

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN , DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI VARIABEL MEDIASI DI RUMAH SAKIT ISLAM
METRO**

PROPOSAL



Dibuat Oleh:

Djihhan Safitri

NPM. 18610033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM METRO**

2022



**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN , DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI VARIABEL MEDIASI DI RUMAH SAKIT ISLAM
METRO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen

OLEH :

Djihhan Safitri

NPM. 18610033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2022

ABSTRAK

Djihan. 2022. Pengaruh etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi variabel mediasi di rumah sakit islam Metro Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)... Pembimbing (2)...

Kata kunci: Etika kerja islam, hubungan antar karyawan, lingkungan kerja, kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi variabel mediasi di rumah sakit islam Metro. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. pengumpulan data dari nasabah dilakukan secara langsung di lapangan dengan cara membagikan kuisisioner. Analisis data yang digunakan adalah Analisis jalur (path analysis) merupakan perluasan dari analisis regresi linear berganda, atau analisis jalur adalah penggunaan analisis regresi untuk menaksirkan hubungan kusalitas antara variable (model casual) yang telah ditetapkan sebelumnya berdasarkan teori. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi di rumah sakit islam Metro. Selanjutnya, etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit islam Metro.

ABSTRACT

Djihan. 2022. The influence of Islamic work ethics, relationships between employees, and the work environment on employee performance with organizational commitment of mediating variables at Islamic Hospital Metro, Faculty of Economics and Business, S1 Management Study Program, University of Muhammadiyah Metro. Supervisor (1)... Supervisor (2)...

Keywords: Islamic work ethic, relations between employees, work environment, performance

This study aims to determine the effect of Islamic work ethics, relationships between employees, and work environment on employee performance with organizational commitment of mediating variables at Metro Islam Hospital. The type of research used is quantitative. Data collection from customers is carried out directly in the field by distributing questionnaires. The data analysis used is path analysis, which is an extension of multiple linear regression analysis, or path analysis is the use of regression analysis to estimate the causal relationship between variables (casual models) that have been previously determined based on theory. The results showed that the Islamic work ethic, the relationship between employees, and the work environment had an effect on organizational commitment at the Metro Islamic Hospital. Furthermore, Islamic work ethic, relations between employees, and the work environment affect the performance of employees at Metro Islam Hospital.

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH ETIKA KERJA, HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI VARIABEL MEDIASI DI RUMAH SAKIT ISLAM METRO

DJIHAN SAFITRI
NPM. 18610033

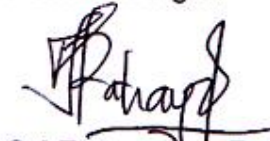
Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I.



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Pembimbing II.



Sri Retnaning Rahayu, S.E., M.M.
NIDN. 0227067602
Mengetahui,
Kaprosdi Manajemen



Dr. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN , DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI VARIABEL MEDIASI DI RUMAH SAKIT ISLAM METRO

Djihhan Safitri

NPM. 18610033

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 6 September 2022
Tempat Ujian : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

Tim Penguji,

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



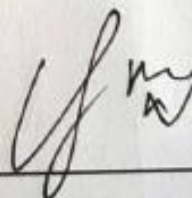
Ketua Penguji

Sri Retnaning Rahayu, S.E., M.BA.
NIDN: 0227067602



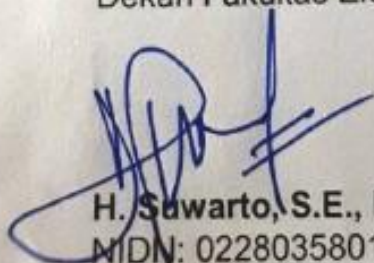
Sekretaris

Suryadi, S.E., M.M.
NIDN: 0229115901



Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN: 0228035801

RINGKASAN

Djihan. 2022. Pengaruh etika kerja islam, hubungan antar karyawan , dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi variabel mediasi di rumah sakit islam Metro Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)... Pembimbing (2)...

