

## ABSTRAK

Kinerja Karyawan merupakan kunci keberhasilan dari suatu perusahaan. Rendahnya Kinerja Karyawan pada PT. Masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh komitmen organisasi, stres kerja dan kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada Supermarket Indo Metro. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pada Supermarket Indo Metro. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, yaitu wawancara, observasi dan kuisioner. Dalam penelitian ini analisis yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas uji normalitas dan uji hipotesis untuk mengetahui pengaruh variabel dependen dan independen.

Berdasarkan hasil uji regresi sederhana didapatkan hasil ( $Y = 73,4 + 0,06$ ) dan hasil uji t (37) dengan taraf sig. 0.01 (33,2) dan taraf sig. (34,6). komitmen organisasi, stres kerja dan kepribadian berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan yang terjadi pada komitmen organisasi, stres kerja dan kepribadian akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa peningkatan terhadap komitmen organisasi, stres kerja dan kepribadian maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan begitu pula sebaliknya jika penurunan pada komitmen organisasi, stres kerja dan kepribadian maka akan berpengaruh terhadap penurunan kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** komitmen organisasi, stres kerja, kepribadian, kinerja karyawan

### Abstract

This study aims to determine the effect of organizational commitment (X1), work stress (X2), and personality (X3) on employee performance, to determine the most dominant variable on employee performance and to determine the effect of organizational commitment (X1), work stress (X2), and Personality (X3) simultaneously has a positive effect on employee performance. The research method used is quantitative and qualitative research, namely interviews or questionnaires. In this study, the analytical tool used is multiple linear regression analysis to determine the dependent and independent variables with computer program tools, namely SPSS 17 For Windows.

The research results conducted by researchers are 1) Organizational Commitment Variable, Job Stress, partially has no influence and is significant on employee performance, 2) Personality variable has the most dominant influence on employee performance. 3) organizational commitment, work stress, and personality variables simultaneously positively influence employee performance at the Indo metro supermarket.

Keywords: Organizational Commitment, Job Stress, Personality, and Employee Performance