BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian serta pengujian hipotesis yang dilakukan sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh negatif signifikan kompensasi terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Semakin baik kompensasi yang diterima karyawan, maka keinginan karyawan untuk melakukan *turnover intention* semakin menurun.
2. Terdapat pengaruh negatif signifikan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Semakin baik kepuasan kerja yang diterima karyawan, maka keinginan karyawan untuk melakukan *turnover intention* semakin menurun.
3. Terdapat pengaruh negatif signifikan kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Semakin baik kompensasi dan kepuasan kerja yang diterima karyawan, maka keinginan karyawan untuk melakukan *turnover intention* berkurang atau semakin menurun.

B. Saran

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Perusahaan
   a. Untuk mengantisipasi *turnover intention* yang terus meningkat dari tahun ketahun meningkat maka perusahaan perlu memperhatikan imbalan balas jasa, bonus serta penghargaan yang diberikan ke karyawan harus sesuai dengan pekerjaannya. Sehingga keinginan karyawan untuk melakukan *turnover intention* semakin menurun.
   b. Untuk mengurangi tingkat *turnover intention* karyawan, pihak perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja serta komitmen perusahaan pada karyawannya dengan tetap menjaga keadaan emosional dari karyawan itu sendiri agar karyawan memiliki sikap mencintai pekerjaan.

c. Perusahaan harus mengevaluasi kembali pekerjaan yang diterima oleh karyawan sebaiknya sebanding dengan kompensasi yang diberikan dengan tujuan karyawan merasa puas dengan pekerjaannya karena beban kerja yang diterima sesuai dengan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan sehingga keinginan karyawan untuk melakukan *turnover intention* akan semakin menurun.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti yang akan datang disarankan untuk memperluas ruang lingkup penelitian. Disarankan juga kepada peneliti selanjutnya agar memasukan variabel-variabel lain yang berpotensi mempengaruhi *turnover intention* selain variabel kompensasi dan kepuasan kerja sehingga lebih banyak informasi yang dapat digali dan tentunya hasil yang diperoleh semakin baik.