Kata kunci: Etika kerja islam, hubungan antar karyawan, lingkungan kerja, kinerja

Sumber Daya Manusia merupakan faktor utama bagi setiap organisasi, oleh karena itu organisasi perlu memperhatikan dengan serius keberadaan sumber daya Manusia tersebut. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja organisasi secara totalitas antara lain; Hubungan antar Karyawan , kondisi lingkungan kerja, etika kerja islam dan sebagainya. Hubungan antar Karyawan adalah suatu keadaan yang menggambarkan hubungan antara karyawan baik secara perseorangan, antara individu dengan kelompok, serta antara kelompok yang satu dengan kelompok yang lain. Hubungan antar manusia adalah hubungan kemanusiaan yang harmonis, tercipta atas kesadaran dan kesediaan melebur keinginan individu demi terpadunya kepentingan bersama, tujuannya adalah menghasilkan integrasi yang cukup kukuh, mendorong kerja sama yang produktif dan kreatif untuk mencapai sasaran bersama Hasibuan (2013:137) Hubungan antar Karyawan karyawan merupakan hubungan manusiawi yang selalu dibutuhkan oleh karyawan, dimana fungsinya sebagai makhluk pribadi dan makhluk sosial, kebutuhan akan orang lain untuk bekerjasama dalam mencapai tujuan hidupnya. Hubungan yang harmonis akan membuat suasana kerja yang menyenangkan dan hal ini akan mempengaruhi semangat karyawan dalam menjalankan segala pekerjaannya (Saputro, 2017).

MOTTO

“Saya sangat percaya pada keberuntungan. semakin keras saya bekerja, semakin banyak keberuntungan yang saya dapatkan.”

(Thomas Jefferson)

“Kita dewasa bukan karena usia, tapi karena pengalaman hidup. Usia tidak menjamin kedewasaan seseorang, namun kedewasaan dapat dilihat dari sikap dan cara kita dalam mengambil keputusan.”

(Djihan Safitri)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala Rahmat dan Hidayah yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran untuk peneliti. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas skripsi, dalam rangka memenuhi tugas sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M). Hasil ini peneliti mempersembahkan kepada :

1. Ayahanda Supriyanto dan Ibunda Rahayu, dan Bapak Mertua Muhtari dan Ibu Mertua Muntini tercinta segala do'a dan rasa hormat bakti dan terima kasihku hanya untuk Ayah dan Ibu tercinta yang selama ini menantikan keberhasilanku dan tak pernah lelah untuk membimbingku dan memberikan dorongan dalam menempuh cita-citaku. Tanpa do'amumu dan segala jerih payah Ayah dan Ibu, aku bukanlah apa-apa dan akupun tidak dapat melakukan apapun dengan baik. Sungguh Ayah dan Ibu telah menjaga amanah Allah SWT itu dengan baik. Skripsi ini adalah persembahan kecilku untuk kedua orang tua ku.
2. Teruntuk Suami Tercinta M. Muslihudin terimakasih banyak untuk do'a, motivasi, dukungan dan bantuan baik moril maupun material.
3. Teruntuk Anakku Tercinta Jennaira Adreena Muhan dan Rennaira Adreena Muhan. Terimakasih atas Kehadiran Anak-ku, sungguh menakjubkan bagaimana kalian memberi saya semua hal di atas dan pada akhirnya saya merasa sangat berterima kasih.
4. Teruntuk Aldho Putra Al- Hukama Adikku tersayang ,terima kasih atas doa, kasih sayang, dan dorongan semangatnya.
5. Teman-teman seperjuangan khususnya Manajemen A angkatan 2018
6. Dan Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kita rahmat, karunia dan nikmat iman, serta kemudahan yang diberikan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Etika Kerja Islam, Hubungan Antar Karyawan , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam Metro ”**. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya seluruh umat Islam.

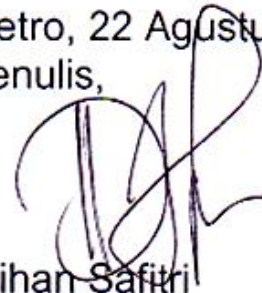
Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini di buat berdasarkan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan jenjang strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Penulis menyadari skripsi ini dapat tersusun dengan baik atas dukungan dan bantuan dari berbagai macam pihak. Pada kesempatan baik ini, secara khusus penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S. E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. H. Febriyanto, S. E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Suwanto, S. E., M.M. Selaku dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Sri Retnaning Rahayu, S. E., M.M. Selaku dosen Pembimbing II terimakasih atas kesabaran serta keikhlasannya dalam membimbing dan telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan pada penulis selama dibangku kuliah.
7. Rekan seangkatan dan pihak-pihak terkait yang telah banyak membantu.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Dengan demikian, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun agar skripsi ini dapat memberikan ilmu yang bermanfaat dan dapat membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis umumnya dan pembaca khususnya.

Metro, 22 Agustus 2022
Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Djihan Safitri', written over the printed name below it.

Djihan Safitri
NPM. 18610033

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Djihan Safitri

NPM : 18610033

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Judul : Pengaruh Etika Kerja Islam, Hubungan Antar Karyawan , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam Metro

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali yang secara tertulis di acu dalam skripsi ini sebagaimana di sebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila pernyataan saya tidak benar maka saya bersedia dikenai sanksi sesuai dengan hukum yang berlaku.

Metro, 22 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan,



Djihan Safitri
NPM. 18610033



**UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO**

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 3147/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : DJIHAN SAFITRI
NPM : 18610033
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI VARIABEL MEDIASI DI RUMAH SAKIT ISLAM METRO

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 13 September 2022

Kepala Unit,

**Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801**

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id

E-mail: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRAC	v
RINGKASAN	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
F. Sitematika Penulisan	5
BAB II KAJIAN LITERATUR	7
A. Kajian Teoritik yang Mendukung Variabel Bebas dan Variabel Terikat7	
1. Pengertian MSDM	7
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
4. Fungsi Sumber Daya Manusia	10
B. Penelitian Relevan	33
C. Kerangka Pemikiran	35
D. Hipotetis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Definisi Operasional Variabel	36
C. Metode Penelitian.....	38
D. Teknik Pengumpulan Data	39
E. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	40

F. Pengujian Persyaratan Analisis	41
G. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	42
H. Hipotesis Statistik	43
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	45
A. Gambarn Umum Rumah Sakit	45
1. Sejarah Singkat Rumah Sakit Islam Metro.....	45
2. Visi dan Misi Rumah Sakit Islam Metro.....	46
3. Struktur Organisasi Rumah Sakit Islam Metro	47
B. Hasil Penelitian	52
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	52
2. Uji Reabilitas	53
C. Pembahasan	60
1. Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan	60
2. Pengaruh Hubungan antar Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	61
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4. Pengaruh Kinerja Terhadap Komitmen organisasi Karyawan	63
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
 DAFTAR LITERATUR.....	 67

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Nilai pencapaian kinerja	15
2. Kriteria penilaian kualitas output	16
3. Penelitian yang Relevan	33
4. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	37
5. Hasil Uji Linieritas Variabel Etika kerja islam Terhadap Kinerja karyawan	56
6. Hasil Uji Linieritas Variabel Ketersediaan produk Terhadap Kinerja karyawan	56
7. Hasil Uji Linieritas Variabel Lingkungan kerja Terhadap Kinerja karyawan	57
8. Hasil Uji Homogenitas	57
9. Pengujian Simultan Variabel Etika Kerja Islam (X1), Hubungan antar Karyawan (X2), danLingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja (Y) ..	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	35
2. Struktur Rumah Sakit Islam Metro.....	48