

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH**

Ifan Aditiya¹, Ratmono², Kuncoro³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Email: aditiyaifan2406@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja yang baik merupakan hal yang penting karena sebagai tolak ukur dalam hasil pencapaian perusahaan. Setiap perusahaan memiliki karyawan dengan kriteria yang berbeda antara satu dengan yang lain. Hal inilah yang mempengaruhi tingkat kinerja dalam kegiatan operasional perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui apakah etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah dan mengetahui apakah etos kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah

Metode dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian ini di PT Kalirejo Lampung Tengah. Instrumen dalam penelitian ini adalah kuisisioner yang diberikan kepada karyawan PT Kalirejo Lampung Tengah. Kuisisioner dalam penelitian ini digunakan skor skala likert 1-5. Adapun analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan berdasarkan hasil uji disimpulkan bahwa variabel independen yang terdiri dari etos kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kalirejo Lestari Lampung Tengah.

Kata Kunci: Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan