

Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap

Turnover Intention Pada Karyawan

PT SINAR JAYA INTI MULYA

Ivanto Eka Mahendra¹, Suwarto², Fitriani³

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Metro

Email: ivantoeka05@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan guna untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *Accidental Sampling*. Sampel yang digunakan sebanyak 65 sampel, sampel ini digunakan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data primer dengan pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis regresi linier berganda dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science (SPSS)* versi 25.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja memberikan pengaruh yang negatif terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Sinar Jaya Inti Mulya.

Kata kunci : kompensasi, kepuasan kerja dan *turnover intention*

ABSTRACT

Ivanto Eka Mahendra 2022. *The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention of Employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya. Case Study on Employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Metro. Supervisor: (1) H. Suwarto, S.E.,M.M., Supervisor (2) Fitriani, S.E.,M.M.*

This study was conducted in order to determine the effect of compensation and job satisfaction on turnover intention of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya. The type of research used is quantitative research. Sampling technique using Accidental Sampling. The sample used was 65 samples, this sample was used according to predetermined criteria. The data used is primary data with the distribution of questionnaires in the form of a list of questions with several alternative answers for respondents. The statistical test used to test the hypothesis was multiple linear regression analysis and was tested using the statistical packages for the social science (SPSS) version 25 program.

Based on the results of statistical tests indicate that compensation and job satisfaction have a negative influence on turnover intention of employees of PT. Sinar Jaya Inti Mulya.

Keywords: compensation and job satisfaction on turnover intention