner yang diberikan kepada karyawan PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Kuisisioner dalam penelitian ini digunakan skor skala likert 1-5. Adapun analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan berdasarkan hasil uji disimpulkan bahwa variabel independen yang terdiri dari etos kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah.

Kata Kunci: Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Budaya Organisasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Ifan Aditiya. 2022. *“Influence Of Work Ethos, Work Discipline, Work Environmen And Organizational Culture On Employee Performance At PT Kalirejo Lestari Central Lampung”*. Faculty Of Economics And Business, S1 Management Study Program, University Of Muhammadiyah Metro Supervisor (1) Ratmono, S.E., M.M Supervisor (2) Kuncoro Budi Riyanto, S.E., M.M.

Good performance is important because it serves as a benchmark in the company's achievements. Every company has employees with different criteria from one another. This is what affects the level of performance in the company's operational activities. The purpose of this study was to determine whether work ethic affects employee performance at PT Kalirejo Lestari Central Lampung, to determine whether work discipline affects employee performance at PT Kalirejo Lestari Central Lampung, to determine whether the work environment affects employee performance at PT Kalirejo Lestari Central Lampung, to find out Does organizational culture affect employee performance at PT Kalirejo Lestari Central Lampung and find out whether work ethic, work discipline, work environment, and organizational culture affect employee performance at PT Kalirejo Lestari Central Lampung.

The method in this research is quantitative research. The location of this research is PT Kalirejo Lestari, Central Lampung. The instrument in this study was a questionnaire given to employees of PT Kalirejo Lestari Central Lampung. The questionnaire in this study used a Likert scale score of 1-5. The data analysis in this study used multiple linear regression analysis.

The results of this study can be concluded that work ethic has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, work environment has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, and based on the test results concluded that the independent variables consisting of work ethic, work discipline, work environment and organizational culture have a positive and significant impact on employee performance at PT Kalirejo Lestari, Central Lampung.

Keywords: Work Ethic, Work Discipline, Work Environment, Organizational Culture, Employee Performance

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH

IFAN ADITIYA

18610139

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



Ratmono, S.E.,M.M.

NIDN. 0220076001

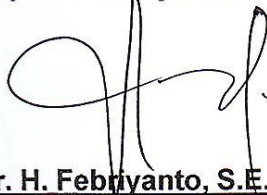
Dosen Pembimbing II



Kuncoro Budi Riyanto, S.E.,M.M.

NIDN.0219068702

Kaprodi Manajemen



Dr. H. Febriyanto, S.E.,M.M.

NIDN. 0223027901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI
SKRIPSI

PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH

IFAN ADITIYA

18610139

Hari : Jumat

Tangga : 17 Juni 2022

Tempat Ujian : Ruangan Sidang FEB UM Metro

Tim Penguji :



Ratmono, S.E., M.M.

Ketua Penguji

NIDN. 0220076001



Kuncoro Budi Riyanto, S.E., M.M.

Sekretaris

NIDN.0219068702



H. Suryadi, S.E., M.M.

Penguji Utama

NIDN. 0229115901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



H. Suwanto, S.E., M.M.

NIDN. 0210036801

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras, tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan, dan tidak ada kemudahan tanpa doa”

(Ridwan Kamil)

“jangan menyerah ketika doa belum terkabul,

Jika bersabar, Tuhan akan memberikan lebih apa yang aku minta”

(Ifan Aditiya)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dibuat sebagai ungkapan rasa syukur, hormat, dan cinta kasih saya kepada:

1. Allah SWT atas segala nikmat yang telah memberikan kemudahan sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, ayah handa tercinta (Wagimin) dan Ibunda tercinta (Surasmi) tanpa ada kata lelah yang selalu memberikan doa, dukungan, kasih sayang, pengertian dan segala dukungan yang telah diberikan tidak cukup jika diungkapkan dengan kata-kata dari mulai aku menginjakkan kaki dibangku sekolah sampai aku menjadi seorang sarjana manajemen.
3. Kakaku, (Tedi Prayoga) terimakasih banyak atas motivasi, kasih sayang yang diberikan dan terimakasih telah membantu aku dalam menyelesaikan skripsiku ini hingga selesai.
4. Sahabat- sahabatku Team GHIBAH officialy S.M. Vita (Vita Anggraini), Kurni (Kurniyani) serta Penghuni Kontrakan 24, Iza (Rizki Iza Maulana) Andre (M. Andrian Septindo) terimakasih yang telah menemaniku, memberikan semangat keceriaan dikala bosan dalam mengerjakan skripsi.
5. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang tercinta.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini dengan baik dengan judul "**Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah**". Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh sarjana manajemen program studi manajemen di Universitas Muhammadiyah Metro.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs.H. Jazim Ahmad, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
3. Dr. H. Febriyanto, S.E.,M.M. selaku ketua program studi manajemen Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Ratmono, S.E.,M.M. selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi.
5. Kuncoro Budi Riyanto, S.E.,M.M. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini akhirnya telah selesai semoga dapat bermanfaat bagi kita semua.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah diharapkan untuk menyempurnakan kekurangan dalam pembuatan skripsi.

Metro, 04 Maret 2022



Ifan Aditiya

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ifan Aditiya
NPM : 18610139
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah” adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 17 Juni 2022

Yang membuat pernyataan



Ifan Aditiya

NPM. 18610139



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2707/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : IFAN ADITIYA
NPM : 18610139
Jenis Dokumen : SKRIPSI

JUDUL:

PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 13 Juli 2022
Kepala Unit,



Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTARK.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAN TIDAK PLAGIAT	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Dan Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Ruang Lingkup Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan.....	8

BAB II KAJIAN LITERATUR

A. Deskripsi Teori	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Karyawan	11
3. Etos Kerja.....	14
4. Disiplin Kerja	16
5. Lingkungan Kerja	19
6. Budaya Organisasi.....	24

B. Penelitian Relevan	26
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	32
B. Tahapan Penelitian	32
C. Definisi Operasional Variabel	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	38
E. Pengujian Persyaratan Instrumen	39
F. Metode Analisis Data	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum Objek Penelitian	45
B. Hasil penelitian	55
C. Pembahasan	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Rekapitulasi Daftar Kehadiran Pegawai Tahun 2021	4
2. Kinerja Produksi PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah	5
3. Penelitian Relevan	26
4. Ringkasan Operasional Variabel	36
5. Kisi – Kisi Kuisisioner.....	37
6. Proses Kuisisioner	55
7. Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
8. Deskriptif Responden Berdasarkan Umur	55
9. Deskriptif Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
10. Analisis Item Instrumen Validitas Etos Kerja (X1)	56
11. Analisis Item Instrumen Validitas Disiplin Kerja (X2).....	57
12. Analisis Item Instrumen Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	58
13. Analisis Item Instrumen Validitas Budaya Organisasi (X4)	58
14. Analisis Item Instrumen Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	59
15. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja	60
16. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	60
17. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	61
18. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Budaya Kerja	61
19. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Kinerja	61
20. Hasil Uji Normalitas Etos Kerja	62
21. Hasil Uji Normalitas Data Disiplin Kerja	63
22. Hasil Uji Normalitas Data Lingkungan Kerja	63
23. Hasil Uji Normalitas Data Budaya Organisasi	64
24. Hasil Uji Multikolinearitas	65
25. Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
26. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
27. Hasil Uji T	68
28. Hasil Uji F	69
29. Hasil Koefisien Determinasi	70
30. Hasil Hipotesis Statistik X1 Terhadap Y	70
31. Hasil Hipotesis Statistik X2 Terhadap Y	71
32. Hasil Hipotesis Statistik X3 Terhadap Y	71
33. Hasil Hipotesis Statistik X4 Terhadap Y	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	30
2. Struktur Organisasi PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	78
2. Data Kuesioner Mentah	87
3. Data Kuesioner Matang	98
4. Uji Validitas.....	108
5. Uji Reliabilitas.....	111
6. Uji Normalitas	112
7. Uji Multikolinearitas	113
8. Uji Heterokedastisitas	114
9. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	114
10. Uji T	115
11. Uji F	115
12. Tabel F	116
13. Tabel T	119
14. Riwayat Hidup	